



UNIwersYTET
IM. ADAMA MICKIEWICZA
W POZNANIU



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Tworzymy *sprzyjające* środowisko pracy
dla naukowczyń i naukowców

HR EXCELLENCE IN RESEARCH



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

PLAN DZIAŁANIA / ACTION PLAN

2022-2024

Obszary wymagające poprawy działań / *areas which need improving – weaknesses*

Aspekty etyczne i zawodowe / *Ethical and professional aspects*

	Zasada / Principle		Proponowane działanie / Proposed action	Osoba/Jednostka odpowiedzialna / Person/unit responsible	Wskaźnik / Indicator	Czas realizacji / Timeline
6	<p>Odpowiedzialność: w UAM przestrzegane są zasady starannego, przejrzystego i efektywnego zarządzania finansami oraz zasady etyczne</p> <p>Accountability: the principles of sound, transparent and efficient financial management as well as ethical principles are respected by AMU</p>	<p>7,8%</p> <p>odpowiedzi „zdecydowanie niewystarczająco wprowadzone”</p> <p>answers „definitely insufficiently implemented”</p>				
6.1			<p>Upowszechnienie we wszystkich jednostkach organizacyjnych prowadzących badania naukowe informacji o zasadach planowania, podziału i rozliczania środków finansowych przeznaczonych na działalność badawczą</p> <p><i>Dissemination in all organizational units conducting scientific research information on the principles of planning, distributing and accounting for funds allocated to research activities</i></p>	<p>Kierownicy właściwych jednostek organizacyjnych</p> <p><i>Heads of relevant organizational units</i></p>	<p>Dokument zatwierdzony przez radę dziekańską lub odpowiednią radę jednostki (aktualizowany według potrzeb)</p> <p><i>Document approved by the dean's council or the relevant unit council (updated as needed)</i></p>	<p>Grudzień 2022</p> <p><i>December 2022</i></p>
6.2			<p>Podanie do wiadomości pracowników i doktorantów danej jednostki organizacyjnej informacji o podziale będących w jej dyspozycji środków na badania naukowe</p>	<p>Kierownicy właściwych jednostek organizacyjnych</p> <p><i>Heads of relevant organizational units</i></p>	<p>Liczba poinformowanych pracowników</p> <p><i>Number of employees informed</i></p>	<p>Do końca pierwszego kwartału danego roku budżetowego</p> <p><i>By the end of the first quarter of the given financial year</i></p>

			<i>Providing the employees and doctoral students of a given organizational unit with information on the distribution of funds for research at its disposal</i>			
6.3			<p>Upowszechnienie wymogu podawania do wiadomości pracowników i doktorantów informacji o rezultatach wykorzystania środków na badania naukowe m.in. w corocznym sprawozdaniu kierownika właściwej jednostki organizacyjnej</p> <p><i>Dissemination of the requirement to provide employees and doctoral students with information on the results of using research funds, including in the annual report of the head of the appropriate organizational unit</i></p>	<p>Kierownicy właściwych jednostek organizacyjnych</p> <p><i>Heads of relevant organizational unit</i></p>	<p>Wymagane przez Statut UAM sprawozdania kierowników jednostek organizacyjnych</p> <p><i>Reports of the heads of organizational units required by the AMU Statute</i></p>	<p>Do końca drugiego kwartału kolejnego roku budżetowego</p> <p><i>By the end of the second quarter of the given financial year</i></p>
6.4			<p>Wprowadzenie obowiązku wydzielenia w budżecie jednostki organizacyjnej środków przeznaczonych na finansowanie badań naukowych doktorantów</p> <p><i>Introduction of the obligation to separate funds allocated to the financing of doctoral students' research in the budget of an organizational unit</i></p>	<p>Kierownicy właściwych jednostek organizacyjnych</p> <p><i>Heads of relevant organizational units</i></p>	<p>Wymagane przez Statut UAM sprawozdania kierowników jednostek organizacyjnych</p> <p><i>Reports of heads of organizational units required by the AMU Statute</i></p>	<p>Do końca drugiego kwartału kolejnego roku budżetowego</p> <p><i>By the end of the second quarter of the given financial year</i></p>
7	<p>Zasady dobrej praktyki w badaniach naukowych: UAM zapewnia bezpieczne warunki pracy, umożliwia tworzenie kopii zapasowych uzyskanych danych i stosuje przepisy w zakresie ochrony i poufności danych</p> <p>Good practice in research: AMU adopts safe working practices, including taking the necessary precautions for health and safety and for recovery from information technology disasters, e.g. by preparing proper back-up strategies</p>	<p>4,9%</p> <p>odpowiedzi „zdecydowanie niewystarczająco wprowadzone”</p>				

		answers „definitely insufficiently implemented”				
7.1			<p>Przygotowanie rekomendacji dotyczącej centralnej infrastruktury wspierającej archiwizację danych oraz umożliwienie trwałości udostępniania danych powstałych w wyniku badań naukowych</p> <p><i>Preparation of recommendations regarding the central infrastructure supporting data archiving and enabling the sustainability of sharing data resulting from scientific research</i></p>	<p><i>Powołany odpowiedni zespół</i></p> <p><i>Relevant appointed team</i></p>	<p>Przygotowany dokument z rekomendacjami</p> <p><i>Prepared document with recommendations</i></p>	<p>Grudzień 2023</p> <p><i>December 2023</i></p>
7.2			<p>Przygotowanie zasad udostępniania danych</p> <p><i>Preparation of data sharing principles</i></p>	<p>Pełnomocnik ds. otwartej nauki</p> <p><i>Open Science Plenipotentiary</i></p>	<p><i>Dokument regulujący zasady udostępniania danych</i></p> <p><i>A document regulating the principles of data sharing</i></p>	<p>Grudzień 2023</p> <p><i>December 2023</i></p>
7.3			<p>Szkolenia i konferencje z zasad udostępniania danych</p> <p><i>Trainings and conferences on data sharing principles</i></p>	<p>Pełnomocnik ds. otwartej nauki</p> <p><i>Open Science Plenipotentiary</i></p>	<p>Liczba szkoleń</p> <p><i>Number of trainings</i></p>	<p>Zadanie ciągłe</p> <p><i>Continuous action</i></p>
4	<p>Profesjonalne podejście: naukowcy znają cele strategiczne Uniwersytetu i mechanizmy finansowania badań</p> <p><i>Professional attitude: researchers are familiar with the strategic goals governing their research at AMU and research funding mechanisms</i></p>	<p>4,9%</p> <p>odpowiedzi „zdecydowanie niewystarczająco wprowadzone”</p>				

		answers „definitely insufficiently implemented”				
4.1			<p>Cykliczne szkolenia z zakresu zasad finansowania badań</p> <p><i>Periodic trainings on the principles of research financing</i></p>	<p>Właściwy Prorektor i właściwe jednostki wspierające</p> <p><i>The relevant Vice-rector and supporting divisions</i></p>	<p>Liczba szkoleń</p> <p><i>Number of trainings</i></p>	<p>Zadanie ciągle</p> <p><i>Continuous action</i></p>
4.2			<p>Szkolenia dotyczące ważnych kwestii z punktu widzenia uczelni pod kątem ewaluacji i oceny pracowników</p> <p><i>Training related to key aspects of research performance in relation to evaluation of University research excellence and assessment of researcher's activity</i></p>	<p>Właściwy Prorektor i właściwe jednostki wspierające</p> <p><i>The relevant Vice-rector and supporting divisions</i></p>	<p>Liczba szkoleń</p> <p><i>Number of trainings</i></p>	<p>Zadanie ciągle</p> <p><i>Continuous action</i></p>
4.3			<p>Szkolenia celowane dla poszczególnych grup naukowców dotyczące środków na badania ze źródeł zewnętrznych oraz ID UB</p> <p><i>Dedicated trainings for particular groups of researchers on research funding (both external and ID UB)</i></p>	<p>Centrum Wsparcia Projektów</p> <p><i>Project Support Centre</i></p>	<p>Liczba szkoleń</p> <p><i>Number of trainings</i></p>	<p>Zadanie ciągle</p> <p><i>Continuous action</i></p>
4.4			<p>Wypracowanie procedur informowania o najważniejszych zmianach prawnych dotyczących Uczelni</p> <p><i>Development of procedures for informing about the most important</i></p>	<p>Rektor, Biuro Organizacyjno-Prawne i właściwe jednostki wspierające</p> <p><i>Rector, Legal Affairs and Organisation Office and relevant supporting divisions</i></p>	<p>Opracowana procedura oraz powstałe dokumenty</p> <p><i>Prepared procedure and documents</i></p>	<p>Grudzień 2022 i działanie ciągle</p> <p><i>December 2022 & continuous action</i></p>

			<i>legal changes related to the University</i>			
4.5			<p>Wypracowanie metod uzyskiwania informacji zwrotnej od użytkowników internetu i intranetu</p> <p><i>Development of methods of obtaining feedback from Internet and intranet users</i></p>	<p>Właściwy Prorektor, właściwe jednostki odpowiedzialne za zamieszczane treści</p> <p><i>The relevant Vice-rector, appropriate divisions responsible for the posted content</i></p>	<p>Wypracowana procedura</p> <p><i>Elaborated procedure</i></p>	<p>Czerwiec 2023</p> <p><i>June 2023</i></p>

Rekrutacja i dobór kadr / Recruitment and selection

	Zasada / Principle		Proponowane działanie / Proposed action	Osoba/Jednostka odpowiedzialna / Person/Unit responsible	Wskaźnik / Indicator	Czas realizacji / Timeline
21	<p>Stanowiska dla pracowników ze stopniem doktora: UAM posiada jasne zasady dotyczące rekrutacji naukowców ze stopniem doktora, na stanowisko adiunkta, włączając maksymalny czas zatrudnienia na tym stanowisku</p> <p>Postdoctoral appointments: AMU has established clear rules and explicit guidelines for the recruitment and appointment of postdoctoral researchers, including the maximum duration and the objectives of such appointments</p>	<p>7,9 %</p> <p>odpowiedzi „zdecydowanie niewystarczająco wprowadzone”</p> <p>answers „definitely insufficiently implemented”</p>				
21.1			<p>Opracowanie/doskonalenie stron informacyjnych (internetowych i intranetowych) informujących w tym zakresie</p> <p><i>Development/ improvement of information pages (internet and intranet) informing in this regard</i></p>	<p>Właściwy Prorektor i właściwe jednostki wspierające</p> <p><i>The relevant Vice-rector and supporting divisions</i></p>	<p>Liczba opracowanych i zaktualizowanych stron informacyjnych</p> <p><i>Number of prepared and updated information pages</i></p>	<p>Działanie ciągle</p> <p><i>Continuous action</i></p>
21.2			<p>Zwiększenie częstotliwości ocen okresowych adiunktów po upływie dziesięcioletniego okresu zatrudnienia na tym stanowisku</p> <p><i>Increasing the frequency of periodic appraisals of adjuncts after the ten-year period of employment in this position</i></p>	<p>Rektor</p> <p><i>Rector</i></p>	<p>Zmiana zarządzenia Rektora UAM w sprawie ocen okresowych nauczycieli akademickich</p> <p><i>Amendment to the regulation of the AMU Rector on periodic appraisal of academic teachers</i></p>	<p>Grudzień 2022</p> <p><i>December 2022</i></p>

15	<p>Przejrzystość: UAM informuje potencjalnych kandydatów o procesie rekrutacji, kryteriach wyboru i liczbie dostępnych stanowisk. Po zakończeniu procesu rekrutacji wszyscy kandydaci informowani są o mocnych i słabych stronach ich podań (Kodeks)</p> <p>Transparency: AMU informs, prior to the selection, about the recruitment process and the selection criteria, the number of available positions and the career development prospects. Candidates are also informed after the selection process about the strengths and weaknesses of their applications (Code)</p>	<p>7,8 %</p> <p>odpowiedzi „zdecydowanie niewystarczająco wprowadzone”</p> <p>answers „definitely insufficiently implemented”</p>				
15.1			<p>Szkolenie dla kierowników jednostek i kierowników projektów oraz przyszłych kierowników projektów</p> <p><i>Training for heads of units and project PIs and future project PIs</i></p>	<p>Właściwy Prorektor i właściwe jednostki wspierające</p> <p><i>The relevant Vice-rector and supporting divisions</i></p>	<p>Liczba szkoleń</p> <p><i>Number of trainings</i></p>	<p>Działania ciągłe</p> <p><i>Continuous action</i></p>
15.2			<p>Opracowanie pakietu informacyjnego dotyczącego procesu rekrutacji dla potencjalnych kandydatów</p> <p><i>Development of the information package for potential candidates containing information on the recruitment process</i></p>	<p>Właściwy Prorektor i właściwe jednostki wspierające</p> <p><i>The relevant Vice-rector and supporting divisions</i></p>	<p>Opracowany dokument</p> <p><i>Elaborated document</i></p>	<p>Marzec 2023</p> <p><i>March 2023</i></p>
12	<p>Rekrutacja: UAM jasno określa standardy przyjmowania naukowców na poszczególne stanowiska, w zależności od etapu rozwoju kariery naukowej (Karta)</p> <p>Recruitment: AMU ensures that the entry and admission standards for researchers depending on their career stage, are clearly specified (Charter)</p>	<p>6,7 %</p> <p>odpowiedzi „zdecydowanie niewystarczająco wprowadzone”</p> <p>answers „definitely insufficiently implemented”</p>				

12.1			<p>Szkolenie dla kierowników jednostek i kierowników projektów w zakresie rekrutacji</p> <p><i>Training for heads of units and project managers in the field of recruitment</i></p>	<p>Właściwy Prorektor i właściwe jednostki wspierające</p> <p><i>The relevant Vice-rector and supporting divisions</i></p>	<p>Liczba szkoleń</p> <p><i>Number of trainings</i></p>	<p>Działania ciągle</p> <p><i>Continuous action</i></p>
12.2			<p>Opracowanie/doskonalenie stron informacyjnych (internetowych i intranetowych) informujących w tym zakresie</p> <p><i>Development/improvement of information pages (internet and intranet) informing in this regard</i></p>	<p>Właściwy Prorektor i właściwe jednostki wspierające</p> <p><i>The relevant Vice-rector and supporting divisions</i></p>	<p>Liczba opracowanych i zaktualizowanych stron informacyjnych</p> <p><i>Number of information websites developed and updated</i></p>	<p>Działanie ciągle</p> <p><i>Continuous action</i></p>

Warunki pracy i zabezpieczenie socjalne / Working conditions and social security

	Zasada / Principle		Proponowane działanie / Proposed action	Osoba/Jednostka odpowiedzialna / Person/unit responsible	Wskaźnik / Indicator	Czas realizacji Timeline
30	<p>Dostęp do doradztwa zawodowego: UAM umożliwi naukowcom na każdym etapie kariery zawodowej doradztwo zawodowe dotyczące rozwoju kariery</p> <p><i>Access to career advice: career advice is offered to researchers at all stages of their careers</i></p>	<p>14,4 %</p> <p>odpowiedzi „zdecydowanie niewystarczająco wprowadzone”</p> <p>answers „definitely insufficiently implemented”</p>				
30.1			<p>Utworzenie zespołu rektorskiego odpowiedzialnego za doradztwo zawodowe dla naukowców</p> <p><i>Establishment of a rector's team responsible for career counseling for scientists</i></p>	<p>Rektor</p> <p><i>Rector</i></p>	<p>Utworzony zespół</p> <p><i>Created team</i></p>	<p>Marzec 2023</p> <p><i>March 2023</i></p>
30.2			<p>Wyposażenie kierowników jednostek organizacyjnych w umiejętności i kompetencje w zakresie doradztwa zawodowego naukowców</p> <p><i>Equipping the heads of organizational units with the skills and competences in the field of career counseling of scientists</i></p>	<p>Rektor</p> <p><i>Rector</i></p>	<p>Liczba szkoleń</p> <p><i>Number of trainings</i></p>	<p>Marzec 2023</p> <p><i>March 2023</i></p>

30.3			<p>Szkolenia w zakresie rozwoju kariery naukowej</p> <p><i>Training in the field of scientific career development</i></p>	<p>Właściwy Prorektor i właściwe jednostki wspierające</p> <p><i>The relevant Vice-rector and supporting divisions</i></p>	<p>Liczba przeprowadzonych szkoleń</p> <p><i>Number of conducted trainings</i></p>	<p>Działanie ciągłe</p> <p><i>Continuous action</i></p>
30.4			<p>Strona intranetowa dedykowana rozwojowi kariery naukowej – stworzenie i aktualizacja</p> <p><i>Intranet page dedicated to the development of a scientific career - creation and regular update</i></p>	<p>Właściwy Prorektor i właściwe jednostki wspierające</p> <p><i>The relevant Vice-rector and supporting divisions</i></p>	<p>Utworzona strona</p> <p><i>Created page</i></p>	<p>Działanie ciągłe</p> <p><i>Continuous action</i></p>
33	<p>Nauczanie: UAM postrzega nauczanie jako istotny sposób rozpowszechniania wiedzy i uznaje to za cenną opcję rozwoju kariery naukowej</p> <p>Teaching: <i>AMU considers teaching as-essential means for the structuring and dissemination of knowledge and therefore it is perceived as valuable option within the researchers' career paths</i></p>	<p>9,2 %</p> <p>odpowiedzi „zdecydowanie niewystarczająco wprowadzone”</p> <p>answers „definitely insufficiently implemented”</p>				
33.1			<p>Opracowanie zestawu kryteriów, które trzeba spełniać, by być dobrym dydaktykiem</p> <p><i>Elaboration of a set of criteria to be met to be considered a good teacher</i></p>	<p>Właściwy Prorektor i właściwe jednostki wspierające</p> <p><i>The relevant Vice-rector and supporting divisions</i></p>	<p>Opracowany dokument</p> <p><i>Elaborated document</i></p>	<p>Czerwiec 2023</p> <p><i>June 2023</i></p>
33.2			<p>Kampania informacyjna w zakresie możliwości rozwoju zawodowego w zakresie dydaktyki</p>	<p>Właściwy Prorektor i właściwe jednostki wspierające</p>	<p>Opracowany dokument, liczba wysłanych informacji</p>	<p>Działanie ciągłe</p> <p><i>Continuous action</i></p>

			<i>Information campaign in the field of professional development opportunities related to teaching</i>	<i>The relevant Vice-rector and supporting divisions</i>	<i>Elaborated document, number of information sent</i>	
33.3			Upowszechnienie informacji o możliwościach wyróżniania najlepszych dydaktyków <i>Dissemination of information about the possibilities of awarding the best educators</i>	Kierownicy właściwych jednostek organizacyjnych <i>Heads of relevant organizational units</i>	Liczba wysłanych informacji <i>Number of information sent</i>	Działanie ciągłe <i>Continuous action</i>
33.4			Wydzielenie puli środków przeznaczonych na nagrody dydaktyczne <i>Separating a pool of funds for teaching awards</i>	Rektor <i>Rector</i>	Wydzielona pula środków <i>Separated pool of funds</i> Liczba przyznanych nagród <i>Number of awards granted</i>	Zadanie cykliczne – raz w roku <i>Cyclical task – once a year</i>
33.5			Przygotowanie oferty grantów dydaktycznych <i>Preparation of teaching grants offer</i>	Właściwy Prorektor i właściwe jednostki wspierające <i>The relevant Vice-rector and supporting divisions</i>	Utworzona oferta – dokument dostępny <i>Created offer - document available</i>	Grudzień 2023 <i>December 2023</i>
23	<p>Środowisko badań naukowych: UAM zapewnia stymulujące środowisko badań i rozwoju naukowego (możliwość nawiązywania współpracy, aparatura badawcza)</p> <p>Research environment: AMU ensures that the most stimulating research or research training environment is created which offers appropriate equipment, facilities and opportunities</p>	<p>8,4 %</p> <p>odpowiedzi „zdecydowanie niewystarczająco wprowadzone”</p> <p>answers „definitely”</p>				

		<i>insufficiently implemented</i>				
23.1			<p>Opracowanie jednolitego systemu informowania o dostępności dużej infrastruktury badawczej</p> <p><i>Development of a uniform system of information on the availability of large research infrastructure</i></p>	<p>Powołany zespół</p> <p><i>Appointed team</i></p>	<p>Rekomendacje – dokument</p> <p><i>Recommendations – a document</i></p>	<p>Marzec 2024</p> <p><i>March 2024</i></p>

Szkolenia i rozwój / Training and development

	Zasada/ Principle		Proponowane działanie / Proposed action	Osoba/Jednostka odpowiedzialna / Person/unit responsible	Wskaźnik / Indicator	Czas realizacji / Timeline
40	<p>Opieka naukowa: w UAM jest wyznaczona osoba(y), do której mogą się zgłaszać młodzi naukowcy w kwestiach związanych z wykonywaniem swoich obowiązków</p> <p>Supervision: <i>there is a person(s) that can be clearly identified to whom early-stage researchers can refer for the performance of their professional duties</i></p>	<p>10,4 %</p> <p>odpowiedzi „zdecydowanie niewystarczająco wprowadzone”</p> <p>answers „definitely insufficiently implemented”</p>				
40.1			<p>Utworzenie zespołu rektorskiego odpowiedzialnego za doradztwo zawodowe dla naukowców</p> <p><i>Establishment of a rector's team responsible for career counselling for scientists</i></p>	<p>Rektor</p> <p><i>Rector</i></p>	<p>Utworzony zespół</p> <p><i>Appointed team</i></p>	<p>Marzec 2023</p> <p><i>March 2023</i></p>
40.2			<p>Szkolenia dla promotorów</p> <p><i>Trainings for supervisors</i></p>	<p>Właściwy Prorektor i Dyrektorzy szkół doktorskich oraz jednostki wspierające</p> <p><i>The relevant Vice-rector, Directors of Doctoral Schools and supporting divisions</i></p>	<p>Liczba szkoleń i liczba osób przeszkolonych</p> <p><i>Number of trainings and people trained</i></p>	<p>Działanie ciągłe</p> <p><i>Continuous action</i></p>

40.3			Szkolenia dla kierowników katedr, zakładów <i>Trainings for the heads of chairs and departments</i>	Właściwy Prorektor oraz jednostki wspierające <i>The relevant Vice-rector and supporting divisions</i>	Liczba szkoleń i liczba osób przeszkolonych <i>Number of trainings and people trained</i>	Działanie ciągłe <i>Continuous action</i>
37	Nadzór i obowiązki w zakresie zarządzania: starsi naukowcy pełnią rolę opiekunów, mentorów w stosunku do młodszej kadry Supervision and managerial duties: senior researchers play a multi-faceted role as supervisors, mentors, career advisors, leaders, project coordinators, managers or science communicators.	6,4 % odpowiedzi „zdecydowanie niewystarczająco wprowadzone” answers „definitely insufficiently implemented”				
37.1			Przygotowanie informacji w formie dedykowanych treści intranetowych <i>Preparation of information in the form of dedicated intranet content</i>	Właściwy Prorektor oraz jednostki wspierające <i>The relevant Vice-rector and supporting divisions</i>	Liczba przygotowanych informacji <i>Number of information prepared</i>	Wrzesień 2023 <i>September 2023</i>
37.2			Szkolenia dla naukowców R3 i R4 <i>Trainings for R3 and R4 researchers</i>	Właściwy Prorektor oraz jednostki wspierające <i>The relevant Vice-rector and supporting unit</i>	Liczba szkoleń i liczba osób przeszkolonych <i>Number of trainings and people trained</i>	Działanie ciągłe <i>Continuous action</i>
37.3			Szkolenia i warsztaty z zakresu tutoringu dla opiekunów naukowych <i>Trainings and workshops on tutoring for research supervisors</i>	Właściwy Prorektor oraz jednostki wspierające <i>The relevant Vice-rector and supporting unit</i>	Liczba szkoleń i liczba osób przeszkolonych <i>Number of trainings and people trained</i>	Działanie ciągłe <i>Continuous action</i>

36	<p>Relacje z opiekunem naukowym: w UAM istnieją zorganizowane formy kontaktu młodych naukowców z opiekunami naukowymi</p> <p>Relations with supervisors: at AMU there is established a structured and regular relationship of young researchers with their supervisor(s) and faculty/departmental representative(s)</p>	<p>5,9 %</p> <p>odpowiedzi „zdecydowanie niewystarczająco wprowadzone”</p> <p>answers „definitely insufficiently implemented”</p>				
36.1			<p>Szkolenia dla promotorów</p> <p><i>Trainings for supervisors</i></p>	<p>Właściwy Prorektor i Dyrektorzy szkół doktorskich</p> <p><i>The relevant Vice-rector, Directors of Doctoral Schools</i></p>	<p>Liczba szkoleń i liczba osób przeszkolonych</p> <p><i>Number of trainings and people trained</i></p>	<p>Działanie ciągłe</p> <p><i>Continuous action</i></p>
36.2			<p>Szkolenia dla kierowników katedr, zakładów</p> <p><i>Trainings for the head of chairs and departments</i></p>	<p>Właściwy Prorektor oraz jednostki wspierające</p> <p><i>The relevant Vice-rector and supporting unit</i></p>	<p>Liczba szkoleń i liczba osób przeszkolonych</p> <p><i>Number of trainings and people trained</i></p>	<p>Działanie ciągłe</p> <p><i>Continuous action</i></p>