

HR Excellence in research – co dalej?

W maju tego roku Komisja Europejska odnowiła wyróżnienie HR Excellence in Research dla Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu na kolejny trzyletni okres.

Uczelnia podejmuje ciągłe starania, aby doskonalić się w czterech podstawowych obszarach wyznaczonych przez europejską politykę kadrową, „HR Strategy for Researchers” oraz „Europejską Kartę Naukowca” i „Kodeks postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych”, którymi są:

- aspekty etyczne i zawodowe,
- warunki pracy i zabezpieczenie socjalne,
- rekrutacja i dobór kadr,
- szkolenia i rozwój.

Tworzenie sprzyjających warunków pracy dla naukowczyń i naukowców jest podstawową zasadą przyświecającą realizacji tych założeń.

Jakie są plany działań na najbliższy rok akademicki?

- Przeprowadzenie kolejnej ankiety ewaluacyjnej (listopad 2024), skierowanej do pracowniczek i pracowników naukowych, badającej stan wdrożenia 40 zasad Karty i Kodeksu;
- Intensyfikacja prac nad dokumentem poświęconym polityce naukowej UAM we współpracy z Uniwersytecką Radą ds. Nauki oraz kolejne spotkanie naukowego komitetu doradczego AMU Scientific Advisory Group;
- Dalsza rozbudowa Bazy Wiedzy UAM – systemu informacji o nauce. Planuje się rozszerzenie repozytorium AMUReD o nowe funkcjonalności (wersjonowanie danych oraz powiększenie przestrzeni dyskowych przeznaczonych do przechowywania danych), dzięki czemu repozytorium będzie odpowiadało światowym standardom i każdy pracownik UAM będzie miał możliwość udostępnienia danych badawczych zgodnie z zasadami FAIR;
- Prace nad wdrożeniem systemu elektronicznego zlecania analiz SEZA umożliwiającego efektywniejsze wykorzystanie infrastruktury badawczej, w tym również przez podmioty zewnętrzne na zasadach komercyjnych;
- Opracowanie strategii wykorzystania oraz utrzymania dużej aparatury badawczej;
- Prace nad wdrożeniem systemu SONA, wspomagającego badania z udziałem ludzi;
- Prace nad wdrożeniem systemu informatycznego obsługującego ocenę okresową nauczycieli akademickich (SOP);

- Wdrożenie zaleceń eksperckich w zakresie realizacji programu IDUB; przygotowania do złożenia wniosku do kolejnej edycji programu;
- Rozbudowa systemu wsparcia aplikacji i realizacji grantów na UAM, zwłaszcza projektów Horyzont Europa i ERC;
- Prowadzenie działań promujących nowoczesną dydaktykę opartą na metodach problem based learning i flipped classroom – projekt Dydaktyka akademicka: rozwój (DAR);
- Utworzenie jednostki odpowiedzialnej za koordynowanie i organizowanie systemowych działań na rzecz doskonalenia dydaktyki akademickiej;
- Opracowanie projektu wdrożenia programu mentoringowego dla młodych naukowczyń i naukowców oraz kontynuacja prac Zespołu doradztwa zawodowego dla badaczy i badaczek;
- Powołanie zespołu konsultantów ds. przeciwdziałania dyskryminacji;
- Publikacja (październik 2024) rekomendacji językowych dotyczących języka równościowego i niedyskryminacyjnego.

W związku z nową kadencją zmienił się skład Zespołu ds. wdrożenia Karty i Kodeksu. W skład Komitetu Sterującego weszli:

- prof. Katarzyna Dziubalska-Kołaczyk – prorektor ds. nauki,
- prof. Przemysław Wojtaszek – prorektor ds. finansów i projektów badawczych,
- prof. Piotr Pawluć – prorektor ds. kadr i szkół doktorskich.

W skład Grupy Roboczej weszli:

- prof. Rober Kmiecik – doświadczony samodzielny naukowiec (R4),
- prof. UAM Krzysztof Dyczkowski – samodzielny naukowiec (R3),
- prof. UAM Agnieszka Ludwików – samodzielny naukowiec (R3),
- dr Maciej Behnke – naukowiec ze stopniem doktora (R2),
- dr Rafał Jończyk – naukowiec ze stopniem doktora (R2),
- dr Marcin Wysocki – kanclerz,
- dr Aleksandra Bocheńska – kierownik, Biuro Organizacyjno-Prawne,
- Katarzyna Linke – dyrektor, Centrum Spraw Pracowniczych,
- dr Anna Stachowiak-Szrejbrowska – kierownik, Centrum Wsparcia Projektów,
- Anna Zakrzewska – kierownik, Biuro ds. Nauki i Rankingów,
- Anna Schmidt-Fiedler – kierownik, Biuro Innowacji Społecznych i Zrównoważonego Rozwoju.