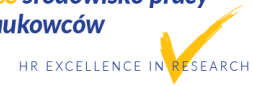




Tworzymy *sprzyjające* środowisko pracy
dla naukowcyń i naukowców



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Ankieta - Survey

Europejska Karta Naukowca – The European Charter for Researchers

Kodeks Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych – The Code of Conduct for the Recruitment of
Researchers

Wyniki - Results

Cel badania – The aim of the survey

W związku z zaplanowanym na 2022 rok terminem odnowienia europejskiego wyróżnienia HR Excellence in Research, przyznanego pięć lat temu Uniwersytetowi im. Adama Mickiewicza w Poznaniu przez Komisję Europejską, na przełomie lutego i marca tego roku została przeprowadzona ankieta sprawdzająca stopień realizacji zaleceń Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych.

In connection to the deadline regarding the renewal of European HR Excellence in Research reward, approved by European Commission 5 years ago to Adam Mickiewicz University, Poznań, over the period of February and March this year, a survey was conducted to verify the degree of the implementation of the recommendations of The European Charter for Researchers and The Code of Conduct for the Recruitment of Researchers.

Wyniki ankiety umożliwiły poznanie mocnych i słabych stron wdrożenia zaleceń i stanowiąc będą podstawę do stworzenia planu działania Uczelni w tym obszarze na kolejne lata.

The results of the survey have allowed us to collect information about the strengths and weaknesses of the implementation of the recommendations and will form the basis for creating AMU action plan in this area for the upcoming years.

Opis badania – The Description of the survey

1. Dane podstawowe o ankiecie / Basic data regarding the survey

1.1. Grupa docelowa: naukowczynie i naukowcy / Target group: Research Staff

1.2. Liczba uprawnionych do wypełnienia ankiety: 4224 osób / Number of research Staff eligible to participate in the survey – 4224

1.3. Liczba wypełnionych ankiet: 939 tj. 22% / Number of completed surveys : 939 i.e. 22%

1.4. Płeć uczestników ankiety / Participants' gender

1.4.1. K/F 49,6 %

1.4.2. M/M 47,7%

- 1.4.3. NB/NB 0,6%
- 1.4.4. Brak odpowiedzi / No answer 2%
- 1.5. Wiek uczestników ankiety / Participants' age
 - 1.5.1. Poniżej 35 lat / Under 35 - 26,1%
 - 1.5.2. Powyżej 35 lat / Over 35 - 72,4%
 - 1.5.3. Brak odpowiedzi / No answer 1,5%
- 1.6. Etap kariery naukowej / Determination of qualifications
 - 1.6.1. R1 naukowiec nieposiadający stopnia doktora / First Stage Researcher 18,8% tj/i.e. 11,5% ogólnej liczby R1 / of the total number of R1
 - 1.6.2. R2 naukowiec ze stopniem doktora / Recognised Researcher 33,1% tj/i.e. 26,2% ogólnej liczby R2 / / of the total number of R2
 - 1.6.3. R3 samodzielny naukowiec/Established Researcher 20,3% tj/i.e. 17,8% ogólnej liczby R3 / of the total number of R3
 - 1.6.4. R4 doświadczony samodzielny naukowiec/Leading Researcher 26,1% tj/i.e. 64,3% ogólnej liczby R4/ of the total number of R4
 - 1.6.5. Brak odpowiedzi / No answer 1,6%
- 1.7. Dziedzina nauki / Research field
 - 1.7.1. Nauki o sztuce, nauki humanistyczne, nauki społeczne / Arts, Humanities and Social Sciences 66%
 - 1.7.2. Nauki fizyczne i inżynierjno-techniczne / Physical Sciences and Engineering 22,8%
 - 1.7.3. Nauki o życiu / Life Sciences 10,2%
 - 1.7.4. Brak odpowiedzi / No answer 1%
- 1.8. Sposób przeprowadzenia ankiety / Manner of conducting the survey
 - 1.8.1. system „Ankieter” / "Ankieter" system
 - 1.8.2. badaniu poddane zostały cztery obszary / four areas were surveyed
 - aspekty etyczne i zawodowe / ethical and professional aspects,
 - rekrutacja i selekcja / recruitment and selection,
 - warunki pracy i zabezpieczenie społeczne / working conditions and social security,
 - szkolenia i rozwój / training and development
 - 1.8.3. Użyta została czterostopniowa skala ocen / a four-grade scale was applied
 - w pełni wprowadzone / fully implemented
 - prawie, nie w pełni wprowadzone/ almost but not fully implemented

- częściowo wprowadzone / partially implemented
- zdecydowanie niewystarczająco wprowadzone / definitely insufficiently implemented



Wyniki badania 1./ Survey results 1.

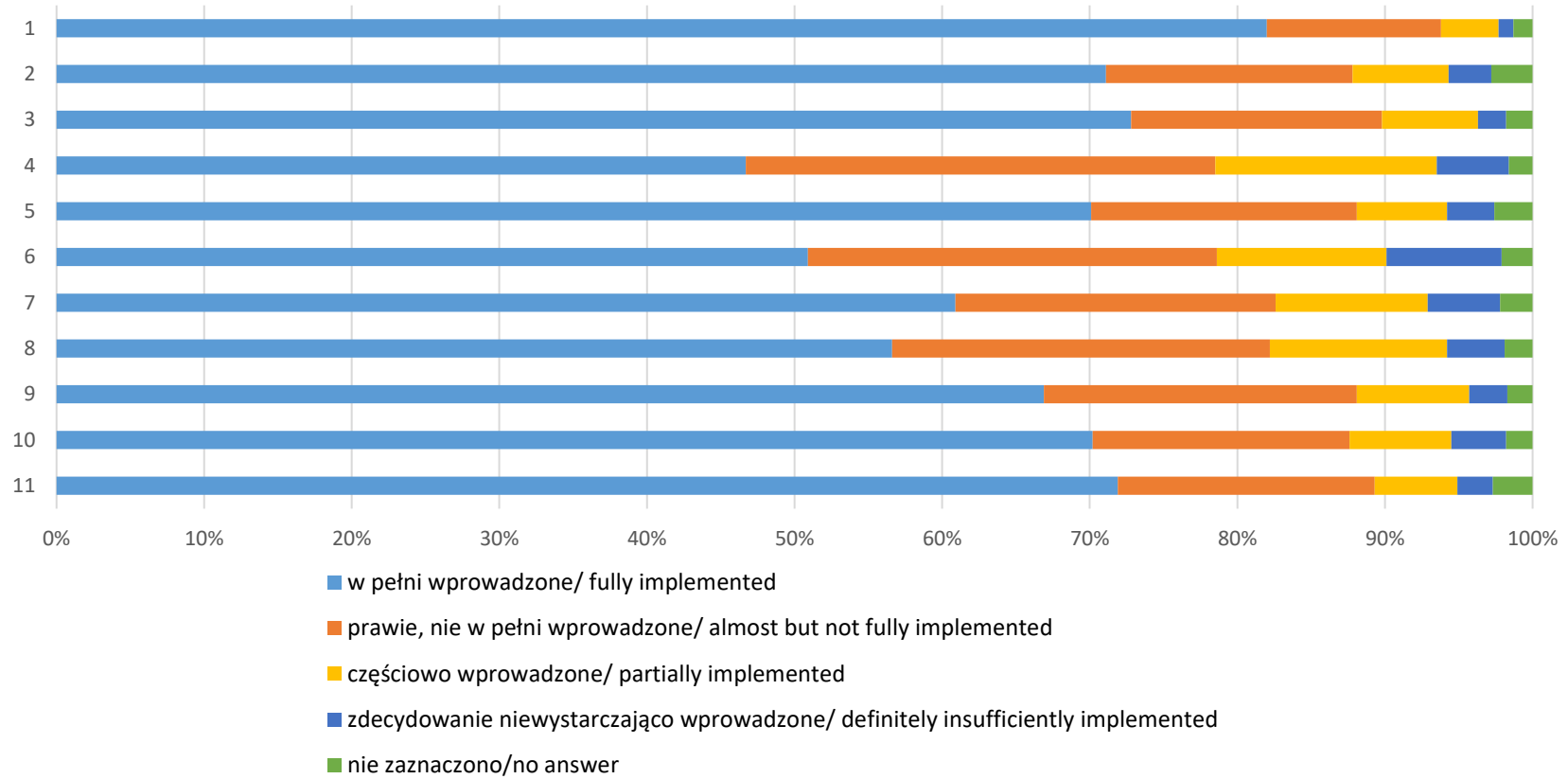
- Wyniki prezentowane są w postaci tabel i wykresów dla poszczególnych obszarów / Results are presented in tables and charts for each area.
- Wyniki badają procentową liczbę respondentów dla danej skali ocen i każdej z 40 zasad Karty i Kodeksu / Results verify the percentage of participants' answers for a given rating scale and each of 40 Charter and Code principles.

Aspekty etyczne i zawodowe / Ethical and professional aspects

| | | w pełni wprowadzone/ fully implemented | prawie, nie w pełni wprowadzone/ almost but not fully implemented | częściowo wprowadzone/ partially implemented | zdecydowanie niewystarczająco wprowadzone/ definitely insufficiently implemented | nie zaznaczono/no answer |
|---|---|---|--|---|---|--------------------------|
| 1 | Wolność badań naukowych: w UAM przestrzegana jest zasada wolności wyboru tematyki badawczej i metodologii./ Research freedom: Researchers at AMU have the freedom of thought and expression, and the freedom to identify methods by which problems are solved. | 82,0 | 11,8 | 3,9 | 1,0 | 1,3 |
| 2 | Zasady etyczne: w UAM przestrzegane są normy etyczne wynikające z regulacji krajowych i wewnętrznych./ Ethical principles: AMU adheres to the recognised ethical practices and fundamental ethical principles appropriate to their discipline(s) as well as to ethical standards as documented in the different national, sectoral or institutional Codes of Ethics. | 71,1 | 16,7 | 6,5 | 2,9 | 2,8 |
| 3 | Odpowiedzialność zawodowa: w UAM przestrzegana jest zasada poszanowania praw własności intelektualnej oraz wspólnej własności danych w przypadku badań prowadzonych we współpracy z innymi naukowcami./ Professional responsibility: the principle of intellectual property and joint data ownership in the case of research carried out in collaboration with a supervisor(s) and/or other researchers is obeyed at AMU. | 72,8 | 17,0 | 6,5 | 1,9 | 1,8 |
| 4 | Profesjonalne podejście: naukowcy znają cele strategiczne Uniwersytetu i mechanizmy finansowania badań./ Professional attitude: researchers are familiar with the strategic goals governing their research at AMU and research funding mechanisms, | 46,7 | 31,8 | 15,0 | 4,9 | 1,6 |
| 5 | Zobowiązania wynikające z umowy lub przepisów: w UAM przestrzegane są krajowe i instytucjonalne przepisy regulujące warunki pracy i szkoleń, w tym prawa autorskie oraz warunki ze strony grantodawców./ Contractual and legal obligations: national, sectoral or institutional regulations governing training and/or working conditions are respected by AMU, including Intellectual Property Rights regulations, and the requirements and conditions of any sponsor or funders. | 70,1 | 18,0 | 6,1 | 3,2 | 2,6 |

| | | | | | | |
|----|---|------|------|------|-----|-----|
| 6 | Odpowiedzialność: w UAM przestrzegane są zasady starannego, przejrzystego i efektywnego zarządzania finansami oraz zasady etyczne./ Accountability: the principles of sound, transparent and efficient financial management as well as ethical principles are respected by AMU. | 50,9 | 27,7 | 11,5 | 7,8 | 2,1 |
| 7 | Zasady dobrej praktyki w badaniach naukowych: UAM zapewnia bezpieczne warunki pracy, umożliwia tworzenie kopii zapasowych uzyskanych danych i stosuje przepisy w zakresie ochrony i poufności danych./ Good practice in research: AMU adopts safe working practices, including taking the necessary precautions for health and safety and for recovery from information technology disasters, e.g. by preparing proper back-up strategies. | 60,9 | 21,7 | 10,3 | 4,9 | 2,2 |
| 8 | Upowszechnianie, wykorzystywanie wyników: Uniwersytet umożliwia rozpowszechnianie wyników badań, a w stosownych przypadkach, w miarę możliwości finansowych, wspomaga ich komercjalizację./ Dissemination, exploitation of results: AMU enables dissemination and exploitation of the results and, if appropriate and financially possible, supports commercialisation. | 56,6 | 25,6 | 12,0 | 3,9 | 1,9 |
| 9 | Zaangażowanie społeczne: Uniwersytet umożliwia działania mające na celu prezentację działalności naukowej ogółowi społeczeństwa (popularyzacja nauki)./ Public engagement: AMU ensures that its research activities are made known to society at large in such a way that they can be understood by non-specialists, thereby improving the public's understanding of science (popularisation of science). | 66,9 | 21,2 | 7,6 | 2,6 | 1,7 |
| 10 | Zasada niedyskryminacji: UAM nie dyskryminuje naukowców ze względu na płeć, wiek, pochodzenie etniczne, religię, orientację seksualną, język, niepełnosprawność, przekonania polityczne./ Non-discrimination: AMU does not discriminate against researchers in any way on the basis of gender, age, ethnic, national or social origin, religion or belief, sexual orientation, language, disability, political opinion, social or economic condition. | 70,2 | 17,4 | 6,9 | 3,7 | 1,8 |
| 11 | Systemy oceny pracowników: UAM prowadzi ocenę działalności zawodowej naukowców zgodnie z wytycznymi krajowymi./ Evaluation/ appraisal system: for all researchers AMU has evaluation/appraisal systems for assessing their professional performance that are in line with national regulations. | 71,9 | 17,4 | 5,6 | 2,4 | 2,7 |

Aspekty etyczne i zawodowe/ Ethical and professional aspects

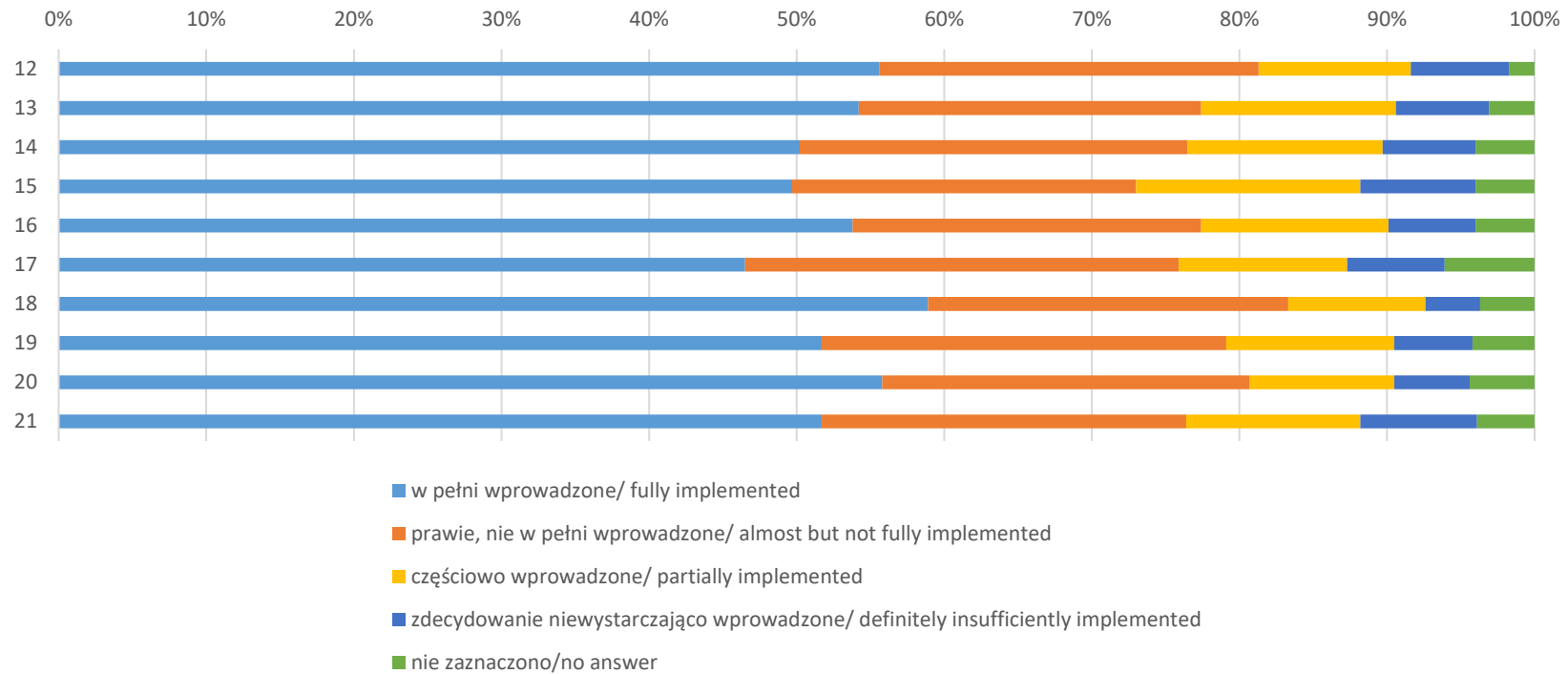


Rekrutacja i dobór kadr / Recruitment and selection

| | | w pełni wprowadzone/ fully implemented | prawie, nie w pełni wprowadzone/ almost but not fully implemented | częściowo wprowadzone/ partially implemented | zdecydowanie niewystarczająco wprowadzone/ definitely insufficiently implemented | nie zaznaczono/no answer |
|----|---|---|--|---|---|--------------------------------|
| 12 | Rekrutacja: UAM jasno określa standardy przyjmowania naukowców na poszczególne stanowiska, w zależności od etapu rozwoju kariery naukowej./ Recruitment: AMU ensures that the entry and admission standards for researchers dependig on their career stage, are clearly specified. (Karta/Charter) | 55,6 | 25,7 | 10,3 | 6,7 | 1,7 |
| 13 | Rekrutacja: UAM zapewnia otwarte i przejrzyste procedury rekrutacji, które są możliwe do porównania na poziomie międzynarodowym. Są one dostosowane do rodzaju oferowanego stanowiska, a ogłoszenia zawierają dokładny opis wymaganej wiedzy i kwalifikacji oraz warunków pracy i perspektyw rozwoju zawodowego./ Recruitment: AMU ensures recruitment procedures which are open, efficient, transparent, supportive and internationally comparable, as well as tailored to the type of positions advertised. (Kodeks/Code) | 54,2 | 23,2 | 13,2 | 6,3 | 3,1 |
| 14 | Dobór kadr: UAM zapewnia, by członkowie komisji dokonującej doboru kandydatów reprezentowali różnorodne doświadczenia i kwalifikacje. Skład komisji wykazuje odpowiednią równowagę płci./ Selection: AMU ensures that the selection committee brings together diverse expertise and competences and should have an adequate gender balance.(Kodeks/Code) | 50,2 | 26,3 | 13,2 | 6,3 | 4,0 |
| 15 | Przejrzystość: UAM informuje potencjalnych kandydatów o procesie rekrutacji, kryteriach wyboru i liczbie dostępnych stanowisk. Po zakończeniu procesu rekrutacji wszyscy kandydaci informowani są o mocnych i słabych stronach ich podań./ Transparency: AMU informs, prior to the selection, about the recruitment process and the selection criteria, the number of available positions and the career development prospects. Candidates are also informed after the selection process about the strengths and weaknesses of their applications.(Kodeks/Code) | 49,7 | 23,3 | 15,2 | 7,8 | 4,0 |
| 16 | Ocena zasług: w procesie doboru kadr, Uniwersytet bierze pod uwagę cały zakres doświadczenia kandydatów [działalność naukowa, dydaktyczna, innowacyjna, upowszechnianie nauki]. / Judging merit: in the selection process, AMU takes into consideration the whole range of experience of the candidates (research, teaching, innovative and outreach activity).(Kodeks/Code) | 53,8 | 23,6 | 12,7 | 5,9 | 4,0 |

| | | | | | | |
|----|---|------|------|------|-----|-----|
| 17 | <p>Odstępstwa od porządku chronologicznego życiorysów: w procesie doboru kadr Uniwersytet bierze pod uwagę inną działalność naukowców, mającą znaczenie w kontekście stanowiska o które się ubiega, w okresie przerwy od pracy naukowej i traktuje ją jako wartość dodaną./ Variations in the chronological order of CVs: career breaks or variations in the chronological order of CVs should be regarded as an evolution of a career, and consequently, as a potentially valuable contribution to the professional development of researchers towards a multidimensional career track.</p> <p>(Kodeks/Code)</p> | 46,5 | 29,4 | 11,4 | 6,6 | 6,1 |
| 18 | <p>Uznawanie doświadczenia w zakresie mobilności: UAM docenia wszelkie doświadczenia w zakresie mobilności./ Recognition of mobility experience: any mobility experience is a valuable contribution to the professional development of a researcher. (Kodeks/Code)</p> | 58,9 | 24,4 | 9,3 | 3,7 | 3,7 |
| 19 | <p>Uznawanie kwalifikacji: UAM zapewnia właściwą ocenę kwalifikacji zawodowych wszystkich naukowców, opartą nie tylko na wskaźnikach, lecz na całym dorobku zawodowym (także kwalifikacje nieformalne, włączając w to międzynarodową mobilność naukowców. / Recognition of qualifications: AMU ensures appropriate assessment and evaluation of the academic and professional qualifications, including nonformal qualifications, of all researchers, in particular within the context of international and professional mobility. (Kodeks/Code)</p> | 51,7 | 27,4 | 11,4 | 5,3 | 4,2 |
| 20 | <p>Staż pracy: UAM ocenia odpowiednie kwalifikacje merytoryczne naukowców na poszczególne stanowiska. / Seniority: AMU assesses qualifications in line with the needs of the position. (Kodeks/Code)</p> | 55,8 | 24,9 | 9,8 | 5,1 | 4,4 |
| 21 | <p>Stanowiska dla pracowników ze stopniem doktora: UAM posiada jasne zasady dotyczące rekrutacji naukowców ze stopniem doktora, na stanowisko adiunkta, włączając maksymalny czas zatrudnienia na tym stanowisku./ Postdoctoral appointments: AMU has established clear rules and explicit guidelines for the recruitment and appointment of postdoctoral researchers, including the maximum duration and the objectives of such appointments.</p> | 51,7 | 24,7 | 11,8 | 7,9 | 3,9 |

Rekrutacja i dobór kadr/ Recruitment and selection



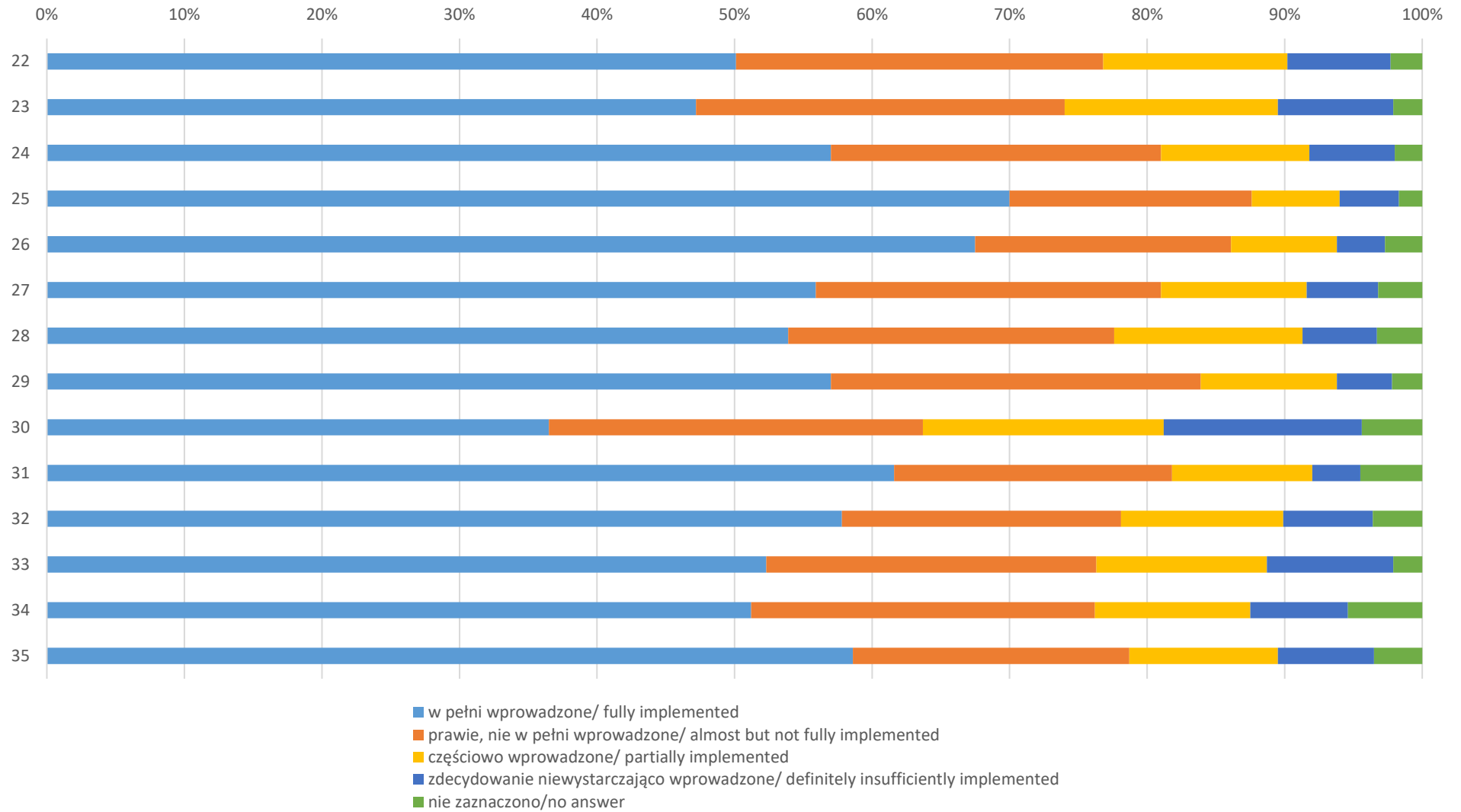
Warunki pracy i zabezpieczenie socjalne / Working conditions and social security

| | | w pełni wprowadzone/ fully implemented | prawie, nie w pełni wprowadzone/ almost but not fully implemented | częściowo wprowadzone/ partially implemented | zdecydowanie niewystarczająco wprowadzone/ definitely insufficiently implemented | nie zaznaczono/no answer |
|----|---|---|--|---|---|--------------------------|
| 22 | Uznanie zawodu: UAM traktuje wszystkich naukowców jak profesjonalistów, niezależnie od etapu kariery naukowej./ Recognition of the profession: AMU recognises all researchers as professionals, regardless their career stage (R1-R4). | 50,1 | 26,7 | 13,4 | 7,5 | 2,3 |
| 23 | Środowisko badań naukowych: UAM zapewnia stymulujące środowisko badań i rozwoju naukowego (możliwość nawiązywania współpracy, aparatura badawcza)./ Research environment: AMU ensures that the most stimulating research or research training environment is created which offers appropriate equipment, facilities and opportunities. | 47,2 | 26,8 | 15,5 | 8,4 | 2,1 |
| 24 | Warunki pracy: UAM zapewnia elastyczne warunki pracy naukowców, w tym osób niepełnosprawnych, aby osiągnąć efektywne wyniki badań jednocześnie umożliwiając kobietom i mężczyznom godzenie życia rodzinnego i zawodowego (elastyczne godziny pracy, praca w niepełnym wymiarze godzin, telepraca, praca zdalna)./ Working conditions: AMU ensures flexible working conditions for researchers, including the disabled ones, deemed essential for successful research performance. They should aim to provide working conditions which allow both women and men researchers to combine family and work, children and career (flexible working hours, part-time working, tele-working). | 57,0 | 24,0 | 10,8 | 6,2 | 2,0 |
| 25 | Stabilizacja oraz stałe zatrudnienie: UAM zapewnia, w miarę możliwości, stabilne warunki zatrudnienia (umowa o pracę), zgodnie z regulacjami krajowymi./ Stability and permanence of employment: AMU ensures, whenever possible, stable employment conditions (employment contract), in line with national regulations. | 70,0 | 17,6 | 6,4 | 4,3 | 1,7 |

| | | | | | | |
|----|--|------|------|------|------|-----|
| 26 | Finansowanie i wynagrodzenie: UAM zapewnia na każdym etapie kariery naukowej warunki finansowania zgodne z regulacjami krajowymi i wewnętrznymi./ Funding and salaries: AMU ensures, at each level of research career, financial conditions that are in line with national and institutional regulations. | 67,5 | 18,6 | 7,7 | 3,5 | 2,7 |
| 27 | Równowaga płci: UAM stara się zapewnić reprezentatywną równowagę płci na każdym szczeblu kadry naukowej, włączając kierowników i kadre zarządzającą./ Gender balance: AMU aims for a representative gender balance at all levels of staff, including at supervisory and managerial level. | 55,9 | 25,1 | 10,6 | 5,2 | 3,2 |
| 28 | Rozwój kariery zawodowej: UAM posiada strategię rozwoju kariery zawodowej dla naukowców na każdym etapie kariery, zgodną z regulacjami krajowymi./ Career development: AMU has a strategy of career development for R1-R4 researchers that is in line with national regulations. | 53,9 | 23,7 | 13,7 | 5,4 | 3,3 |
| 29 | Wartość mobilności: UAM docenia wartość mobilności, wspiera osoby przyjeżdżające, a także stymuluje mobilność zatrudnionych naukowców./ Value of mobility: AMU recognises the value of geographical, intersectoral, inter- and trans-disciplinary and virtual mobility and stimulates mobility of researchers employed. | 57,0 | 26,9 | 9,9 | 4,0 | 2,2 |
| 30 | Dostęp do doradztwa zawodowego: UAM umożliwi naukowcom na każdym etapie kariery zawodowej doradztwo zawodowe dotyczące rozwoju kariery./ Access to career advice: career advice is offered to researchers at all stages of their careers. | 36,5 | 27,2 | 17,5 | 14,4 | 4,4 |
| 31 | Prawa własności intelektualnej: zgodnie z wewnętrznymi regulacjami Uniwersytet zapewnia, by naukowcy na każdym etapie kariery zawodowej czerpali korzyści z wykorzystywania swoich wyników badań poprzez właściwą ochronę praw własności intelektualnej./ Intellectual Property Rights: according to internal regulations, AMU ensures that researchers at all career stages reap the benefits of the exploitation (if any) of their R&D results through legal protection and, in particular, through appropriate protection of Intellectual Property Rights. | 61,6 | 20,2 | 10,2 | 3,5 | 4,5 |
| 32 | Współautorstwo: UAM odnosi się pozytywnie do współautorstwa przy ocenie kadry naukowej, gdyż jest ono dowodem konstruktywnego podejścia do prowadzenia badań. Procedury i praktyki w instytucji zapewniają, iż każdy naukowiec powinien być wymieniony jako współautor w kontekście rzeczywistego wkładu w tworzenie pracy/ patentu./ Co-authorship: co-authorship is viewed positively by AMU when evaluating staff, as evidence of a constructive approach to the conduct of research. Procedures and good practice at the Institute ensure that each researcher has the right to be recognised and listed and/or quoted, in the context of their actual contributions, as co-authors of papers, patents, etc. | 57,8 | 20,3 | 11,8 | 6,5 | 3,6 |

| | | | | | | |
|----|--|------|------|------|-----|-----|
| 33 | <p>Nauczanie: UAM postrzega nauczanie jako istotny sposób rozpowszechniania wiedzy i uznaje to za cenną opcję rozwoju kariery naukowej./ Teaching: AMU considers teaching as an essential means for the structuring and dissemination of knowledge and therefore it is perceived a valuable option within the researchers' career paths.</p> | 52,3 | 24,0 | 12,4 | 9,2 | 2,1 |
| 34 | <p>Skargi/apelacje: w UAM, zgodnie z regulacjami krajowymi, wyznaczona jest bezstronna osoba, która rozpatruje skargi/ apelacje naukowców./ Complaints and appeals: AMU has established, in compliance with national rules and regulations, appropriate procedures and an ombudsman-type person to deal with complaints/ appeals of researchers.</p> | 51,2 | 25,0 | 11,3 | 7,1 | 5,4 |
| 35 | <p>Wpływ na organy decyzyjne: przedstawiciele naukowców na wszystkich etapach kariery mogą uczestniczyć w gremiach decyzyjnych./ Participation in decision-making bodies: representatives of researchers at all stages of their career may participate in decision-making bodies.</p> | 58,6 | 20,1 | 10,8 | 7,0 | 3,5 |

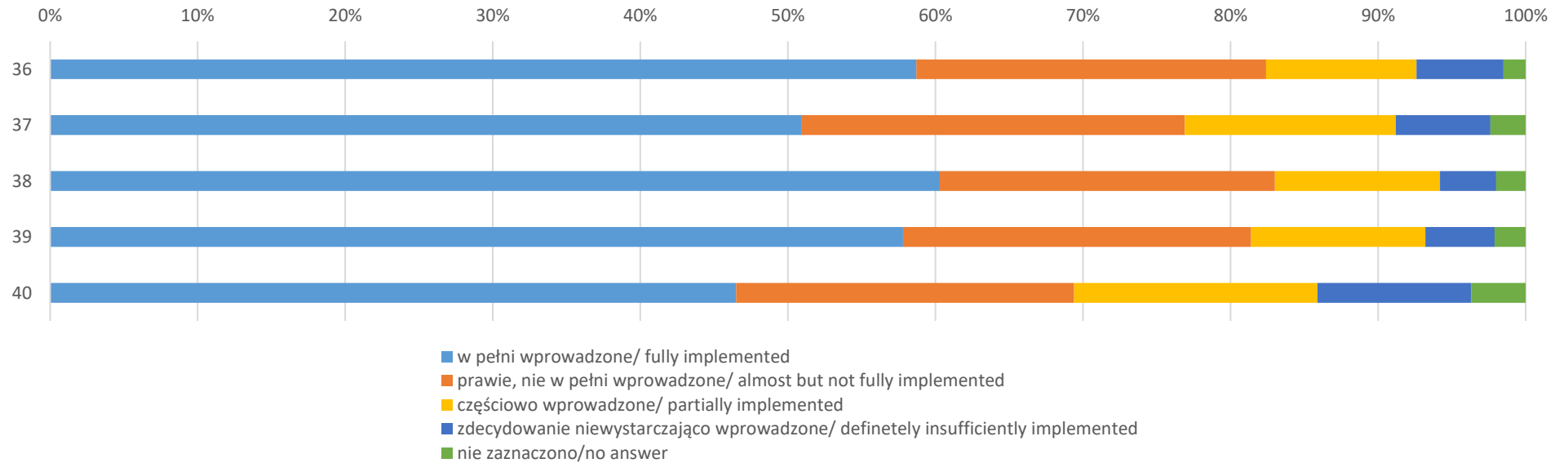
Warunki pracy i zabezpieczenie socjalne/ Working conditions and social security



Szkolenia i rozwój / Training and development

| | | w pełni wprowadzone/ fully implemented | prawie, nie w pełni wprowadzone/ almost but not fully implemented | częściowo wprowadzone/ partially implemented | zdecydowanie niewystarczająco wprowadzone/ definetely insufficiently implemented | nie zaznaczono/no answer |
|----|---|---|--|---|---|--------------------------|
| 36 | Relacje z opiekunem naukowym: w UAM istnieją zorganizowane formy kontaktu młodych naukowców z opiekunami naukowymi./ Relations with supervisors: at AMU there is established a structured and regular relationship of young researchers with their supervisor(s) and faculty/departmental representative(s). | 58,7 | 23,7 | 10,2 | 5,9 | 1,5 |
| 37 | Nadzór i obowiązki w zakresie zarządzania: starsi naukowcy pełnią rolę opiekunów, mentorów w stosunku do młodszej kadry./ Supervision and managerial duties: senior researchers play a multi-faceted role as supervisors, mentors, career advisors, leaders, project coordinators, managers or science communicators. | 50,9 | 26,0 | 14,3 | 6,4 | 2,4 |
| 38 | Kontynuacja rozwoju zawodowego: UAM umożliwia aktualizowanie i poszerzanie zakresu umiejętności naukowców poprzez szkolenia, warsztaty, konferencje i kursy on-line./ Continuing professional development: AMU enables updating and expanding researchers' skills and competencies by a variety of means ie.g. formal training, workshops, conferences and e-learning. | 60,3 | 22,7 | 11,2 | 3,8 | 2,0 |
| 39 | Dostęp do szkoleń naukowych oraz możliwość stałego rozwoju zawodowego: UAM umożliwia rozwój zawodowy i stały rozwój kwalifikacji poprzez organizację warsztatów i szkoleń./ Access to research training and continuous development: AMU enables professional development and continuous improvement through access to measures for the continuing development of skills and competencies (workshops and trainings). | 57,8 | 23,6 | 11,8 | 4,7 | 2,1 |
| 40 | Opieka naukowa: w UAM jest wyznaczona osoba(y), do której mogą się zgłaszać młodzi naukowcy w kwestiach związanych z wykonywaniem swoich obowiązków. Supervision: there is a person(s) that can be clearly identified to whom early-stage researchers can refer for the performance of their professional duties. | 46,5 | 22,9 | 16,5 | 10,4 | 3,7 |

Warunki pracy i zabezpieczenie socjalne/ Working conditions and social security

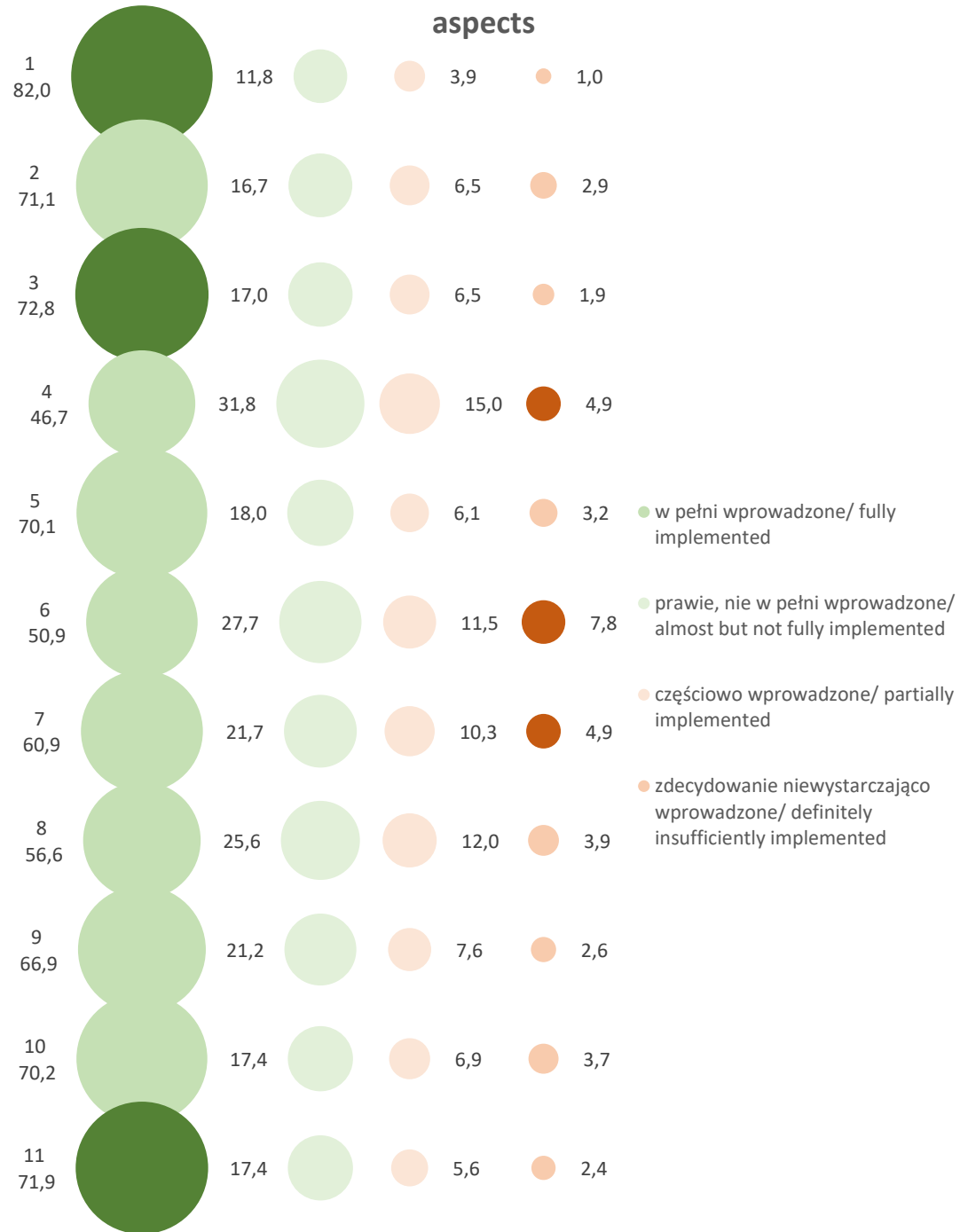


HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Wyniki badania 2/Survey results 2

- Wyniki prezentowane są w postaci wykresów dla poszczególnych obszarów / Results are presented in charts for each area.
- Wyniki badają procentową liczbę respondentów dla danej skali ocen i każdej z 40 zasad Karty i Kodeksu i wskazując trzy najwyższe wyniki dla odpowiedzi 'w pełni wprowadzone" (najlepiej funkcjonujące obszary) oraz trzy najwyższe wyniki dla odpowiedzi „zdecydowanie niewystarczająco wprowadzone" (obszary wymagające poprawy działań) / Results verify the percentage of participants' answers for a given rating scale and each of 40 Charter and Code principles and indicate the three highest scores for the „fully implemented response" (best performing areas - strengths) and three highest scores for the „definetely insufficiently implemented" response (ares which need improving – weaknesses)

Aspekty etyczne i zawodowe/ Ethical and professional aspects



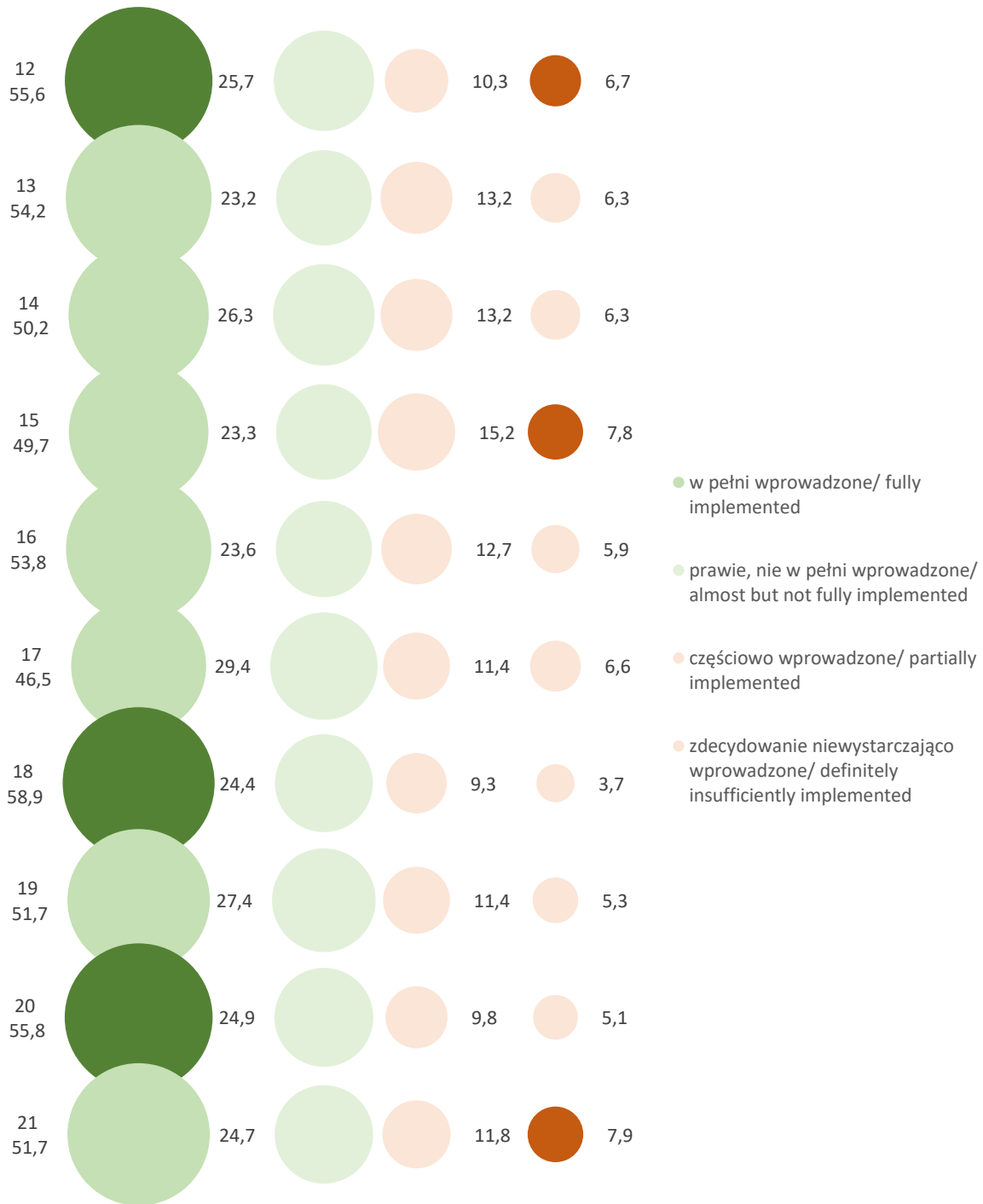
Najlepiej funkcjonujące obszary / best performing areas - strenghts

| | | |
|----|---|---|
| 1 | Wolność badań naukowych: w UAM przestrzegana jest zasada wolności wyboru tematyki badawczej i metodologii./ Research freedom: Researchers at AMU have the freedom of thought and expression, and the freedom to identify methods by which problems are solved. | 82% odpowiedzi „w pełni wprowadzone/answers „fully implemented” |
| 3 | Odpowiedzialność zawodowa: w UAM przestrzegana jest zasada poszanowania praw własności intelektualnej oraz wspólnej własności danych w przypadku badań prowadzonych we współpracy z innymi naukowcami./ Professional responsibility: the principle of intellectual property and joint data ownership in the case of research carried out in collaboration with a supervisor(s) and/or other researchers is obeyed at AMU. | 72,8 % odpowiedzi „w pełni wprowadzone/answers „fully implemented” |
| 11 | Systemy oceny pracowników: UAM prowadzi ocenę działalności zawodowej naukowców zgodnie z wytycznymi krajowymi./ Evaluation/ appraisal system: for all researchers AMU has evaluation/appraisal systems for assessing their professional performance that are in line with national regulations. | 71,9 % odpowiedzi „w pełni wprowadzone/answers „fully implemented” |

Obszary wymagające poprawy działań / areas which need improving – weaknesses

| | | |
|---|--|--|
| 6 | Odpowiedzialność: w UAM przestrzegane są zasady starannego, przejrzystego i efektywnego zarządzania finansami oraz zasady etyczne./ Accountability: the principles of sound, transparent and efficient financial management as well as ethical principles are respected by AMU. | 7,8% odpowiedzi „zdecydowanie niewystarczająco wprowadzone” / answers „definetely insufficiently implemented” |
| 7 | Zasady dobrej praktyki w badaniach naukowych: UAM zapewnia bezpieczne warunki pracy, umożliwia tworzenie kopii zapasowych uzyskanych danych i stosuje przepisy w zakresie ochrony i poufności danych./ Good practice in research: AMU adopts safe working practices, including taking the necessary precautions for health and safety and for recovery from information technology disasters, e.g. by preparing proper back-up strategies. | 4,9% odpowiedzi „zdecydowanie niewystarczająco wprowadzone” / answers „definetely insufficiently implemented” |
| 4 | Profesjonalne podejście: naukowcy znają cele strategiczne Uniwersytetu i mechanizmy finansowania badań./ Professional attitude: researchers are familiar with the strategic goals governing their research at AMU and research funding mechanisms, | 4,9% odpowiedzi „zdecydowanie niewystarczająco wprowadzone” / answers „definetely insufficiently implemented” |

Rekrutacja i dobór kadr/ Recruitment and selection



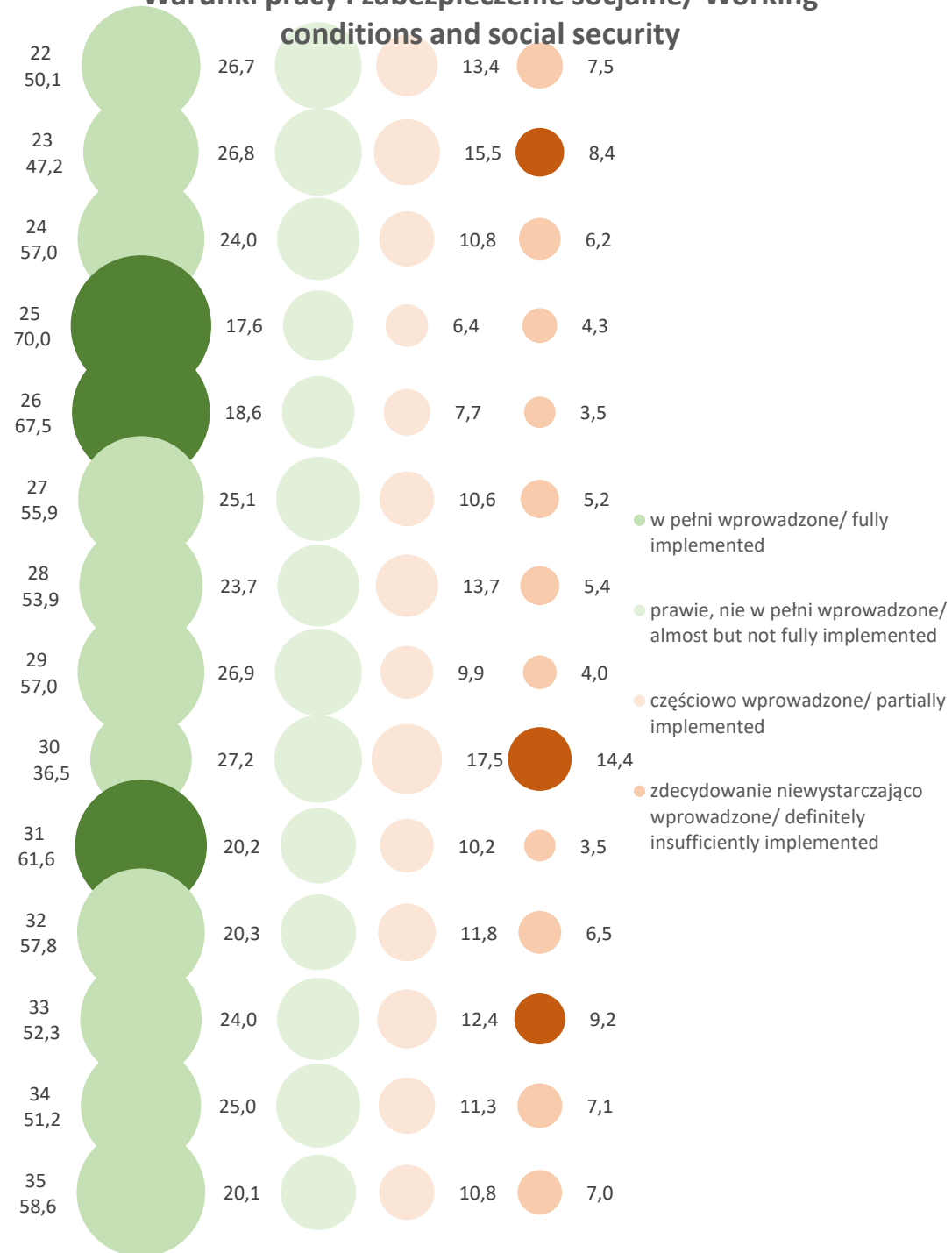
Najlepiej funkcjonujące obszary / best performing areas - strenghts

| | | |
|----|--|--|
| 18 | Uznawanie doświadczenia w zakresie mobilności: UAM docenia wszelkie doświadczenia w zakresie mobilności./ Recognition of mobility experience: any mobility experience is a valuable contribution to the professional development of a researcher. (Kodeks/Code) | 58,9% odpowiedzi „w pełni wprowadzone/answers „fully implemented” |
| 20 | Staż pracy: UAM ocenia odpowiednie kwalifikacje merytoryczne naukowców na poszczególne stanowiska. / Seniority: AMU assesses qualifications in line with the needs of the position. (Kodeks/Code) | 55,8% odpowiedzi „w pełni wprowadzone/answers „fully implemented” |
| 12 | Rekrutacja: UAM jasno określa standardy przyjmowania naukowców na poszczególne stanowiska, w zależności od etapu rozwoju kariery naukowej./ Recruitment: AMU ensures that the entry and admission standards for researchers dependig on their career stage, are clearly specified. (Karta/Charter) | 55,6% odpowiedzi „w pełni wprowadzone/answers „fully implemented” |

Obszary wymagające poprawy działań / areas which need improving – weaknesses

| | | |
|----|---|---|
| 21 | Stanowiska dla pracowników ze stopniem doktora: UAM posiada jasne zasady dotyczące rekrutacji naukowców ze stopniem doktora, na stanowisko adiunkta, włączając maksymalny czas zatrudnienia na tym stanowisku./ Postdoctoral appointments: AMU has established clear rules and explicit guidelines for the recruitment and appointment of postdoctoral researchers, including the maximum duration and the objectives of such appointments. | 7,9 % odpowiedzi „zdecydowanie niewystarczająco wprowadzone” / answers „definetely insufficiently implemented” |
| 15 | Przejrzystość: UAM informuje potencjalnych kandydatów o procesie rekrutacji, kryteriach wyboru i liczbie dostępnych stanowisk. Po zakończeniu procesu rekrutacji wszyscy kandydaci informowani są o mocnych i słabych stronach ich podań./ Transparency: AMU informs, prior to the selection, about the recruitment process and the selection criteria, the number of available positions and the career development prospects. Candidates are also informed after the selection process about the strengths and weaknesses of their applications.(Kodeks/Code) | 7,8 % odpowiedzi „zdecydowanie niewystarczająco wprowadzone” / answers „definetely insufficiently implemented” |
| 12 | Rekrutacja: UAM jasno określa standardy przyjmowania naukowców na poszczególne stanowiska, w zależności od etapu rozwoju kariery naukowej./ Recruitment: AMU ensures that the entry and admission standards for researchers dependig on their career stage, are clearly specified. (Karta/Charter) | 6,7 % odpowiedzi „zdecydowanie niewystarczająco wprowadzone” / answers „definetely insufficiently implemented” |

Warunki pracy i zabezpieczenie socjalne/ Working conditions and social security



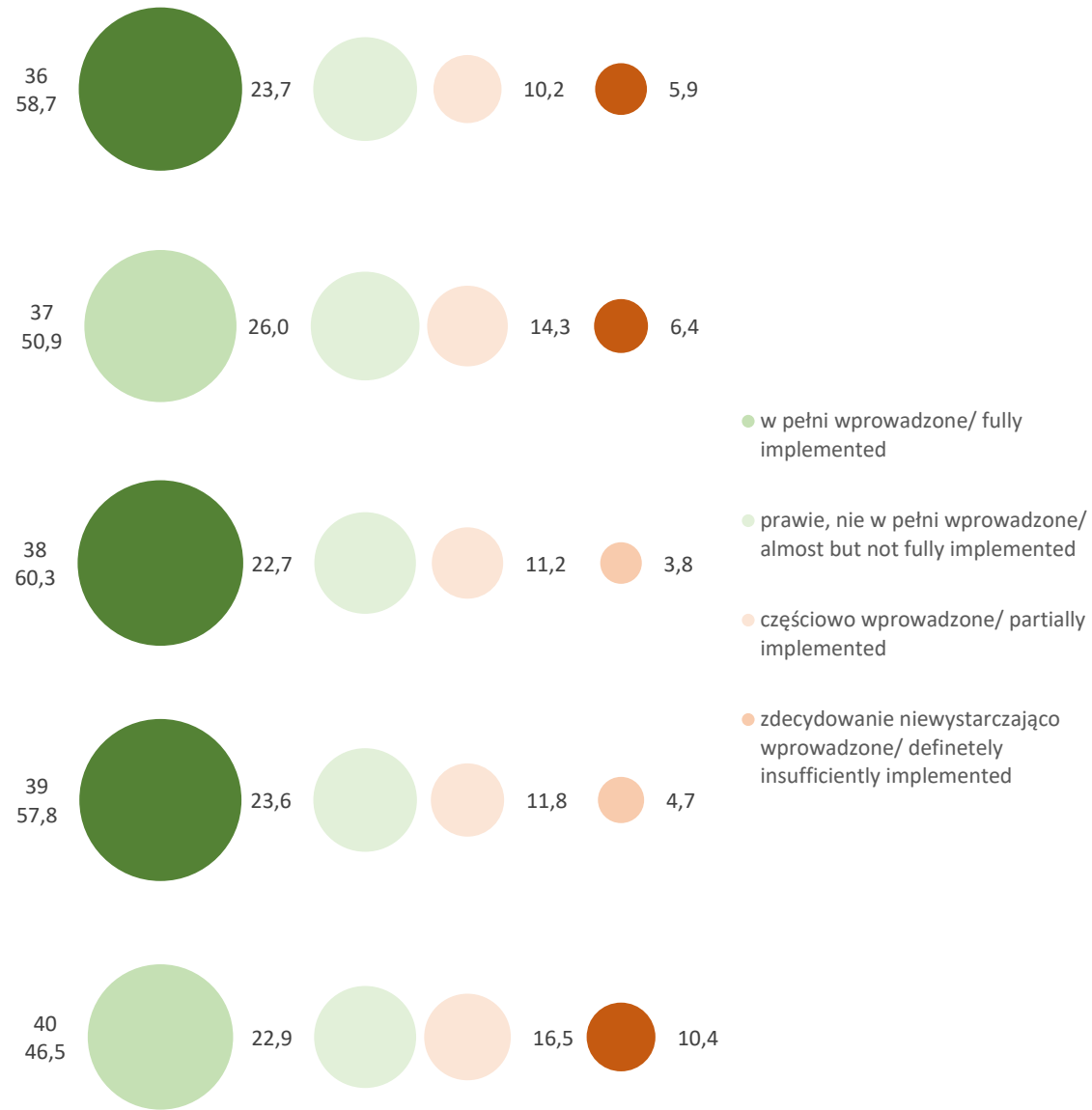
Najlepiej funkcjonujące obszary / best performing areas - strenghts

| | | |
|----|---|---|
| 25 | Stabilizacja oraz stałe zatrudnienie: UAM zapewnia, w miarę możliwości, stabilne warunki zatrudnienia (umowa o pracę), zgodnie z regulacjami krajowymi./ Stability and permanence of employment: AMU ensures, whenever possible, stable employment conditions (employment contract), in line with national regulations. | 70,0 % odpowiedzi „w pełni wprowadzone/answers „fully implemented” |
| 26 | Finansowanie i wynagrodzenie: UAM zapewnia na każdym etapie kariery naukowej warunki finansowania zgodne z regulacjami krajowymi i wewnętrznymi./ Funding and salaries: AMU ensures, at each level of research career, financial conditions that are in line with national and institutional regulations. | 67,5 % odpowiedzi „w pełni wprowadzone/answers „fully implemented” |
| 31 | Prawa własności intelektualnej: zgodnie z wewnętrznymi regulacjami Uniwersytet zapewnia, by naukowcy na każdym etapie kariery zawodowej czerpali korzyści z wykorzystywania swoich wyników badań poprzez właściwą ochronę praw własności intelektualnej./ Intellectual Property Rights: according to internal regulations, AMU ensures that researchers at all career stages reap the benefits of the exploitation (if any) of their R&D results through legal protection and, in particular, through appropriate protection of Intellectual Property Rights. | 61,6 % odpowiedzi „w pełni wprowadzone/answers „fully implemented” |

Obszary wymagające poprawy działań / areas which need improving – weaknesses

| | | |
|----|--|--|
| 30 | Dostęp do doradztwa zawodowego: UAM umożliwia naukowcom na każdym etapie kariery zawodowej doradztwo zawodowe dotyczące rozwoju kariery./ Access to career advice: career advice is offered to researchers at all stages of their careers. | 14,4 % odpowiedzi „zdecydowanie niewystarczająco wprowadzone” / answers „definetely insufficiently implemented” |
| 33 | Nauczanie: UAM postrzega nauczanie jako istotny sposób rozpowszechniania wiedzy i uznaje to za cenną opcję rozwoju kariery naukowej./ Teaching: AMU considers teaching as an essential means for the structuring and dissemination of knowledge and therefore it is perceived a valuable option within the researchers’ career paths. | 9,2 % odpowiedzi „zdecydowanie niewystarczająco wprowadzone” / answers „definetely insufficiently implemented” |
| 23 | Środowisko badań naukowych: UAM zapewnia stymulujące środowisko badań i rozwoju naukowego (możliwość nawiązywania współpracy, aparatura badawcza)./ Research environment: AMU ensures that the most stimulating research or research training environment is created which offers appropriate equipment, facilities and opportunities. | 8,4 % odpowiedzi „zdecydowanie niewystarczająco wprowadzone” / answers „definetely insufficiently implemented” |

Szkolenia i rozwój/ Training and development



Najlepiej funkcjonujące obszary / best performing areas - strenghts

| | | |
|----|--|---|
| 38 | <p>Kontynuacja rozwoju zawodowego: UAM umożliwia aktualizowanie i poszerzanie zakresu umiejętności naukowców poprzez szkolenia, warsztaty, konferencje i kursy on-line./ Continuing professional development: AMU enables updating and expanding researchers' skills and competencies by a variety of means ie.g. formal training, workshops, conferences and e-learning.</p> | <p>60,3 % odpowiedzi „w pełni wprowadzone/answers „fully implemented”</p> |
| 39 | <p>Dostęp do szkoleń naukowych oraz możliwość stałego rozwoju zawodowego: UAM umożliwia rozwój zawodowy i stały rozwój kwalifikacji poprzez organizację warsztatów i szkoleń./ Access to research training and continuous development: AMU enables professional development and continuous improvement through access to measures for the continuing development of skills and competencies (workshops and trainings).</p> | <p>57,8 % odpowiedzi „w pełni wprowadzone/answers „fully implemented”</p> |
| 36 | <p>Relacje z opiekunem naukowym: w UAM istnieją zorganizowane formy kontaktu młodych naukowców z opiekunami naukowymi./ Relations with supervisors: at AMU there is established a structured and regular relationship of young researchers with their supervisor(s) and faculty/departmental representative(s).</p> | <p>58,7 % odpowiedzi „w pełni wprowadzone/answers „fully implemented”</p> |

Obszary wymagające poprawy działań / areas which need improving – weaknesses

| | | |
|----|--|--|
| 40 | <p>Opieka naukowa: w UAM jest wyznaczona osoba(y), do której mogą się zgłaszać młodzi naukowcy w kwestiach związanych z wykonywaniem swoich obowiązków. Supervision: there is a person(s) that can be clearly identified to whom early-stage researchers can refer for the performance of their professional duties.</p> | <p>10,4 % odpowiedzi „zdecydowanie niewystarczająco wprowadzone” / answers „definetely insufficiently implemented”</p> |
| 37 | <p>Nadzór i obowiązki w zakresie zarządzania: starsi naukowcy pełnią rolę opiekunów, mentorów w stosunku do młodszej kadry./ Supervision and managerial duties: senior researchers play a multi-faceted role as supervisors, mentors, career advisors, leaders, project coordinators, managers or science communicators.</p> | <p>6,4 % odpowiedzi „zdecydowanie niewystarczająco wprowadzone” / answers „definetely insufficiently implemented”</p> |
| 36 | <p>Relacje z opiekunem naukowym: w UAM istnieją zorganizowane formy kontaktu młodych naukowców z opiekunami naukowymi./ Relations with supervisors: at AMU there is established a structured and regular relationship of young researchers with their supervisor(s) and faculty/departmental representative(s).</p> | <p>5,9 % odpowiedzi „zdecydowanie niewystarczająco wprowadzone” / answers „definetely insufficiently implemented”</p> |



UNIWERSYTET
IM. ADAMA MICKIEWICZA
W POZNANIU



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Tworzymy *sprzyjające* środowisko pracy
dla naukowcyń i naukowców



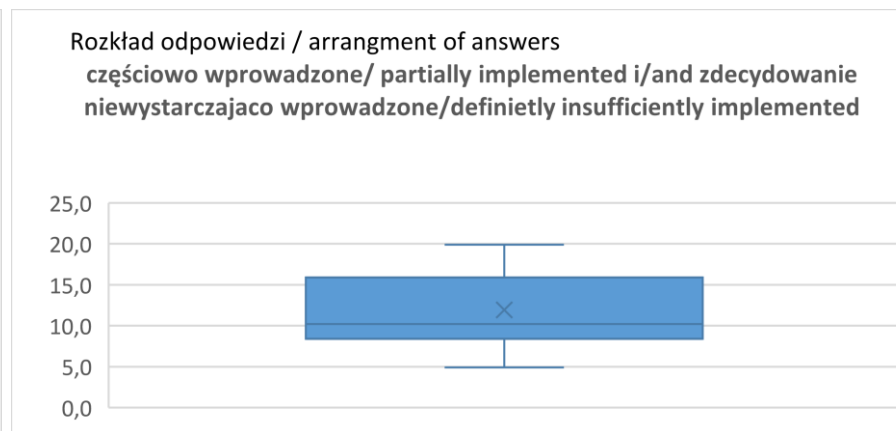
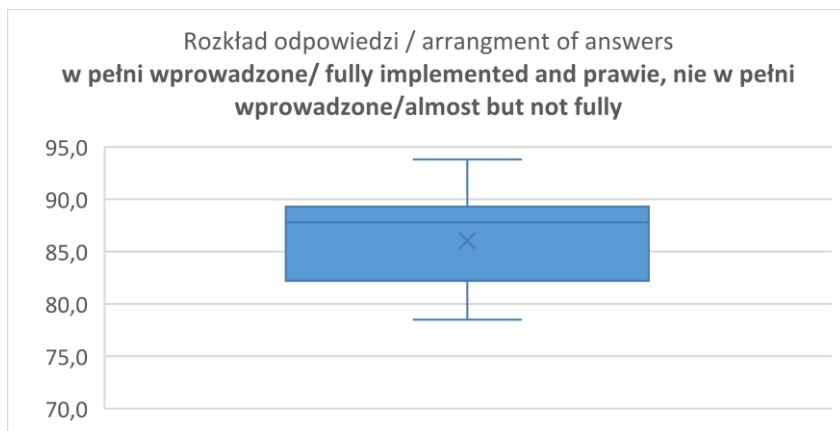
HR EXCELLENCE IN RESEARCH

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

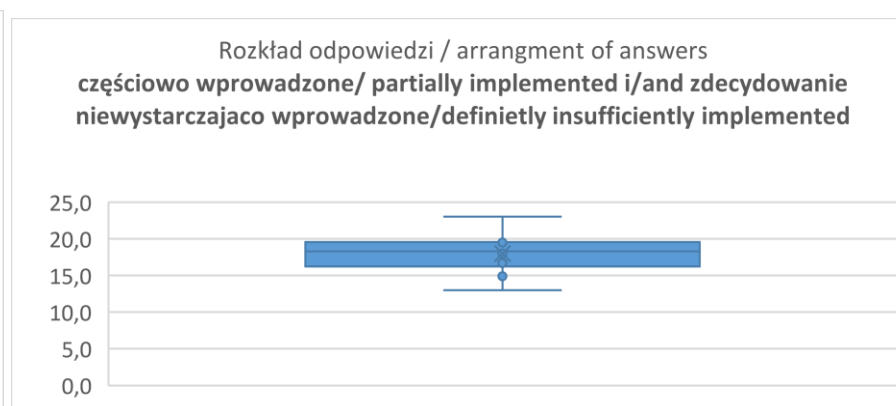
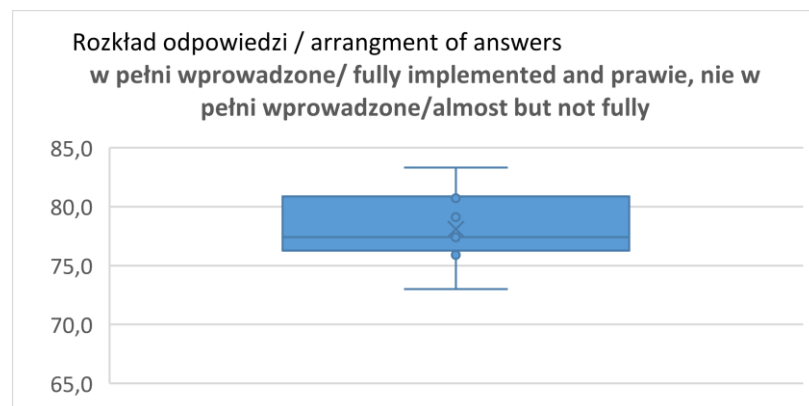
Wyniki badania 3.

- Wyniki prezentowane są w postaci wykresów dla poszczególnych obszarów / Results are presented in charts for each area
- Wyniki badają rozkład wartości w układzie / The results present the distribution of quantities in the arrangement:
 - najwyższy wynik / the highest result
 - pierwszy kwartył / first quartile
 - mediana / median
 - trzeci kwartył / third quartile
 - najniższy wynik/the lowest result

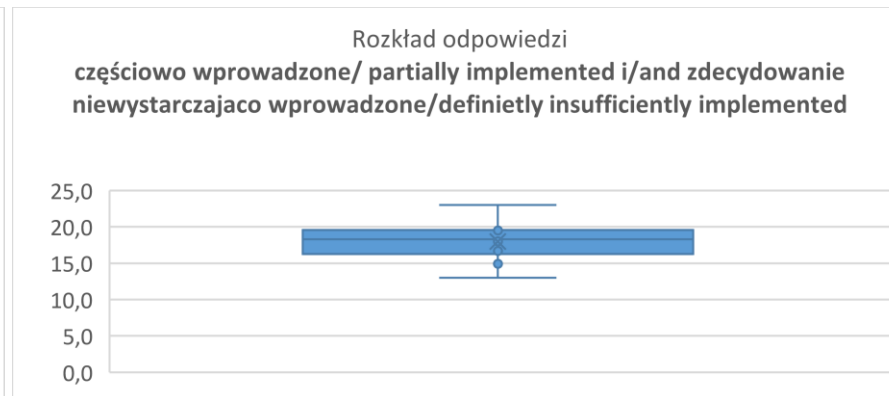
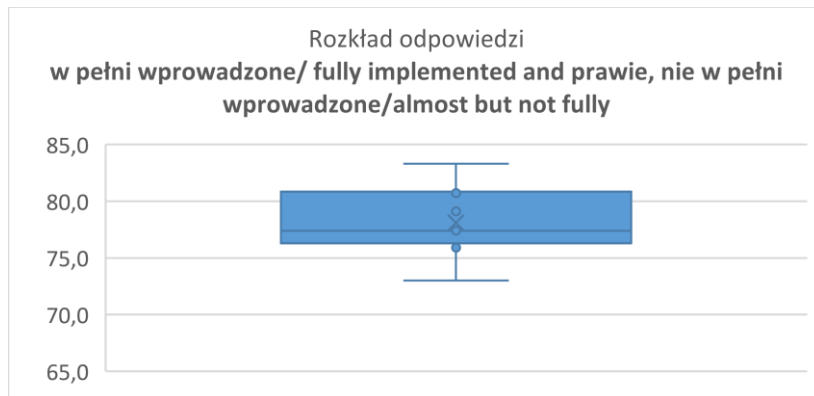
Aspekty etyczne i zawodowe/ Ethical and professional aspects



Rekrutacja i dobór kadr/ Recruitment and selection



Rekrutacja i dobór kadr/ Recruitment and selection



Warunki pracy i zabezpieczenie socjalne/ Working conditions and social security

