



UNIWERSYTET
IM. ADAMA MICKIEWICZA
W POZNANIU



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Polityka otwartych, przejrzystych i opartych o kompetencje zasad rekrutacji pracowników naukowych gwarantuje przestrzeganie zasad i wymagań określonych w **Europejskiej Karcie Naukowca**

OTM-R – Polityka otwartych, przejrzystych i opartych o kompetencje zasad rekrutacji pracowników naukowych

(OTM-R – Open, Transparent and Merit-based Recruitment of Researchers)

Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu, jako instytucja wyróżniona europejskim znakiem **HR Excellence in Research**, w oparciu o sformułowany przez Komisję Europejską Kodeks Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych (**The Code of Conduct for the Recruitment of Researchers**) ustaliła politykę rekrutacji nauczycieli akademickich.

Reguły polityki oparte są na trzech fundamentalnych zasadach:

- **Otwartość** – rekrutacja ma charakter otwarty i podlega publicznemu ogłoszeniu.
- **Przejrzystość** – rekrutacja ma proste i jasne reguły, dostępne i stosowane jednakowo wobec wszystkich kandydatów.
- **Kompetencje** – selekcja kandydatów jest oparta wyłącznie na kryteriach merytorycznych i gwarantuje wybór kandydata o najlepszych kwalifikacjach, bez względu na płeć, wiek, pochodzenie etniczne, narodowe lub społeczne, religię lub wyznanie, orientację seksualną, język, niepełnosprawność, przekonania polityczne oraz status społeczny bądź materialny.

Co to oznacza w praktyce?

- Zgodnie przepisami Ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz Statutu naszej Uczelni nawiązanie pierwszego stosunku pracy z nauczycielem akademickim w wymiarze przekraczającym połowę etatu i na czas dłuższy niż trzy miesiące następuje w drodze otwartego konkursu ogłaszanego przez właściwego prorektora kierującego daną szkołą dziedzinową.
- Rada szkoły dziedzinowej powołuje przynajmniej pięcioosobową komisję konkursową dbając o różnorodność doświadczenia jej członków, a także równowagę pod względem kwalifikacji i płci.
- Komisja konkursowa ustala warunki konkursu i szczegółowe wymagania wobec kandydatów z uwzględnieniem zasad Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych (*The Code of Conduct for the Recruitment of Researchers*).
- Ogłoszenie konkursowe publikowane jest na stronach internetowych UAM, MEiN oraz na portalu Komisji Europejskiej dla mobilnych naukowców – Euraxess.

- Procedura konkursowa prowadzona jest w oparciu o kryteria kwalifikacyjne podlegające punktacji i umożliwiające transparentne porównanie kandydatów.
- W pierwszym etapie komisja analizuje złożone dokumenty i wyłania kandydatów kwalifikujących się do kolejnego etapu. W drugim etapie komisja przeprowadza rozmowy z kandydatami oraz może powołać recenzentów dorobku naukowego czy zwrócić się o przeprowadzenie zajęć dydaktycznych z możliwością ich oceny przez studentów.
- Członkowie komisji podczas rozmów kwalifikacyjnych dbają o udzielenie odpowiedniej informacji zwrotnej kandydatom.
- Rozstrzygnięcie konkursu następuje w drodze tajnego głosowania bezwzględną większością głosów.
- Przewodniczący komisji informuje kandydatów o rozstrzygnięciu postępowania konkursowego. Informacja powinna zawierać uzasadnienie, ze wskazaniem mocnych i słabych stron poszczególnych kandydatów.
- Wyniki konkursu ogłaszane są na stronach internetowych UAM i MEiN.

Tak sformułowana polityka otwartych, przejrzystych i opartych o kompetencje zasad rekrutacji pracowników naukowych gwarantuje przestrzeganie zasad i wymagań określonych w Europejskiej Karcie Naukowca, daje możliwość pozyskiwania pracowników o najlepszych kwalifikacjach, a także przyczynia się do podniesienia międzynarodowej rangi oraz atrakcyjności UAM jako pracodawcy, a także zapewnia równy dostęp do zatrudnienia.

Zapraszamy do obejrzenia filmu:
OTM-R – Polityka rekrutacji pracowników naukowych w UAM

