****

**PLAN DZIAŁANIA / *ACTION* *PLAN***

**2025-2027**

**Obszary wymagające poprawy działań / *areas which need improving – weaknesses***

* W kwietniu 2025 roku odbyły się spotkania focusowe badające stan wdrożenia zasad sformułowanych w nowej Europejskiej Karcie Naukowca.
* W spotkaniach udział wzięło 100 naukowczyń i naukowców reprezentujących wszystkie Wydziały Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu i wszystkie szczble kariery (R1-R4)
* Celem spotkań było wypracowanie Planu Działania na lata 2025-2027 w obszarach odnoszących się do czterech filarów zdefiniowanych w Europejskiej Karcie Naukowca i wymagających poprawy działania.
* Etyka, rzetelność, aspekt płci i otwarta nauka
* Ocena, rekrutacja i rozwój kariery naukowców
* Warunki pracy i dobre praktyki
* Kariery naukowe i rozwój talentów
* *In April 2025, focus meetings were held to examine the implementation of the principles outlined in the new European Charter for Researchers.*
* *The meetings were attended by 100 female and male researchers representing all the Faculties of Adam Mickiewicz University in Poznań and all the career steps (R1-R4)*
* *The aim of the meetings was to develop an Action Plan for 2025-2027 in areas related to the four pillars defined in the European Charter for Researchers and requiring improvement.*
* *Ethics, Integrity, Gender and Open Science*
* *Researchers’ Assessment, Recruitment and Progression*
* *Working Conditions and Practices*
* *Research Careers and Talent Development.*

**Filar 1 - Etyka, rzetelność, aspekt płci i otwarta nauka/ Ethics, Integrity, Gender and Open Science**

| **Nr zasady** | **Zasada / *Principle*** | **Proponowane działanie / *Proposed action*** | **Odpowiedzialność / *responisibility*** | **Wskaźnik / *Indicator*** | **Czas realizacji / *Timeline*** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Etyka i rzetelność naukowa *Ethics and Research Integrity* | Opracowanie polityki publikacyjnej UAM, uwzględniającej mi.in. zasady mające na celu przeciwdziałanie nierzetelnym praktykom publikacyjnym i promowania rzetelności naukowej jako fundamentalnej wartości środowiska akademickiego*Development of AMU’s publication policy, including principles aimed at counteracting unethical publishing practices and promoting scientific integrity as a fundamental value of the academic environment* | Prorektor/ka właściwy/a ds. nauki *Vice-rector for research* | Zarządzenia rektora *Rector’s order* | Grudzień 2026 *December 2026* |
| 1 |  | Opracowanie i regularna aktualizacja szczegółowych zasad dotyczących wykorzystywania sztucznej inteligencji w publikacjach naukowych*Development and regular updating of detailed guidelines on the use of artificial intelligence in scientific publications* | Prorektor/ka właściwy/a ds. cyfryzacji*Vice-rector for digitization* | Zarządzenia rektora *Rector’s order*  | Marzec 2026*March 2026* |
| 1 |  | Organizacja szkoleń dotyczących zasad wykorzystania sztucznej inteligencji w publikacjach naukowych*Organization of training sessions on the principles of using artificial intelligence in scientific publications* | Prorektor/ka właściwy/a ds. kadry*Vice-rector for human resources* | Liczba szkoleń/ Number of training sessionsLiczba uczestników *Number of participants* | Zadanie ciągłe *Continuous task* |
| 2 | Wolność badań naukowych*Freedom of Scientific Research* | Prowadzenie działań informacyjnych i edukacyjnych dotyczących umieszczania preprintów w repozytoriach oraz zasad otwartego udostępniania wyników badań*Implementation of information and educational activities on depositing preprints in repositories and the principles of open access to research results* | Prorektor/ka właściwy/a ds. nauki*Vice-rector for research* | Liczba materiałów informacyjnych - nagrań video*Number of informational materials*Liczba odsłon*Number of views* | Czerwiec 2027*June 2027* |
| 3 | Otwarta nauka*Open Science* | Promowanie otwartej nauki jako standardu w prowadzeniu badań, udostępnianiu wyników i współpracy naukowej*Promotion of open science as a standard in conducting research, sharing results, and scientific collaboration* | Prorektor/ka właściwy/a ds. nauki*Vice-rector for research* | Liczba materiałów informacyjnych  *Number of informational materials*Liczba odsłon*Number of views* | Zadanie ciągłeC*ontinuous task* |
| 4  | Równość płci *Gender Equality* | Polityka promowania języka równościowego w dokumentach i komunikacji uczelni, z poszanowaniem zasad inkluzywności*Policy for promoting inclusive language in university documents and communication, respecting the principles of inclusivity* | Prorektor/ka właściwy/a ds. nauki Prorektor/ka właściwy/a ds. kadry*Vice-rector for research**Vice-rector for human resources* | Liczba materiałów informacyjnych  Number of informational materialsLiczba odsłon/ Number of views | Czerwiec 2027*June 2027* |
| 5 | Otwartość na różnorodność*Embracing Diversity* | Organizacja szkoleń dotyczących sposobów pracy z osobami ze specjalnymi potrzebami, w celu zwiększenia świadomości i umiejętności w zakresie wsparcia takich osób w środowisku akademickim*Organization of training sessions on working with people with special needs to raise awareness and skills in supporting such individuals in the academic environment* | Prorektor/ka właściwy/a ds. kadry*Vice-rector for human resources*  | Liczba szkoleń/ *Number of training sessions*Liczba uczestników *Number of participants* | Zadanie ciągłe*Continuous task* |
| 5 |  | Promowanie wartości różnorodności w szerokim rozumieniu społecznym i kulturowym, zarówno w zakresie równości, jak i akceptacji odmienności*Promotion of diversity values in a broad social and cultural sense, including equality and the acceptance of differences* | Rektor/kaProrektorzy/ProrektorkiKanclerz/Kanclerka*Rector**vice-rectors* *chancellor* | Liczba materiałów informacyjnych *Number of informational materials*Liczba odsłon*Number of views* | Zadanie ciągłe*Continuous task* |
| 6 | Naukowiec*The Reseracher* | Wspieranie popularyzacji nauki (science communication) jako elementu kariery naukowej, co przyczyni się do zwiększenia prestiżu nauki*Supporting science communication as an element of academic career development, contributing to enhancing the prestige of science* |  Prorektor/ka właściwy/a ds. naukiProrektor/ka właściwy/a ds. kadry Prorektor/ka właściwy/a ds. doktorantówProrektor/ka właściwy/a ds. kontaktów z otoczeniem społecznymProrektor/ka właściwy/a ds. finansów*Vice-rector for research**Vice-rector for human resources**Vice-rector for doctoral students**Vice-rector for finance* | Liczba materiałów informacyjnych *Number of informational materials*Liczba odsłon/*Number of views* | Zadanie ciągłe*Continuous task* |
| 6 |  | Działania zmierzające do utworzenia jednostki odpowiedzialnej za science communication na UAM*Initiatives aimed at establishing a unit responsible for science communication at AMU* | Prorektor/ka właściwy/a ds. naukiKanclerz/Kanclerka*Vice-rector for research**Chancellor* | Utworzenie jednostki odpowiedzialnej za Science Communication*Establishing a unit responsible for science communication* | Czerwiec 2027 *June 2027* |
| 6 |  | Organizacja szkoleń z zakresu nauki obywatelskiej i dzielenia się wiedzą ze społeczeństwem*Organization of training sessions on citizen science and knowledge sharing with society* | Prorektor/ka właściwy/a ds. kadry*vVce-rector for human resources* | Liczba szkoleń*Number of training sessions*Liczba uczestników*Number of participants* | Zadanie ciągłe*Continuous task* |
| 7  | Swobodny przepływ naukowców*Free circulation of researchers* | Zwiększenie wsparcia dla naukowców w zakresie udziału w stażach zagranicznych*Enhancing support for researchers in participating in international research internships*  | Prorektor/ka właściwy/a ds. kadryProrektor/ka właściwy/a ds. współpracy międzynarodowej*Vice-rector for human resources**Vice-rector for international cooperation* | Liczba uczestników*Number of participants* | Marzec 2027*March 2027* |
| 8 | Zrównoważony rozwój badań naukowych*Sustainability of Research* | Promowanie celów zrównoważonego rozwoju w działalności badawczej oraz opracowanie katalogu dobrych praktyk w tym zakresie*Promotion of the Sustainable Development Goals in research activities and development of a catalogue of good practices in this area* | Prorektor/ka właściwy/a ds. NaukiProrektor/ka właściwy/a ds. kadryProrektor/ka właściwy/a ds. projektów badawczych*Vice-rector for research**Vice-rector for human resource**Vice-rector for research projects* | Liczba materiałów informacyjnych *Number of informational materials*Liczba odsłon *Number of views*Liczba wydarzeń*Number of events* | Czerwiec 2027 *June 2027* |

**Filar 2 - Ocena, rekrutacja i rozwój kariery naukowców/ Researchers’ Assessment, Recruitment and Progression**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr zasady** | **Zasada / *Principle*** | **Proponowane działanie / *Proposed action*** |  **Odpowiedzialność / *responisibility*** | **Wskaźnik / *Indicator*** | **Czas realizacji / *Timeline*** |
| 1 | Ocena naukowców*Researchers’ assessment* | Informatyzacja procesu oceny okresowej naukowców*Computerisation of the periodic assesment of researchers* | Prorektor/ka właściwy/a ds. kadry *Vice-rector for human resources* |  Wdrożenie systemu IT*IT system implementation* | Styczeń 2026 *January 2026* |
| 1 |  | Stworzenie nowych zasad oceny okresowej naukowców opartej na jasnych i obiektywnych kryteriach *Creating new rules for periodic researchers’ ssessment based on clear and objective criteria* | Prorektor/ka właściwy/a ds. kadryProrektor/ka właściwy/a ds. nauki*Vice-rector for research**Vice-rector for human resources* | Zarządzenia rektora *Rector's order*  | Grudzień 2025 *December 2025* |
| 2 | Rekrutacja*Recruitment* | Opracowanie standardów przyjmowania do pracy na UAM naukowców cudzoziemców*Development of standards for the admission of foreign researchers to work at UAM*  | Prorektor/ka właściwy/a ds. kadry*Vice-rector for human resources* | Opracowany dokument określający standardy*Standards document developed* | Październik 2025 *October 2025* |
| 3 | Dobór kadr*Selection* | Szkolenia dla członków komisji konkursowych z zakresu skutecznego udzielania feedbacku*Training for members of the competition committee on effective feedback* | Prorektor/ka właściwy/a ds. kadry*Vice-rector for human resources*   | Liczba szkoleń *Number of training sessions* | Zadanie ciągłe*Continuous task* |
| 4 | Postęp w karierze*Career progression* | Stworzenie możliwości kontynuowania zatrudnienia w UAM po zakończeniu realizacji grantu*Provide opportunities for continued employment at UAM after the grant ends* | Prorektor/ka właściwy/a ds. kadry*Vice-rector for human resources*  | Opracowany dokument dotyczący zasad zatrudniania po zakończeniu realizacji grantu *Rules for employment after the grant has been completed* | Czerwiec 2026*June 2026* |
| 4 |  | Opracowanie i wdrożenie polityki rozwoju kadry naukowej UAM*Establish and implementation of HR policy for researchers*  | Prorektor/ka właściwy/a ds. kadry*Vice-rector for human resources* | Stworzenie polityki*Establish of policy* | Grudzień 2026*December 2026* |
| 4 |  | Organizacja szkoleń z zakresu planowania ścieżek rozwoju naukowego oraz strategii ubiegania się o granty*Organisation of training on planning scientific careert paths and grant application strategies* | Prorektor/ka właściwy/a ds. kadryProrektor/ka właściwy/a ds. projektów badawczych*Vice-rector for human resources**Vice-rector for research projects* | Liczba szkoleń*Number of training sessions* | Zadanie ciągłe*Continuous task* |

**Filar 3 - Warunki pracy i dobre praktyki/ Working Conditions and Practices**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr zasady** | **Zasada / *Principle*** | **Proponowane działanie / *Proposed action*** |  **Odpowiedzialność / *responisibility*** | **Wskaźnik / *Indicator*** | **Czas realizacji / *Timeline*** |
| 1 | Warunki pracy, finansowanie i wynagrodzenie *Working conditions, funding and salaries* | Wprowadzenie procedur dotyczących indywidualnych programów wsparcia osób z niepełnosprawnościami*Introduction of procedures for individual support programs for people with disabilities* | Prorektor/ka właściwy/a ds. kadry Prorektor/ka właściwy/a ds. studenckich*Vice-rector for human resources**Vice rector for student affairs* | Wdrożona procedura *Procedure iimplemented*Liczba przeszkolonych osób *Number of people trained*Liczba osób objętych wsparciem*Nnumber of people* supported | Wrzesień 2026 *September 2026*Grudzień 2027 *December 2027*Czerwiec 2027 *June 2027* |
| 1,3 | Warunki pracy, finansowanie i wynagrodzenie *Working conditions, funding and salaries* Zobowiązania wynikające z umowy lub przepisów*Contractual and legal obligations* | Opracowanie pakietu informacji dotyczących ustawowo przysługujących urlopów i świadczeń społecznych*Preparation of an information package on statutory leaves and social benefits* | Prorektor/ka właściwy/a ds. Kadry*Vice-rector for human resources* | Opracowany pakiet informacyjny*Elaborated info package*Liczba przeprowadzonych szkoleń*Number of training sessions* | Grudzień 2025 *December 2025*Działanie ciągłe*Continuous tas*k |
| 3 | Zobowiązania wynikające z umowy lub przepisów*Contractual and legal obligations* | Opracowanie Polityki naukowej UAM*Elaboration and implementation of AMU research policy* | Prorektor/ka właściwy/a ds. Nauki*Vice-rector for research*  | Zarządzenie rektora *Rector’s order* | Marzec 2026*March 2026* |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 3, 4 | Zobowiązania wynikające z umowy lub przepisów *Contractual and legal obligations*Upowszechnianie i wykorzystywanie wyników*Dissemination and exploitation of results* | Zwiększone wsparcie komercjalizacji badań*Increased support for research commercialization* | Prorektor/ka właściwy/a ds. cyfryzacji *Vice-rector for digitization* | Liczba przeprowadzonych szkoleń*Number of training sessions*Liczba przeprowadzonych konsultacji *Number of consulations* | Grudzień 2026 *December 2026* |
| 3, 4 | Zobowiązania wynikające z umowy lub przepisów*Contractual and legal obligations* Upowszechnianie i wykorzystywanie wyników*Dissemination and exploitation of results* | Wzmocnienie zarządzania danymi badawczymi*Stregnthening of research data management* t | Prorektor/ka właściwy/a ds. nauki*Vice-rector for research*  | Liczba powołanych data stewards *Number of appointed data stewards*Wprowadzenie procedur operacyjnych dla data stewards*Implementation of operational procedures for data stewards*Liczba przeprowadzonych szkoleń*Number of training sessions*Liczba przeszkolonych osób *Number of people trained* | Grudzień 2025 *December 2025*Marzec 2026*March 2026*Grudzień 2026*December 2026*Czerwiec 2027 *June 2027* |

**Filar 4 - Kariery naukowe i rozwój talentów / Research Careers and Talent Development**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr zasady** | **Zasada / *Principle*** | **Proponowane działanie / *Proposed action*** | **Odpowiedzialność / *responisibility*** | **Wskaźnik / *Indicator*** | **Czas realizacji / *Timeline*** |
| 2, | Rozwój kariery zawodowej i doradztwo zawodowe*Career Development and Advice* | Opracowanie serii szkoleń i tutoriali dla doktorantów i pracowników naukowych z procedur i formalności na uczelni*Development of a series of courses and tutorials for PhD students and researchers on university procedures and formalities* | ProrektorzyKanclerz/Kanclerka *Vice-rectors* *Chancellor*  | Liczba materiałów szkoleniowych *Number of training materials*Liczba odsłon/*Number of views* | Czerwiec 2027*June 2027* |
| 2, 3 | Rozwój kariery zawodowej i doradztwo zawodowe Career Development and AdviceUstawiczny rozwój zawodowy*Continuous Professional Development* | Zorganizowanie wydarzenia “FORUM DOBRYCH PRAKTYK NAUKOWYCH” dla naukowców jako przestrzeń do poznawania, sieciowania, inspirowania w różnych aspektach karier naukowców*Organising the ‘FORUM OF GOOD SCIENTIFIC PRACTICES’ an event for researchrs as a space for learning, networking and inspiration in various aspects of scientific careers.* | Prorektor/ka właściwy/a ds. naukiProrektor/ka właściwy/a ds. kadrProrektor/ka właściwy/a ds. doktorantów*Vice-rector for research**Vice-rector for human resources* *Vice-rector for doctoral students* | Liczba wydarzeń*Number of events* | Listopad 2026*November 2027*Działąnia ciągłe*Continous task* |
| 3 | Ustawiczny rozwój zawodowy*Career Development and Advice* | Zapewnienie szkoleń z science communication i innowacyjnych metod nauczania*Providing training in science communication and innovative teaching methods* | Prorektor/ka właściwy/a ds. naukiProrektor/ka właściwy/a ds. kadrProrektor/ka właściwy/a ds.doktorantówProrektor/ka właściwy/a ds. studenckich/Prorektor/ka właściwy/a ds. współpracy międzynarodowej*Vice-rector for research**Vice-rector for human resources* *Vice-rector for doctoral students* *Vice-rector for student affairs* *Vice-rector for international cooperation* | Liczba szkoleń*Number of courses*Liczba osób uczestniczących*Number of participants* | Wrzesień 2027*September 2027* |
| 3 | Nauczanie *Teaching* | Zapewnienie szkoleń dot.pracy ze studentamiw ze szczególnymi potrzebami zdrowotnymi i psychicznymi*Providing trainings how to deal with students with special health and mental needs* | Prorektor/ka właściwy/a ds. studenckich*Vice-rector for student affairs* | Liczba szkoleń*Number of courses*Liczba osób uczestniczących*Number of participants* | Wrzesień 2027*September 2027* |
| 3 |  | Opracowanie szkolenia dotyczącego dobrych obyczajów akademickich*Development of a training program on good academic conduct*  | Prorektor/ka właściwy/a ds. studenckich*Vice-rector for student affairs* | Szkolenie – sylabus*Training – syllabus*Liczba szkoleń *Number of courses*Liczba osób uczestniczących *Number of participants* | Wrzesień 2027*September 2027* |
| 4 | Nadzór naukowy i mentoring*Supervision and Mentoring* | Wypracowanie modelu mentoringu*Development of a mentoring model* | Prorektor/ka właściwy/a ds. naukiProrektor/ka właściwy/a ds. kadrProrektor/ka właściwy/a ds. doktorantów *Vice-rector for research**Vice-rector for human resources**Vice-rector for doctoral students* | Wypracowany model*Model established*Liczba osób objętych mentoringiem*Number of mentored persons* | Wrzesień 2027 *September 2027*Działąnia ciągłe*Continous task* |