

Otwarta, przejrzysta i oparta na osiągnięciach -rekrutacja pracowników naukowych

OTM-R

Czeklista dla instytucji wdrażających					
	Otwarta	Przejrzys ta	Oparta na osiągni ęciach	Odpowiedzi:: ++ Tak, całkowicie +/-Tak, zasadniczo -/+ Tak, częściowo -- Nie	*Sugerowane wskaźniki lub inne formy weryfikacji
OTM-R system					
1. 1. Czy udostępniliśmy on-line nasze założenia opisujące otwarte, przejrzyste i oparte na osiągnięciach zasady rekrutacji pracowników naukowych OTM-R (w języku ojczystym i po angielsku)?	x	x	x	-/+Tak, częściowo	UAM nie posiada w chwili obecnej dokumentu OTM-R. Powstanie on wraz z nowym Statutem, który, zgodnie z zapisami Ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, wejdzie w życie najpóźniej 1 października 2019. Aktualna polityka rekrutacyjna oparta jest na : Kodeks pracy - http://www.dziennikustaw.gov.pl/DU/2018/917 Ustawa prawo o szkolnictwie wyższym I nauce - http://www.dziennikustaw.gov.pl/DU/2018/1668/ 1 Statut UAM - https://pracownicy.amu.edu.pl/dokumenty- uam/statut-uam (załącznik nr 2 – szczegółowe warunki przeprowadzania konkursów)

					<p>Kodeks –Dobre praktyki w szkołach wyższych https://pracownicy.amu.edu.pl/data/assets/pdf_file/0004/56965/kodeks.pdf</p> <p>Kodeks etyki pracownika naukowego https://pracownicy.amu.edu.pl/data/assets/pdf_file/0008/166436/Kodeks_etyki_pracownika_naukowego.pdf</p> <p>Wewnętrzną procedurę UAM – Zasady ogłaszania konkursów na stanowiska nauczycieli akademickich https://pracownicy.amu.edu.pl/kategorie/kadry-bhp-sprawy-socjalne-zwiazki-zawodowe/kadry/dzial-kadr-i-organizacji/informacje,-procedury-i-obszary-dziaania/procedury/nauczyciele-akademiccy/zasady-ogaszania-konkursow-na-stanowiska-nauczycieli-akademickich</p>
2. Czy posiadamy wewnętrzny przewodnik komunikujący w sposób jednoznaczny nasze procedury rekrutacji na zasadach OTM-R i praktyki dotyczące wszystkich stanowisk?	x	x	x	+/- Tak, zasadniczo	<p>Dokumenty związane z polityką rekrutacyjną udostępniane są na portalu pracownika na stronie www - https://pracownicy.amu.edu.pl/ w sekcji – KADRY oraz DOKUMENTY UAM. Aktualizowane są zgodnie z terminami wprowadzanych zmian (Zasady ogłaszania konkursów na stanowiska nauczycieli akademickich – aktualizacja z dnia 22 grudnia 2018)</p>
3. Czy wszyscy zaangażowani w proces zostali odpowiednio przeszkoleni w obszarze OTM-R?	x	x	x	+/- Tak, zasadniczo	<p>Szkolenie z zasad polityki OTM-R przeszli (około 150 osób) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - pracownicy Działu Kadr I Organizacji - pracownicy Dziekanatów -Dziekani - członkowie Senatu
4. Czy wykorzystujemy (w odpowiednim stopniu) narzędzia rekrutacyjne?	x	x		++Tak, całkowicie	<p>UAM korzysta z następujących narzędzi rekrutacyjnych :</p> <ul style="list-style-type: none"> - BIP - https://bip.amu.edu.pl/ - MNIŚW http://www.bazaogloszen.nauka.gov.pl/ - EURAXESS - https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/search

5. Czy stosujemy system badania jakości naszych praktyk OTM-R?	x	x	x	<i>-/+ Tak, częściowo</i>	Nie posiadamy takiego systemu w chwili obecnej. Będzie on częścią dokumentu OTM-R, który powstanie wraz z nowym Statutem, (zgodnie z zapisami Ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, Statut wejdzie w życie najpóźniej 1 października 2019). Jednakże należy podkreślić, że zarówno skład komisji rekrutacyjnych, jak i zasady dotyczące ich pracy tj. bezstronności i przejrzystości oceny kandydatów są sprecyzowane. Dodatkowo każdy proces rekrutacji uzyskuje wsparcie ze strony pracowników Działu Kadr i Organizacji, którzy są przeszkoleni w zakresie OTM-R.
6. Czy nasza polityka wewnętrzna w zakresie OTM-R zachęca do rekrutacji kandydatów z zewnątrz?	x	x	x	<i>++Tak, całkowicie</i>	Zgodnie z przepisami Ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce ogłoszenia konkursowe zamieszczane są na stronach Uczelni, stronach MNiSW i Euraxess – co gwarantuje otwartość konkursu dla kandydatów spoza uczelni.
7. Czy nasze aktualne polityki wewnętrzne dotyczące OTM-R są zgodne z polityką przyciągania badaczy z zagranicy?	x	x	x	<i>++Tak, całkowicie</i>	Konkursy w angielskiej wersji językowej zamieszczane są na stronach EURAXESS. UAM zatrudnia obecnie 160 obcokrajowców, co świadczy o atrakcyjności naszych ofert pracy dla tej grupy pracowników.
8. Czy nasze aktualne polityki wewnętrzne dotyczące OTM-R są zgodne z polityką przyciągania grup niedoreprezentowanych?	x	x	x	<i>+/- Tak, zasadniczo</i>	UAM w postępowaniach rekrutacyjnych kieruje się zasadami równego traktowania dostępnymi na stronie www - https://pracownicy.amu.edu.pl/kategorie/kadry-bhp-sprawy-socjalne-zwiazki-zawodowe/kadry/regulacje-prawne-dotycze-rownego-tractowania-w-zatrudnieniu
9. Czy nasze aktualne polityki wewnętrzne dotyczące OTM-R są zgodne z polityką zapewniania atrakcyjnych warunków pracy dla badaczy?	x	x	x	<i>++Tak, całkowicie</i>	W ogłoszeniach konkursowych nie ma punktu opisującego warunki zatrudnienia. Będzie to ujęte w dokumencie OTM-R, który powstanie wraz z nowym Statutem, (zgodnie z zapisami Ustawy

					<p>Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, Statut wejdzie w życie najpóźniej 1 października 2019).</p> <p>UAM prowadzi politykę, która wspiera atrakcyjność i bezpieczeństwo warunków pracy. Na uczelni działa przejrzysty system wsparcia administracyjnego. Aktualne procedury i polityki są dostępne w serwisie www dla pracowników. Organizowane są cykliczne szkolenia. Uniwersytet oferuje pracownikom preferencyjne pożyczki i kredyty, liczne świadczenia socjalne, udostępnia infrastrukturę sportową, oferuje system kart sportowych umożliwiających korzystanie z różnych obiektów sportowych na terenie miasta Poznania itd. Jednocześnie ciągle jest unowocześniana infrastruktura laboratoryjna, biblioteczna, wprowadzane są nowe systemy zarządzania danymi itd.</p>
10. Czy mamy narzędzia monitorowania, czy kandydują najbardziej wartościowi badacze?	x	x	x	<i>-/+Tak, częściowo</i>	<p>Nie prowadzimy takich działań monitorujących. Będą one częścią dokumentu OTM-R, który powstanie wraz z nowym Statutem, (zgodnie z zapisami Ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, Statut wejdzie w życie najpóźniej 1 października 2019).</p> <p>Większość konkursów kończy się pozytywnym rozstrzygnięciem. Kandydatom wskazane są osoby ds. rekrutacji, które udzielają odpowiedzi na możliwe zapytania dotyczące warunków i zasad pracy.</p> <p>Załącznik nr 2 do Statutu określa zadania Komisji Konkursowej w sposób gwarantujący rzetelną ocenę zawodową kandydatów. Statut zobowiązuje Komisję do :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ustalenia szczegółowych kryteriów oceny przydatności kandydata; 2) dokonania oceny kandydatów zgodnie z warunkami konkursu; 3) dokonując oceny kandydatów Komisja może:

					<ul style="list-style-type: none"> a) przeprowadzić rozmowę z kandydatem; b) powołać recenzentów dorobku naukowego; c) zwrócić się o przeprowadzenie zajęć dydaktycznych z możliwością dokonania ich oceny przez studentów.
Reklama i faza ubiegania się o stanowisko					
11. Czy mamy jasne wytyczne lub szablony (np. EURAXESS) ogłaszania wakatów na stanowiska?	x	x	x	<i>+/-Tak, zasadniczo</i>	Załącznik nr 2 do Statutu określa zakres danych zamieszczanych w ogłoszeniach konkursowych. https://pracownicy.amu.edu.pl/dokumenty-uam/statut-uam (załącznik nr 2 – szczegółowe warunki przeprowadzania konkursów)
12. Czy w reklamach umieszczamy odniesienia/łącza przewidziane w odnośnych elementach zestawu narzędzi				<i>--Nie</i>	Nie ma szczegółowych wytycznych w tym zakresie. Będą one częścią dokumentu OTM-R, który powstanie wraz z nowym Statutem, (zgodnie z zapisami Ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, Statut wejdzie w życie najpóźniej 1 października 2019).
13. Czy w pełni wykorzystujemy EURAXESS, by upewnić się, że nasze ogłoszenia zyskają szerszy odbiór?	x	x	x	<i>++Tak, całkowicie</i>	Jednostki UAM ogłaszające konkursu na stanowiska nauczycieli akademickich zobowiązane są na mocy Ustawy oraz Statutu do zamieszczania ogłoszeń w bazę EURAXESS.
14. Czy stosujemy inne narzędzia rekrutacyjne?	x	x	x	<i>-/+Tak, częściowo</i>	Dodatkowe narzędzia rekrutacyjne są stosowane okazynie np. w ramach konkursów dotyczących stanowisk przewidzianych prze projekty finansowane przez Narodowe Centrum Nauki, czy Fundację na rzecz Nauki Polskiej. W przyszłości

					należy pomyśleć o wysyłaniu ogłoszeń UAM np. do innych uczelni czy instytucji badawczych.
15. Czy obciążenie kandydata kwestiami administracyjnymi utrzymujemy na poziomie minimalnym?	x	x	x	<i>+/-Tak, zasadniczo</i>	Zakres wymaganej dokumentacji określony jest w ogłoszeniu o konkursie I zgodnie z zaleceniami JM Rektora ograniczony jest do minimum. Kandydaci mają możliwość składania aplikacji drogą elektroniczną.
Wybór i faza oceny kandydatur					
16. Czy posiadamy jasne reguły powoływania komisji rekrutacyjnych?	x	x	x	<i>++Tak całkowicie</i>	Załącznik nr 2 do Statutu określa zasady powoływania komisji konkursowych kładąc szczególny nacisk na ich bezstronność I merytoryczność.
17. Czy posiadamy jasne zasady dotyczące składu komisji rekrutacyjnych?	x	x	x	<i>++Tak całkowicie</i>	Załącznik nr 2 do Statutu określa zasady powoływania komisji konkursowych kładąc szczególny nacisk na ich bezstronność I merytoryczność.
18. Czy skład komisji uwzględnia równowagę płci?	x	x	x	<i>+/- Tak zasadniczo</i>	Skład komisji jest przede wszystkim oparty o kryteria merytoryczne, jednakże zachęca się do równoważenia ich składu z uwagi na płeć. Wytyczne będą sprecyzowane w Planie Równości.
19. Czy posiadamy jasne wytyczne dotyczące komisji rekrutacyjnych w zakresie oceny osiągnięć zawodowych pozwalających wybrać najlepszego kandydata?	x	x	x	<i>++Tak całkowicie</i>	Załącznik nr 2 do Statutu określa zadania Komisji Konkursowej w sposób gwarantujący rzetelną ocenę zawodową kandydatów. Statut zobowiązuje Komisję do : <ul style="list-style-type: none"> 4) ustalenia szczegółowych kryteriów oceny przydatności kandydata; 5) dokonania oceny kandydatów zgodnie z warunkami konkursu; 6) dokonując oceny kandydatów Komisja może: <ul style="list-style-type: none"> a) przeprowadzić rozmowę z kandydatem; b) powołać recenzentów dorobku naukowego;

					c) zwrócić się o przeprowadzenie zajęć dydaktycznych z możliwością dokonania ich oceny przez studentów.
Faza powoływania na stanowiska					
20. Czy po zakończeniu procedury wyboru kandydata przekazujemy informacje wszystkim ubiegającym się o stanowisko?	x	x	x	<i>+/-Tak, zasadniczo</i>	Nie ma szczegółowych wytycznych w tym zakresie. Będą one częścią dokumentu OTM-R, który powstanie wraz z nowym Statutem, (zgodnie z zapisami Ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, Statut wejdzie w życie najpóźniej 1 października 2019). Komisje rekrutacyjne są zachęcane do tego, by przekazywać informację zwrotną kandydatom, bądź udzielają takiej odpowiedzi na ich zapytania. Procedura ta wymaga dalszych konsultacji i regulacji.
21. Czy przekazujemy uczestniczącym w rozmowach rekrutacyjnych odpowiedni komentarz zwrotny?	x	x	x	<i>+/-Tak, zasadniczo</i>	Komisje rekrutacyjne są zachęcane do tego, by przekazywać informację zwrotną kandydatom, bądź udzielają takiej odpowiedzi na ich zapytania. Procedura ta wymaga dalszych konsultacji i regulacji.
22. Czy stosujemy odpowiedni mechanizm zgłaszania zażaleń wobec procesu rekrutacji?	x	x	x	<i>-/+Tak, częściowo</i>	Nie ma szczegółowych wytycznych w tym zakresie. Będą one częścią dokumentu OTM-R, który powstanie wraz z nowym Statutem, (zgodnie z zapisami Ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, Statut wejdzie w życie najpóźniej 1 października 2019). Aktualnie w sytuacji konkretnych wątpliwości, zażaleń lub uwag, rektor, bądź Dziekan lub przewodniczący Komisji rekrutacyjnej kierują każdorazowo takie zażalenie do Działu organizacyjno-Prawnego oraz do Radców Prawnych z prośbą o opinię. W przypadku stwierdzenia

					nieprawidłowości konkurs taki może zostać unieważniony, bądź zastosowane inne środki adekwatne do złożoności sprawy.
Ocena ogólna					
23. Czy stosujemy system oceny stopnia realizacji założeń OTM-R?				<i>Nie</i>	Ocena systemu realizacji założeń OTM-R będzie częścią dokumentu OTM-R, który powstanie wraz z nowym Statutem, (zgodnie z zapisami Ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, Statut wejdzie w życie najpóźniej 1 października 2019). Zarówno pracownicy Działu Kadr i Organizacji oraz członkowie Grupy Roboczej ds. wdrażania Karty prowadzą monitoring nowych regulacji pod kątem ich zgodności z polityką OTM-R, a także konsekwencji ich wprowadzenia. Proces ten wymaga systemowego ujęcia.