



UNIWERSYTET
IM. ADAMA MICKIEWICZA
W POZNANIU



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Tworzymy **sprzyjające** **środowisko pracy** **dla naukowczyń** **i naukowców**

1

Aspekty etyczne i zawodowe

Zapewniamy wolność wyboru tematyki badawczej i wspieramy działania na rzecz umiędzynarodowienia badań

- Dowolność wyboru dyscypliny i specjalności naukowej
- Ponad 350 umów bilateralnych z uczelniami
- Niemal 400 partnerów zagranicznych w badaniach naukowych
- 160 zatrudnionych naukowczyń i naukowców z zagranicy

Przestrzegamy zasad etyki i praw własności intelektualnej

- Pełnomocnik rektor UAM ds. rzetelności naukowej
- Komisja Etyczna UAM
- Regulamin zarządzania prawami autorskimi, prawami pokrewnymi i prawami własności przemysłowej oraz regulamin zasad komercjalizacji

Dbamy o rozpowszechnianie i komercjalizację efektów badań naukowych

- Pełnomocnik rektora UAM ds. otwartego dostępu do publikacji i wyników badań naukowych
- Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza ID-UB
- Baza Wiedzy UAM
- Uczelniane Centrum Innowacji i Transferu Technologii
- Platforma otwartych czasopism UAM – PRESSto

Wspieramy profesjonalne zarządzanie grantami i finansami

- Centrum Wsparcia Projektów
- Kwestura

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Stosujemy praktyki antydiskryminacyjne

- Pełnomocnik rektor UAM ds. równego traktowania
- Komisja ds. przeciwdziałania dyskryminacji
- Projekt „Gdy nauka jest kobietą”
- Gender Equality Plan (w przygotowaniu)

Gwarantujemy udział przedstawielek i przedstawicieli na wszystkich szczeblach kariery w gremiach decyzyjnych Uczelni

- Senat
- Rada Uczelni
- Rada naukowa dyscypliny

2

Rekrutacja i selekcja

Rekrutujemy w oparciu o politykę otwartych, przejrzystych i opartych o kompetencje zasad

- OTM-R – Polityka rekrutacji pracowników naukowych w UAM



Jak to robimy?

Fundamenty naszego działania oparte są na europejskiej polityce na rzecz zwiększania atrakcyjności warunków pracy
Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R)

3

Warunki pracy i zabezpieczenie społeczne

Zapewniamy stabilne zatrudnienie oraz atrakcyjne i sprawiedliwe warunki wynagradzania promujące aktywność naukową

- Prawie 90% nauczycielek i nauczycieli akademickich zatrudnionych na czas nieokreślony
- Podwyżki, premie, dodatki i nagrody związane z aktywnością naukową

Umożliwiamy pogodzenie działalności badawczej z działalnością dydaktyczną

- Etaty badawcze
- Zniżki pensum

Stwarzamy elastyczne warunki pracy umożliwiające pogodzenie życia rodzinnego i zawodowego

- Zadaniowy czas pracy
- Dofinansowanie do opieki nad dziećmi

Zapewniamy odpowiednią infrastrukturę badawczą

- Ponad 316 tys m² nowoczesnych budynków badawczo-dydaktycznych
- Aparatura badawcza o wartości 350 mln złotych

4

Szkolenia i rozwój

Stymulujemy mobilność

- Ponad 5000 rocznie wyjazdów i przyjazdów naukowców i naukowców z UAM i innych uczelni

Dbamy o stały rozwój zawodowy pracowniczek i pracowników naukowych poprzez organizację warsztatów i szkoleń

- Ośrodek Wsparcia Kształcenia na Odległość
- Centrum Wsparcia Projektów
- Biuro Wsparcia Nauki
- Centrum Wsparcia Współpracy Międzynarodowej
- Sekcja Rekrutacji oraz Rozwoju Zawodowego
- Biuro Wsparcia Osób z Niepełnosprawnościami

Zapewniamy opiekę mentorską młodym naukowczyniom i naukowcom

- Szkoły doktorskie
- Opiekunowie naukowcy

Europejska Karta Naukowca
Kodeks Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych

https://cdn5.euraxess.org/sites/default/files/domains/pl/karta_i_kodeks_broszura_pl.pdf

