



UNIwersytet
IM. ADAMA MICKIEWICZA
W POZNANIU

#Kaniewska
2024

UNIwersytet JESZCZE BLIŻEJ

Program
wyborczy

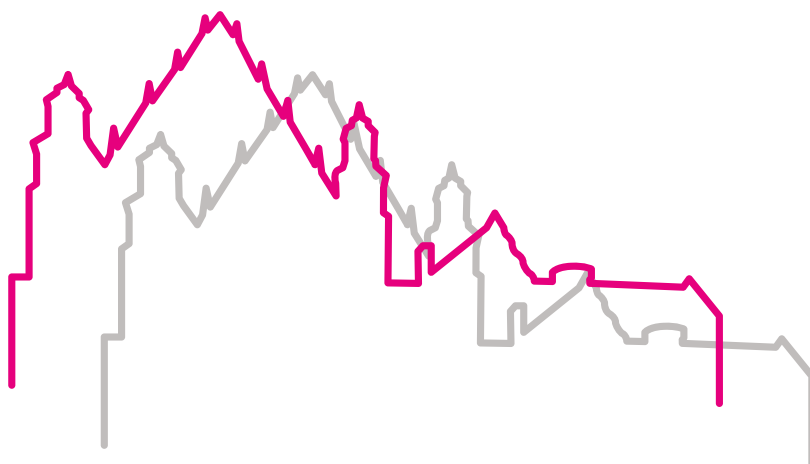


FINANSOWANO ZE ŚRODKÓW WŁASNYCH KANDYDATKI

Dlaczego ja?

Gdy w 2020 roku zdecydowałam się kandydować w najważniejszych wyborach na naszym Uniwersytecie, pisałam, że *po czterdziestu latach związku z UAM przestał on być dla mnie miejscem pracy, a stał się moim zawodowym domem*. Dzisiaj mogę to zdanie powtórzyć i wzmocnić: ostatnie cztery lata całkowicie poświęciłam pełnieniu funkcji rektora. Moje zaangażowanie wykracza również poza granice Uniwersytetu: zależało mi, aby pozycja UAM umacniała się nie tylko w Poznaniu i Wielkopolsce, lecz także na poziomie ogólnokrajowym i poza krajem. W trakcie mijającej kadencji pełniłam funkcję Przewodniczącej **Konferencji Rektorów Uniwersytetów Polskich**, reprezentuję UAM w takich gremiach, jak **EUA**, **EVORA** czy **Santander Universidades**. Tę aktywność pojmuję jako wkład naszej Uczelni w rozwój i naprawę szkolnictwa wyższego w Polsce – jestem przekonana, że UAM, jako jeden z najważniejszych uniwersytetów w kraju, musi mieć wpływ na przyszłość nauki i edukacji nie tylko w granicach Poznania czy Wielkopolski.

Mijająca kadencja była kadencją nadzwyczajną – wielokrotnie nazywałam ją kadencją „reaktywną” – ze względu na liczbę i rangę wyzwań, wobec których stanęła społeczność akademicka. Była też trudną lekcją, z której wyniosłam wiele wiedzy i doświadczeń. Chciałabym je wykorzystać, kontynuując dotychczasową aktywność na rzecz Uniwersytetu, modyfikując przy tym cele i działania. Niezmiennie jest mi bliska wizja uniwersytetu opartego na tradycji humboldtowskiej.



Trwam też w przekonaniu, że nasza Uczelnia nie powinna być postrzegana jako korporacja nastawiona na zysk ani jako „fabryka punktów”. Tym bardziej że **rzeczywistość stawia przed nami nowe zadania**: pandemia i czas po pandemii, wojna w Ukrainie, kryzys energetyczny i klimatyczny, inflacja, rozwój technologii cyfrowych, w tym sztucznej inteligencji – wszystkie te zjawiska wymagają głębokiej refleksji i reakcji przekładających się na działania naukowe i edukacyjne.

W niespokojnych czasach zmian i przewartościowań powinniśmy pamiętać o przesłaniu, jakie przekazał Emmanuel Macron, gdy przed siedmioma laty przedstawiał na Sorbonie swoją wizję uniwersytetów europejskich. Powiedział wówczas:

Najsilniejszym spoiwem Unii Europejskiej zawsze będzie kultura i wiedza. To Europa, gdzie każdy Europejczyk rozpoznaje własną przeszłość w posągach greckiej świątyni i uśmiechu Mony Lisy, wzrusza się nad dziełami Musila i Prousta; to Europa kawiarni, opisana przez Steinera; to Europa, którą Suares nazwał „prawem, duchem i tradycją”; Europa wielu krajobrazów i obyczajów; Europa mistrza Erazma, który głosił, że każdy młody człowiek powinien „podróżować po kontynencie, aby uczyć się innych języków” (...); Europa, która przetrwała tak wiele wojen i konfliktów: a tym, co ocaliło jej jedność, jest kultura.

Uniwersytet to najtrwalsza zdobycz europejskiej kultury, jej obrońca i architekt jej przyszłości.

Kadencja 2020–2024. Wybrane osiągnięcia.

Przedstawiając Państwu swój program wyborczy, chcę najpierw wskazać wybrane osiągnięcia mijającej kadencji, a następnie przedstawić zamierzenia na kolejne cztery lata, które – mam taką nadzieję – przełożą się na sukces naszego Uniwersytetu, wzmocnienie jego pozycji w świecie jako rozpoznawalnego ośrodka nauki i kształcenia akademickiego.

W programie ogłoszonym w marcu 2020 roku znalazły się punkty, których – z różnych względów – nie udało się zrealizować. Część z nich czeka na swoją kolej, z innych – jak rozwinięcie oferty studiów dualnych czy MBA dla samorządowców – musieliśmy się wycofać. Pojawiły się jednak nowe pomysły, nowe możliwości.



Zarządzanie:

W zakresie podnoszenia kultury pracy:

- wprowadzenie polityki równościowej i **Planu Równości Płci**;
- powołanie **Rzecznika Praw i Wolności Akademickich** oraz konsultantów;
- wprowadzenie procedury **mediacji** i powołanie **mediatorów**;
- systemowe wsparcie dla osób nowo zatrudnionych oraz przybywających z zagranicy (**Welcome Center**);
- działania szkoleniowe: **inicjatywy sekcji HR**, organizacja **Forum Administracji** i in.;
- nowy, motywujący **model oceny pracowników Uczelni** (z wyłączeniem grupy nauczycieli akademickich);
- wyznaczanie koordynatora adaptacji zawodowej dla pracowników nowo zatrudnianych lub zmieniających miejsce pracy w ramach Uczelni, tzw. Buddy'ego.

W zakresie poprawy jakości zarządzania:

- organizacja **biura audytu**, uporządkowanie procedur audytowych oraz zasad kontroli zarządczej;
- usprawnienie **procedur administracyjnych**, uruchomienie **Portalu Pracownika** i zwiększenie zakresu elektronicznego obiegu dokumentów;
- zmiany w obrębie zamówień publicznych: elastyczniejsza procedura;
- cyfryzacja **procedur rekrutacyjnych** (na studia i do szkół doktorskich) oraz procesów dyplomowania;
- rozbudowa i wzmocnienie **systemu wsparcia aplikacji** i realizacji projektów badawczych.

Największe inwestycje:

- otwarcie **Domu Studenckiego „Meteor”** i **Przedszkola Uniwersyteckiego**;
- modernizacja **Collegium Rubrum**;
- zakup **willi przy ul. Wieniawskiego 3** (przyszła siedziba dla Instytutu Historii Sztuki);



- panele fotowoltaiczne na budynkach Wydziału Matematyki i Informatyki, Centrum NanoBioMedycznego, Collegium Politicum, Collegium Chemicum.

Nauka:

- wprowadzenie systemu zarządzania nauką: powołanie Scientific Advisory Board, Uniwersyteckiej Rady ds. Nauki, ustanowienie strategii rankingowej;
- sukces parametryzacyjny; wzrost wskaźników publikacyjnych – szczególnie w naukach społecznych i humanistycznych (tzw. efekt IDUB-a);
- rozwój szkół doktorskich oraz poszerzenie oferty grantowej dla doktorantów (IDUB, Uniwersytet Jutra);
- zwiększenie dynamiki pozyskiwania europejskich projektów naukowych: trzy granty ERC na UAM;
- pozytywna śródkresowa ocena programu IDUB;
- sukces w drugiej edycji programu Uniwersytet Europejski i rozwój konsorcjum EPICUR ze zwiększonym udziałem działań naukowych;
- podniesienie prestiżu czasopism UAM poprzez wprowadzenie ich na platformę PRESSto (open access);
- rozszerzenie udziału UAM w konsorcjum DARIAH.pl;
- powołanie Centrum Naukometrycznego i rozwój Bazy Wiedzy UAM;
- przygotowanie i publikacja Glosariusza Komisji Etycznej.

Kształcenie:

- unowocześnienie procesu kształcenia: upowszechnienie metod kształcenia zdalnego, wprowadzenie zasad i zaleceń dotyczących zajęć on-line;
- wprowadzenie e-sylabusa;
- przegląd i modernizacja programów studiów, w tym studiów podyplomowych;
- rozwój kierunków interdyscyplinarnych: międzywydziałowych i międzyuczelnianych, dostosowanych do rynku pracy lub dających podwaliny nowatorskich badań naukowych (informatyka kwantowa, produkcja audiowizualna, archeometria, hydrologia, meteorologia,



klimatologia i inne);

- poszerzenie oferty **konkursów badawczych dla studentów**, rozwój kół naukowych i udoskonalenie sposobu ich funkcjonowania;
- zwiększenie **oferty szkoleń** w zakresie kompetencji miękkich;
- **program PoMOST** umożliwiający korzystanie z oferty edukacyjnej innych uczelni poznańskich.

Studenti:

- poprawa **sytuacji socjalnej studentów**: podniesienie wysokości zapomóg, stypendiów oraz dodatku mieszkaniowego;
- usprawnienie obsługi **systemu stypendialnego**;
- wprowadzenie **nagrody Społecznika**;
- usprawnienie obsługi studentów zagranicznych: otwarcie i działalność **Welcome Center** (współpraca z Urzędem Wojewódzkim w zakresie legalizacji pobytu), pozyskanie **dodatkowych miejsc w domach studenckich** (spoza zasobu UAM) dla studentów zagranicznych;
- wzbogacenie **systemu pomocy psychologicznej dla studentów**: rozwój poradni psychologicznej, Dzień Zdrowia Psychicznego na UAM, powołanie Pełnomocnika Rektora oraz Rady ds. Wsparcia Psychologicznego;
- wzmocnienie **udziału studentów w procesach zarządzania Uczelnią**, a także konsorcjum EPICUR.

Współpraca z otoczeniem:

- utworzenie spółki celowej **AMU Innovation** i pierwszych trzech **uniwersyteckich spin-offów**; udział UAM w wojewódzkich inicjatywach i programach dotyczących **energii odnawialnych**: platforma „Dolina Wodorowa” województwa wielkopolskiego oraz ogólnopolskie konsorcjum 3W, powołanie zespołu wodorowego z przedstawicielami wszystkich szkół dziedzinowych;
- powołanie **Rady Gospodarczej UAM**;
- rozwój i sukces **Uniwersytetu Otwartego**;
- **akredytacja ACEEU** (Accreditation Council for Entrepreneurial and Engaged Universities) dla UAM jako pierwszej uczelni w Polsce.



Wyzwania nowej kadencji

Sprawne funkcjonowanie Uniwersytetu wymaga zarówno ciągłości, kontynuacji zadań już podjętych, jak i mądrych zmian, weryfikacji celów i planów. Uczelnia nie działa w próżni – dynamicznie zmieniająca się rzeczywistość, wyzwania stawiane przez przyszłość wymagają reakcji środowiska akademickiego. Nową kadencję rozpoczniemy zatem od modyfikacji Strategii UAM na lata 2020–2030, co wymaga zdefiniowania najważniejszych wyzwań.

W perspektywie globalnej pierwszym wyzwaniem jest **wzmocnienie i skoordynowanie aktywności wpisujących się w Cele Zrównoważonego Rozwoju**. Realizujemy wiele z nich w badaniach naukowych w procesie kształcenia i zarządzania, jednak świadomość tego faktu wydaje się wciąż zbyt niska, a działania w tym zakresie – zbyt rozproszone. Ich strategiczne scalenie jest szczególnie ważne w perspektywie **rozwoju Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu jako uczelni europejskiej**. Zaangażowanie w prace konsorcjum EPICUR i znaczący rozwój współpracy międzynarodowej stawiają przed Uczelnią nowe wymagania. Umiejdzynarodowienie jest już odrębnym celem, lecz stanowi nasz *modus vivendi* na wszystkich poziomach działania: od publikacji naukowych po czynności administracyjne. To zobowiązanie, które przekłada się na codzienną organizację życia Uniwersytetu, a zarazem szansa, którą warto i trzeba wykorzystać.

Inną szansą jest rozwój sztucznej inteligencji – wymaga ona przede wszystkim refleksji nad dydaktyką, możliwościami efektywnego zastosowania AI w kształceniu studentów. Konieczne będzie zatem zorganizowanie wsparcia dla nauczycieli akademickich, namysł nad programami studiów i metodyką zajęć, zaliczeń, a przede wszystkim sposobem przygotowania prac dyplomowych. Trzeba także zastanowić się, jak AI mogłaby wspomóc zarządzanie Uniwersytetem i zmniejszyć ciężar obowiązków nakładanych na administrację i pracowników naukowych. Równocześnie szersze wykorzystanie narzędzi cyfrowych wymaga zmodernizowania infrastruktury informatycznej (o co zabiegam od poprzedniej kadencji), a przede wszystkim: **zwiększenia poziomu cyberbezpieczeństwa**.

Nie mniej wymagająca jest sytuacja kadrowa, którą opiszę w sposób niepoprawny politycznie: UAM się starzeje. Nie dlatego, że kończy w tym roku 105 lat, lecz ze względu na rosnącą średnią wieku pracowników. Myśląc o przyszłości, o rozwoju Uczelni, musimy **zadbać o zatrudnianie młodych pracowników nauki**, o stworzenie lepszych warunków pracy naukowej dla doktorantów i osób po doktoracie, o przyciąganie na UAM utalentowanych, młodych badaczy.



Potrzebujemy spójnej, dobitnie sformułowanej polityki naukowej korzystającej z możliwości programu IDUB i zharmonizowanej z nią strategii zatrudnieniowej. Równie ważne są działania dotyczące wynagrodzeń wszystkich grup pracowniczych – ostatnie podwyżki sytuację poprawiły, lecz jej nie naprawiły.

Podobna konstatacja dotyczy osób studiujących – troska o akademiki i świadczenia socjalne przekłada się na konkretne plany i działania. W tej sprawie zrobiliśmy już wiele i działać będziemy dalej, nie zważając na agresywną krytykę, jaka spotkała władze Uczelni w ostatnim czasie. Casus DS „Jowita” pokazał także konieczność zadbania o skuteczną komunikację. Jej udoskonalenie na trzech płaszczyznach: komunikacji wewnętrznej, budowania marki oraz *science communication* to kolejne niezwykle ważne zadanie na nadchodzącą kadencję. Chcąc sprostać wszystkim znanym wyzwaniom – a także „czarnym łabędziom”, których przewidzieć nie można – stawiam przed swoim zespołem wiele ważnych, nowych zadań przedstawionych w tym programie.



Program w wersji elektronicznej/zgłoś postulat:



Zarządzanie:

- dostosowanie **infrastruktury informatycznej** do wymogów nowoczesności przy równoczesnym zwiększeniu poziomu cyberbezpieczeństwa (wykorzystanie możliwości finansowania z KPO);
- optymalizacja systemu **wewnętrznej i zewnętrznej komunikacji**: modernizacja stron www, opracowanie nowej strategii komunikacji i promocji – zwłaszcza w zakresie promocji nauki;
- weryfikacja i aktualizacja **Strategii UAM na lata 2020–2030**; wprowadzenie zmian wynikających z wybranych wniosków ekspertów SAB oraz ewaluatorów projektu IDUB;
- wprowadzenie **systemu archiwizacji i wyszukiwania dokumentów wewnętrznych**; wdrożenie **elektronicznego obiegu** faktur, delegacji, umów cywilnoprawnych, urlopów, optymalizacja procesu składania wniosków o zamówienie publiczne; **udoskonalenie Portalu Pracownika** (informacje dotyczące przebiegu zatrudnienia; wprowadzenie nowego systemu EZD-RP, zintegrowanego z Portalem).



Inwestycje:

- „**Centrum Cyfryzacji**” na Morasku (siedziba dla Archiwum i Centrum Informatycznego);
- **dom studencki** w centrum Poznania / modernizacja DS „Jowita”;
- remont **Collegium Iuridicum**: poprawa warunków lokalowych dla administracji UAM oraz stworzenie siedziby dla Muzeum UAM;
- remont **willi przy ul. Wieniawskiego 3**: przygotowanie przyszłej siedziby dla Instytutu Historii Sztuki;
- przystosowanie budynków **Nadnoteckiego Instytutu w Pile** do potrzeb Collegium Medicum (40 mln PLN w obligacjach; 6 mln dofinansowania z województwa wielkopolskiego);
- rozwiązanie problemu przepełnienia magazynów bibliotecznych;
- kontynuacja inwestycji proekologicznych (**fotowoltaika**).



Nauka:

- opracowanie **zasad polityki kadrowej** w odniesieniu do nauczycieli akademickich (stanowiska badawcze i dydaktyczne);
- wprowadzenie nowego **modelu oceny nauczycieli akademickich**;
- audyt i ewaluacja **szkół doktorskich**;
- rozwój **Centrów Badawczych** jako ośrodków badań interdyscyplinarnych i międzyjednostkowych;
- wprowadzenie **zmian w obrębie programu IDUB**, zgodnie ze wskazówkami ekspertów; opracowanie i wprowadzenie nowej koncepcji IAS-u jako jednostki wspierającej umiędzynarodowienie badań naukowych;
- zwiększanie potencjału kadry naukowej poprzez **zatrudnianie młodych liderów grup badawczych**, wsparcie dla grupy postdoców w programie IDUB;
- udział w kształtowaniu **strategii umiędzynarodowienia NAWA**; wsparcie dla partnerstw strategicznych, rozwój wymiany naukowej i doktorskiej w ramach konsorcjum EPICUR;
- doskonalenie **systemów wsparcia nauki** (Baza Wiedzy, Portal Pracownika, open access); wprowadzenie Systemu Elektronicznego Zlecenia Analiz (SEZA) w celu optymalizacji wykorzystania infrastruktury badawczej; stworzenie i rozwój systemu utrzymania dużej aparatury badawczej; koncepcja Core Facilities; wprowadzenie systemu SONA, szczególnie na potrzeby nauk społecznych i humanistycznych;
- wprowadzenie systemu ALMA do systemu bibliotecznego UAM – finansowane przez Narodowy Program Rozwoju Czytelnictwa 2.0;
- zwiększenie dostępu do **baz danych** (środki ministerstwa oraz IDUB).

Kształcenie:

- **rozwój nowych kierunków** odpowiadających na wyzwania rynku pracy: kierunek medyczny w Nadnoteckim Instytucie w Pile; rozwój Collegium Polonicum w Słubicach: rewitalizacja kierunków prowadzonych wspólnie z Uniwersytetem Viadrina; opracowanie koncepcji rozwoju filii gnieźnieńskiej; rozwój oferty dydaktycznej w ramach konsorcjum EPICUR;



- rozwój oferty dydaktycznej w formule **dydaktyki opartej na badaniach**, zwiększenie synergii kształcenia i badań naukowych;
- modyfikacja **systemu wsparcia dydaktyki**; opracowanie nowych metodyk kształcenia studentów z wykorzystaniem sztucznej inteligencji; redefinicja polityki antyplagiatowej ze względu na nowe wyzwania technologiczne;
- rozwijanie **wsparcia dla studenckiego ruchu naukowego**, kół naukowych i projektów studenckich.

Studenci:

- wzmocnienie **systemu wsparcia socjalnego dla studentów**: zwiększenie liczby miejsc w domach studenckich, otwarcie ekonomicznej stołówki studenckiej;
- **zagospodarowanie pomieszczeń** w akademikach i na kampusach na działalność społeczno-kulturalną studentów (np. klub Cicibór);
- rozwój **oferty szkoleń** w zakresie kompetencji miękkich oraz oferty praktyk i staży (we współpracy z Biurem Karier);
- rozwój **systemu wsparcia dla osób z niepełnosprawnościami**;
- rozwój **systemu wsparcia dla studentów sportowców**.



Współpraca z otoczeniem:

- praca nad nową strategią **Akademickiego i Naukowego Poznania**, wzmocnienie roli UAM w mieście, pogłębienie współpracy z innymi uczelniami w ramach Kolegium Rektorów Miasta Poznania;
- rozwój działalności **Biura Zrównoważonego Rozwoju**, integrującego, inicjującego i dokumentującego działania w ramach SDG; praca nad koncepcją domu wodorowego;
- **rozwój inicjatyw gospodarczych i komercjalizacyjnych**, wzmacnianie roli UCITT, wzrost liczby spin-offów wspomaganych przez spółkę celową AMU Innovation;
- **promocja dokonań absolwentów UAM**, promocja dokonań UAM przez absolwentów Uczelni;
- stworzenie warunków do rozpoczęcia prac nad powstaniem środowiskowego **Akademickiego Domu Seniora** – we współpracy z KRMP oraz miastem Poznań.



Szanowni Państwo!

Pisząc o „reaktywności” mijającej kadencji, miałam na myśli wyzwania, przed którymi stanęła społeczność UAM. Wymagały one nadzwyczajnych reakcji i – jak wielokrotnie podkreślałam – to cała społeczność naszej Uczelni przyczyniła się do tego, że udało nam się sprostać niełatwym zadaniom.

Jestem przekonana, że dzięki Państwa pomocy, zaangażowaniu, pracowitości i mądrości następna kadencja przyniesie Uniwersytetowi im. Adama Mickiewicza w Poznaniu kolejne sukcesy, a każdej i każdemu z nas – zawodową satysfakcję. Idea uniwersytetu – wspólnoty złączonej potrzebą poszukiwania prawdy i poczuciem odpowiedzialności za przyszły kształt świata – jest jedną z najszlachetniejszych i najtrwalszych ludzkich idei. Wszyscy możemy być dumni z tego, że uczestniczymy w jej realizacji. Jednocześnie jednak nakłada to na nas szczególnego rodzaju odpowiedzialność wobec przeszłości i przyszłości.

Wiem, że razem tę odpowiedzialność uniesiemy.

Będę wdzięczna za każdy głos poparcia w nadchodzących wyborach.

