

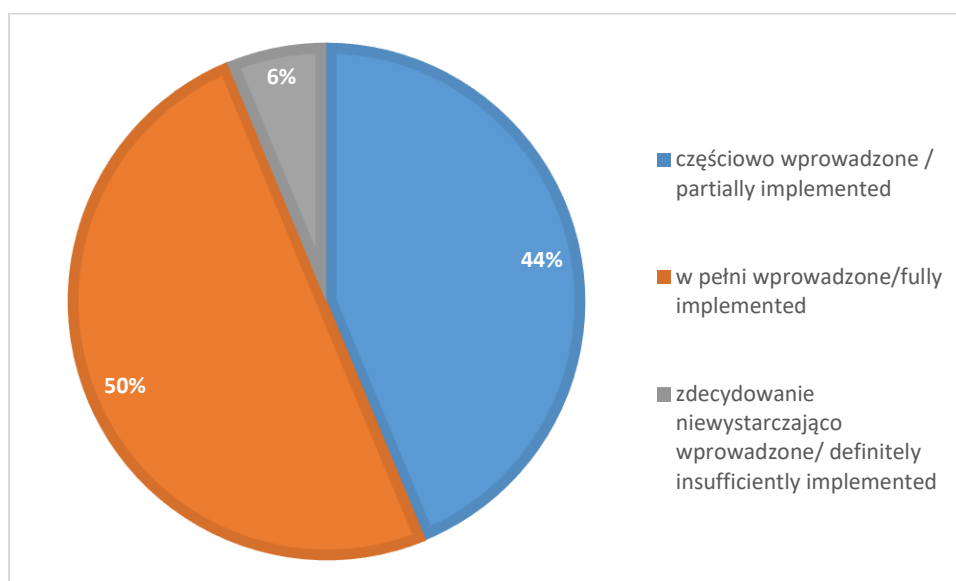
Raport z badania:

„HR Excellence in research - Europejska Karta Naukowca”

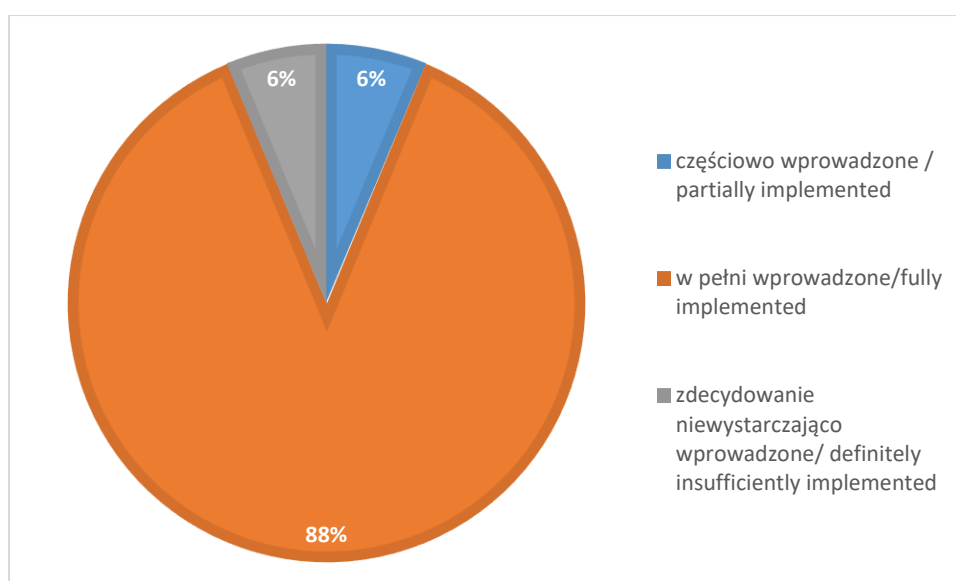
- UAM, Grupa R3-R4, N=32, 18/03/2025 – 10/04/2025

Filar 1. Etyka, rzetelność, aspekt płci i otwarta nauka

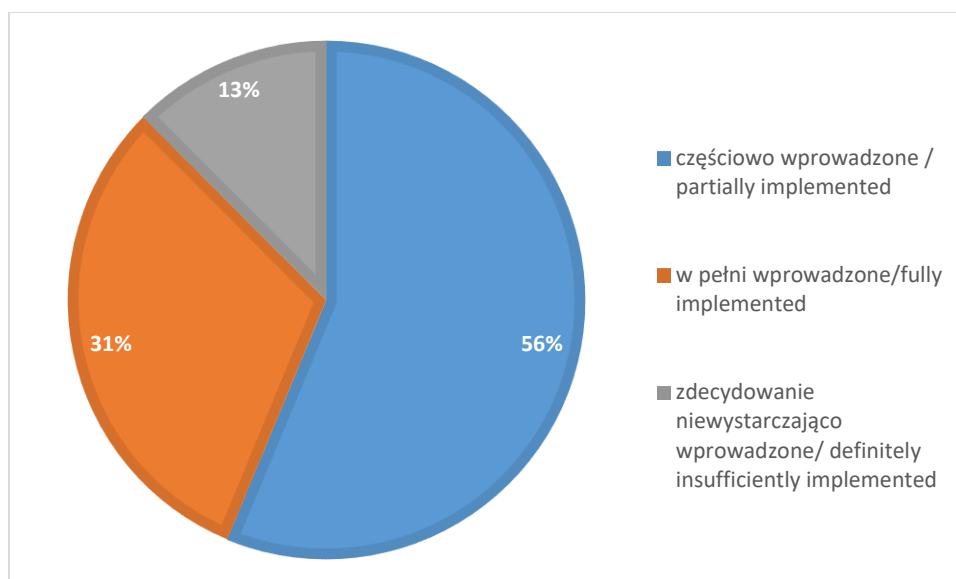
1. Etyka i rzetelność badawcza / Ethics and research integrity



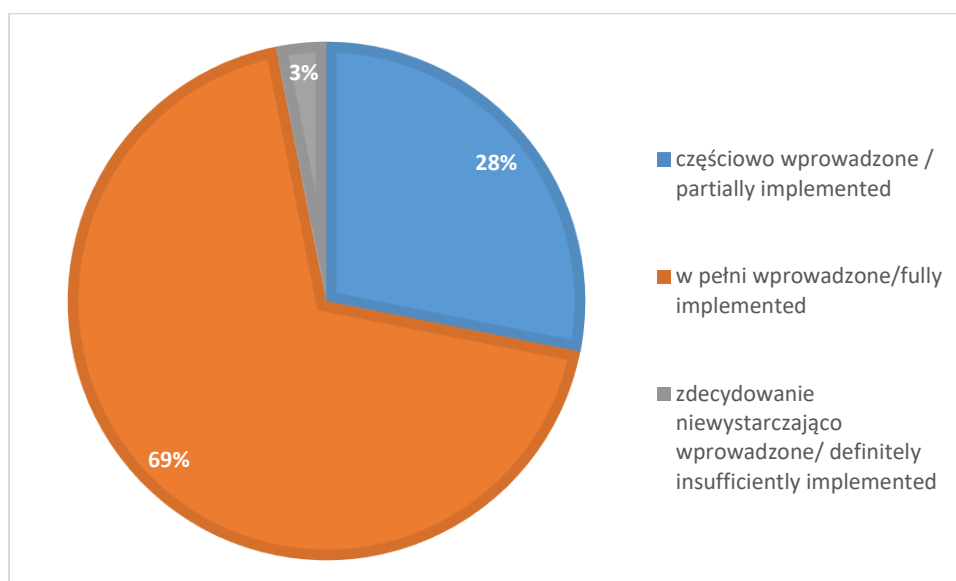
2. Wolność badań naukowych/ Freedom of Scientific Research



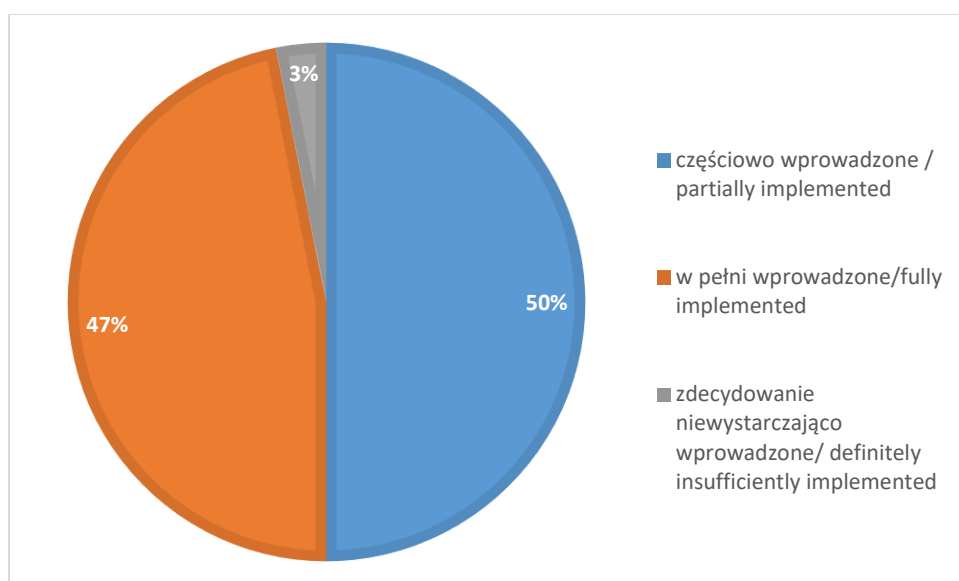
3. Otwarta nauka/ Open science



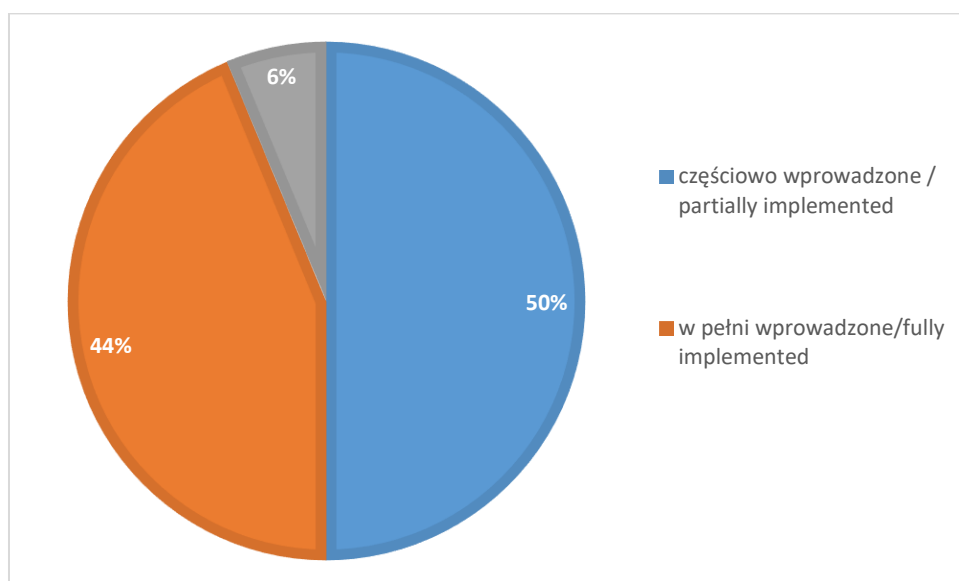
4. Równouprawnienie płci/ Gender Equality



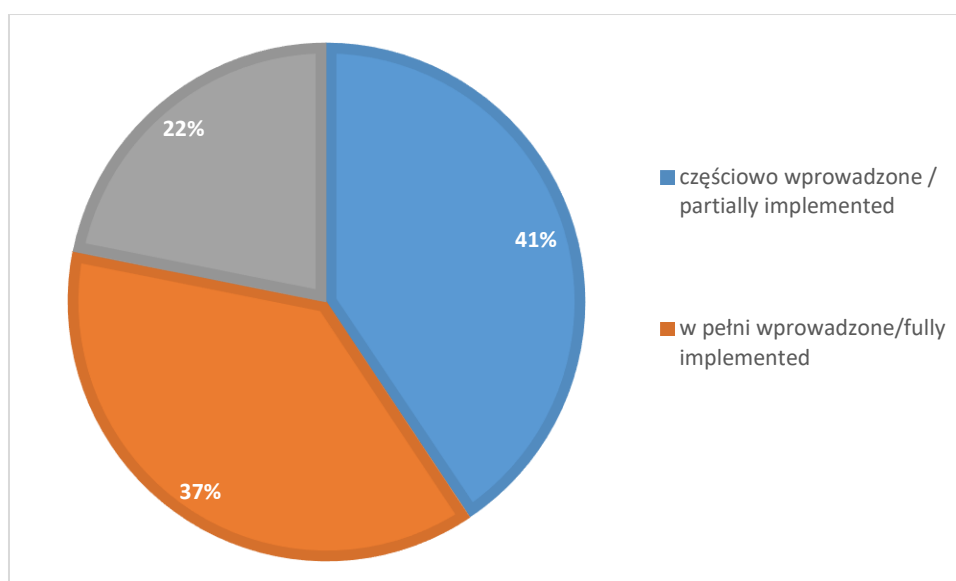
5. Uwzględnianie różnorodności/ Embracing Diversity



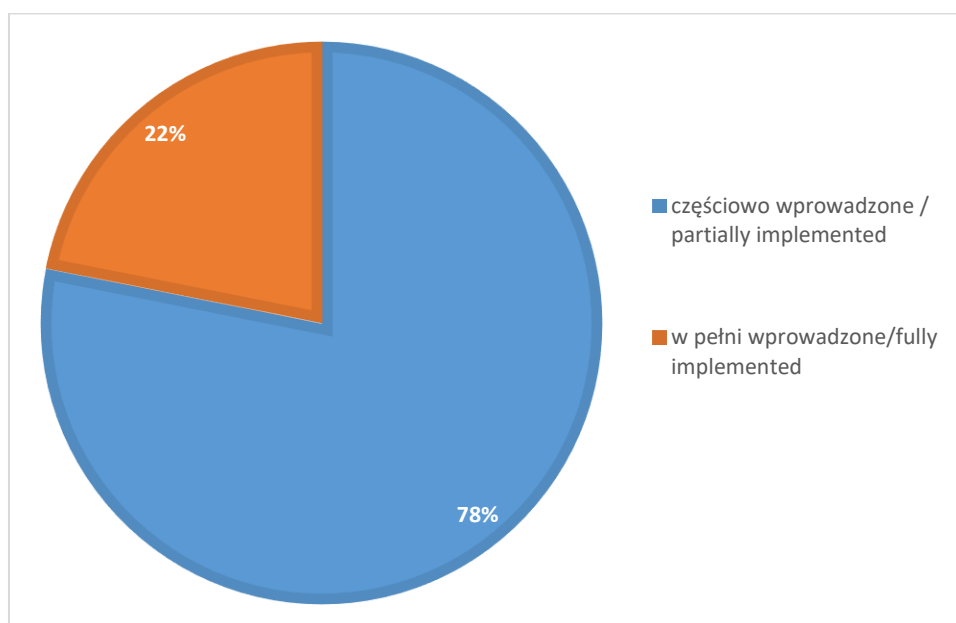
6. Naukowiec/ The Researcher



7. Swobodny przepływ naukowców/ Free circulation of researchers

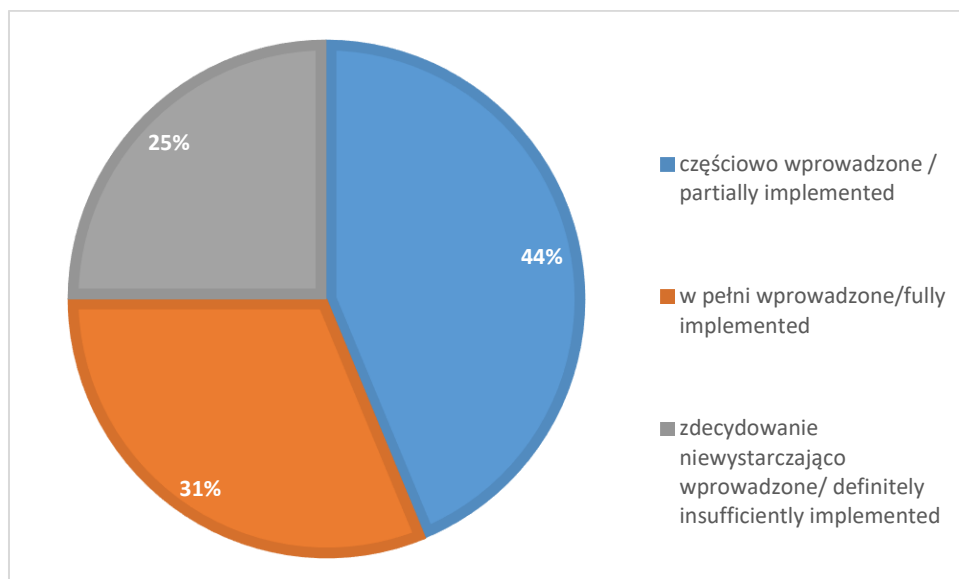


8. Zrównoważoność badań/ Sustainability of Research

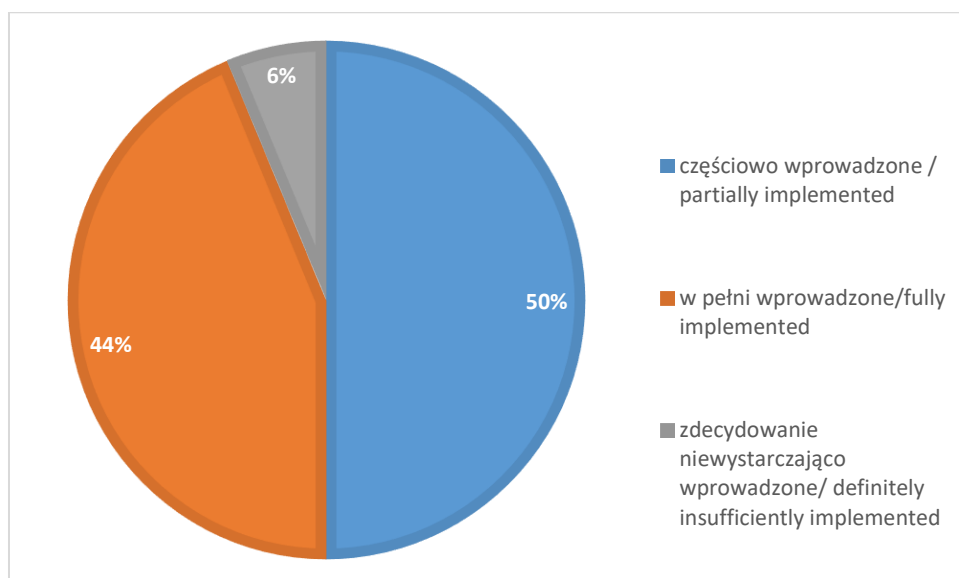


Filar 2. Ocena, rekrutacja i rozwój kariery naukowców

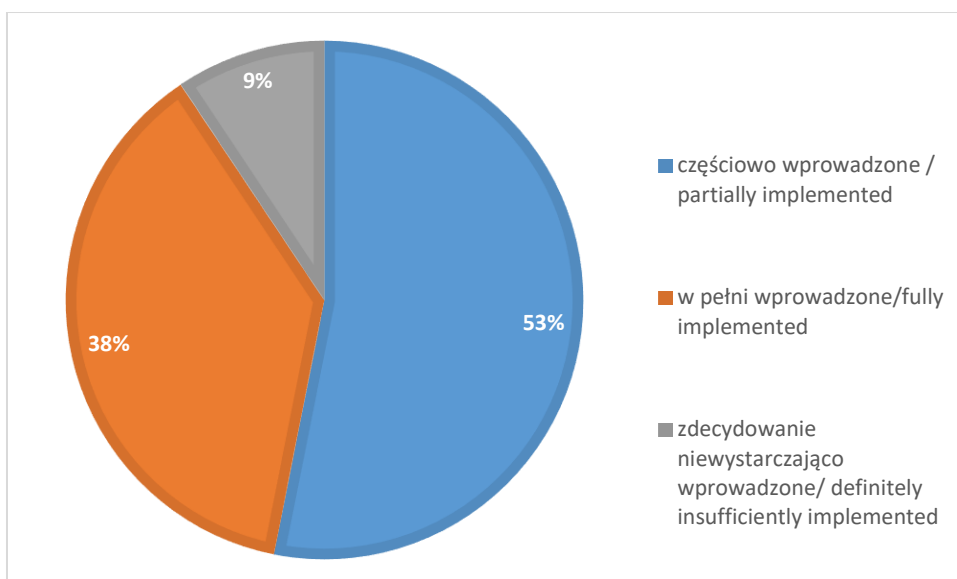
9. Ocena naukowców/ Researchers' Assessment



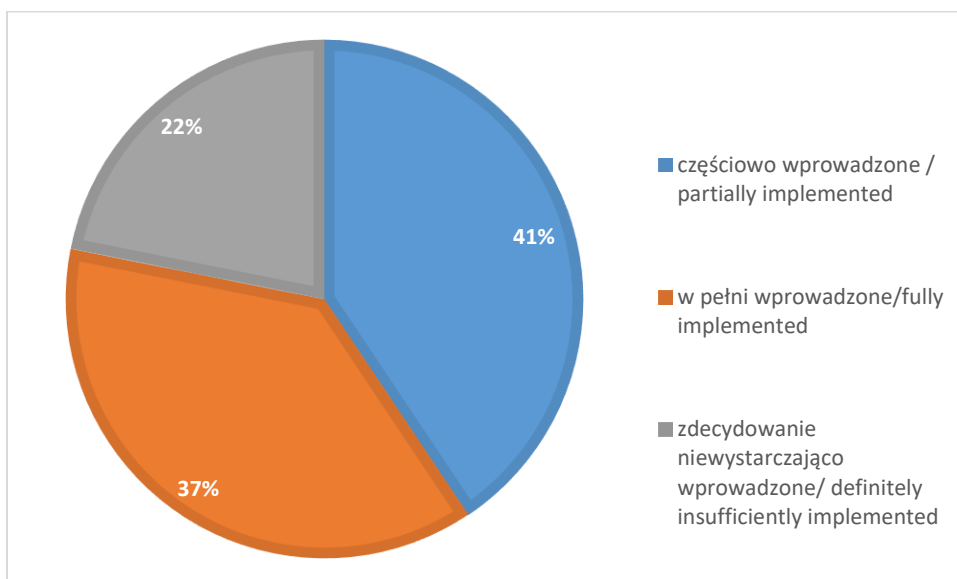
10. Rekrutacja/ Recruitment



11. Dobór kadr/ Selection

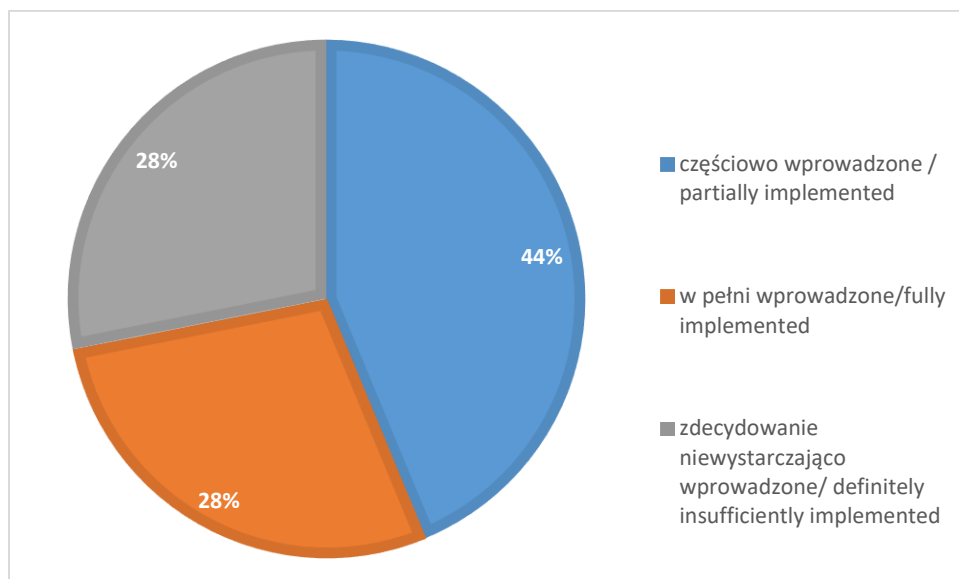


12. Postęp w karierze/ Career progression

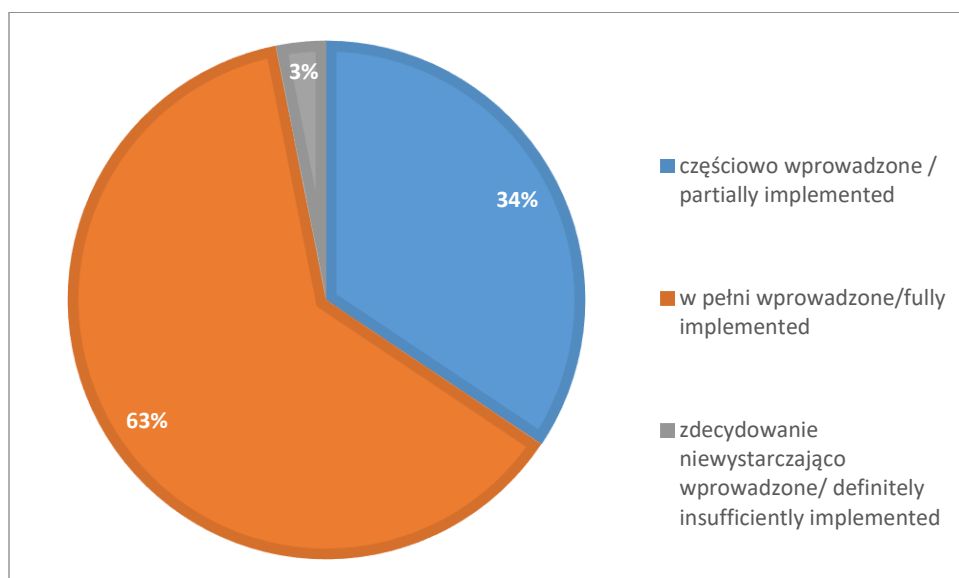


Filar 3. Warunki pracy i dobre praktyki

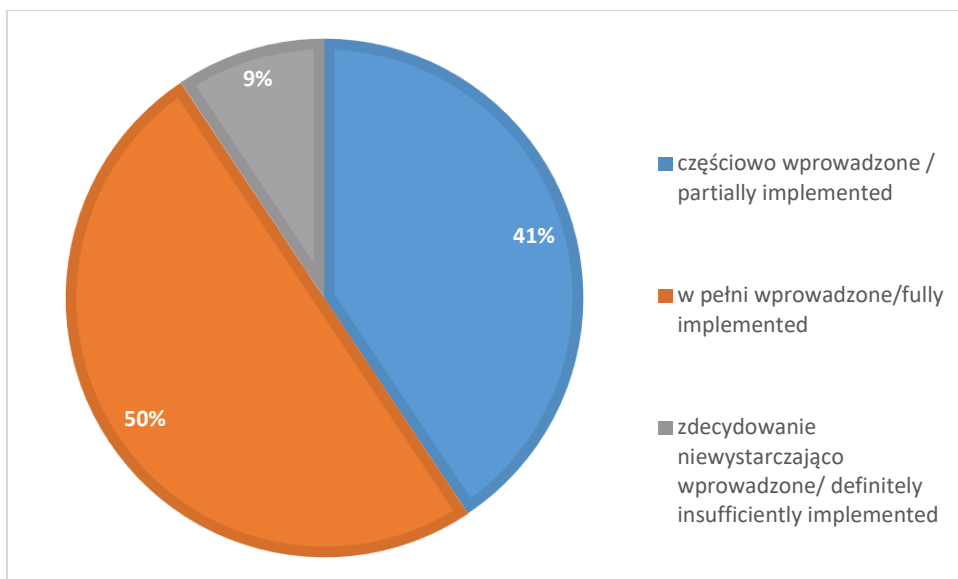
13. Warunki pracy, finansowanie i wynagrodzenia/ Working conditions, funding and salaries



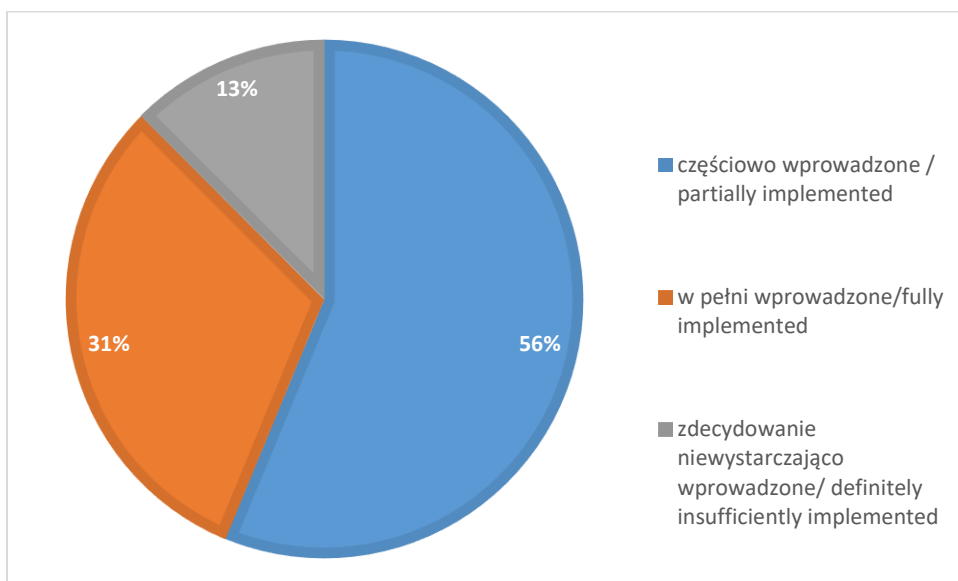
14. Stabilność zatrudnienia/ Stability of employment



15. Zobowiązania wynikające z umowy lub przepisów/ Contractual and legal obligations

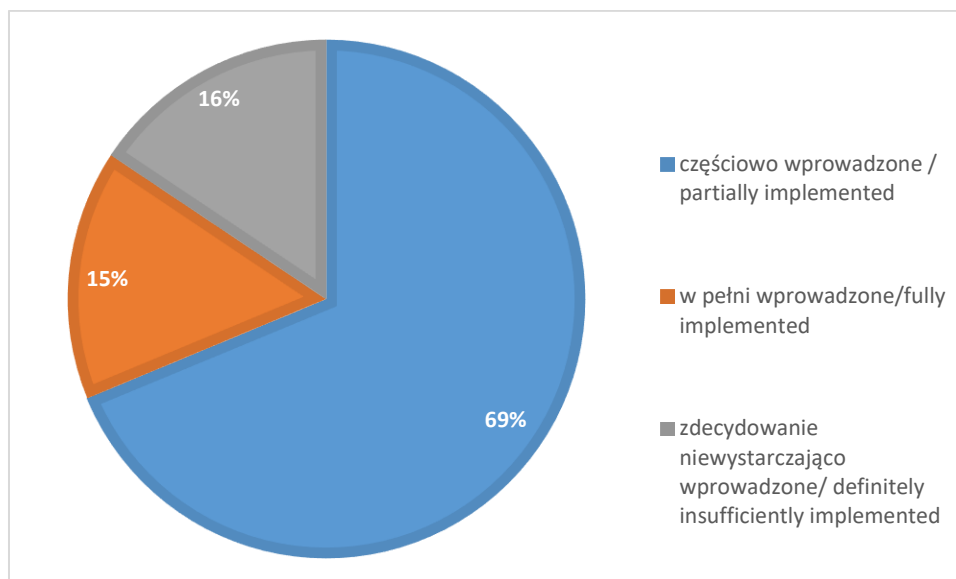


16. Upowszechnianie i wykorzystywanie wyników/ Dissemination and exploitation of results

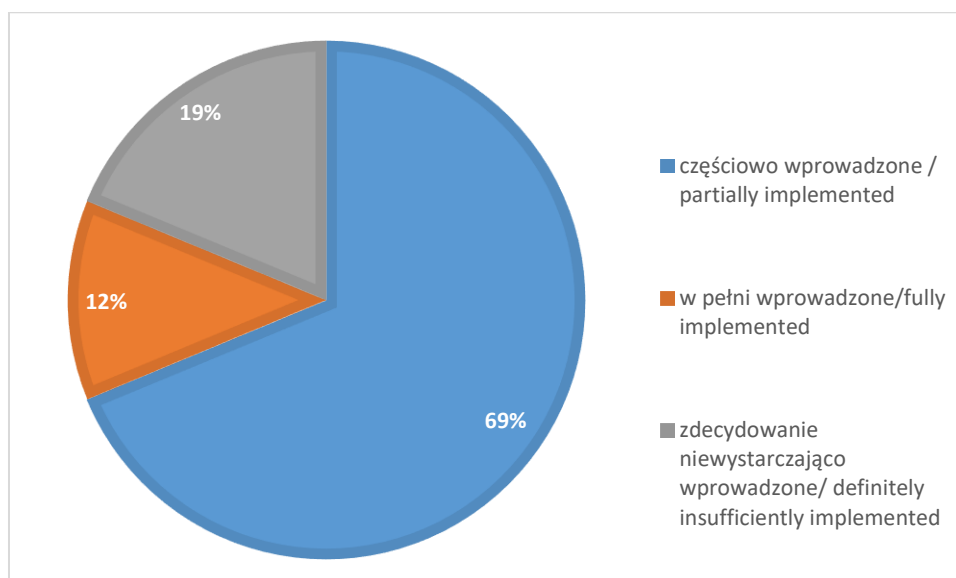


Filar 4. Kariery naukowe i rozwój talentów

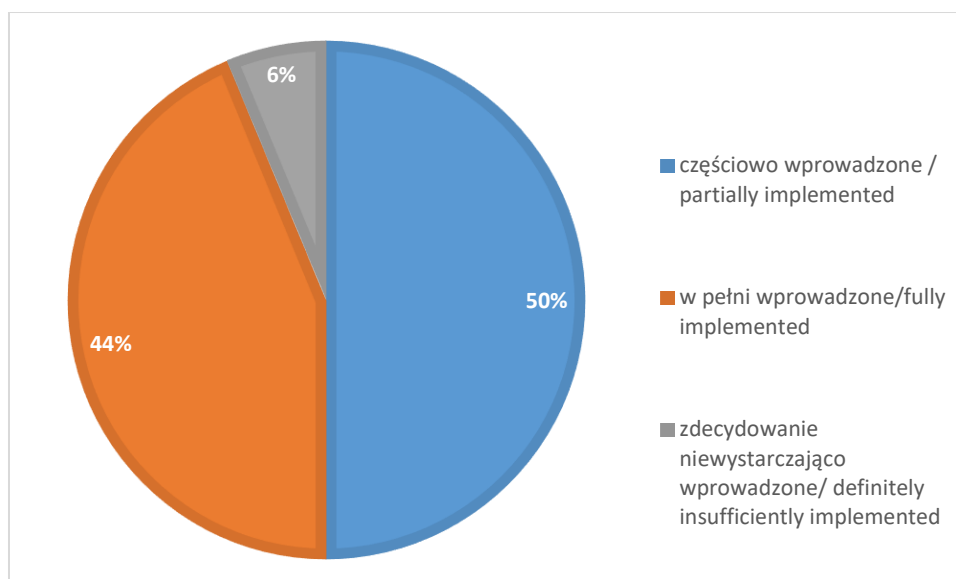
17. Ocena różnorodnych karier naukowych/ Valuing Diverse Research Careers



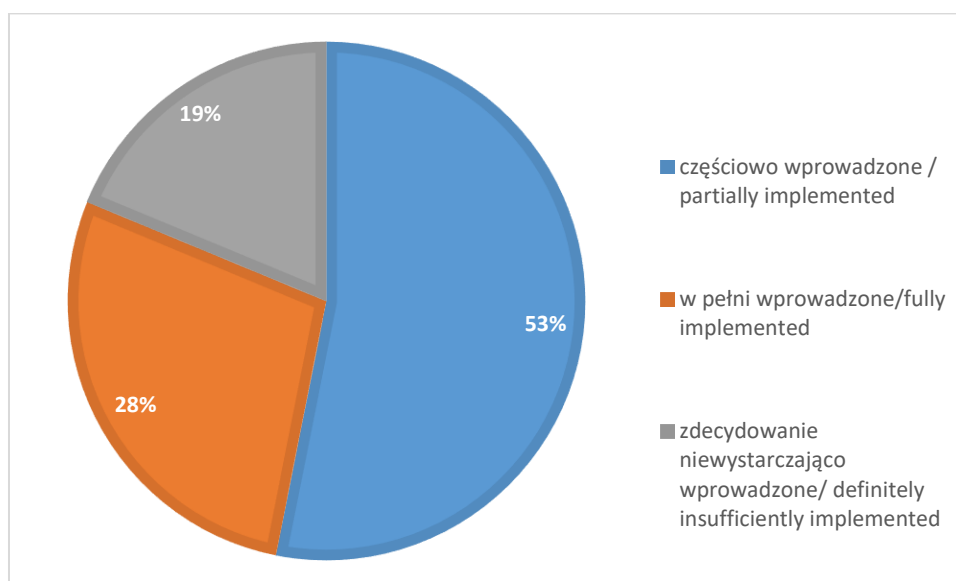
18. Rozwój kariery naukowej i doradztwo zawodowe/ Career Development and Advice



19. Ustawiczny rozwój naukowy/ Continuous Professional Development



20. Nadzór naukowy i mentoring/ Supervision and Mentoring



Jednostka zatrudniająca na poziomie szkoły dziedzinowej lub szkoły doktorskiej /

Your metrics - organisational entity

