****

**PLAN DZIAŁANIA / *ACTION* *PLAN***

**2025-2027**

**Obszary wymagające poprawy działań / *areas which need improving – weaknesses***

* W kwietniu 2025 roku odbyły się spotkania focusowe badające stan wdrożenia zasad sformułowanych w nowej Europejskiej Karcie Naukowca.
* W spotkaniach udział wzięło 100 naukowczyń i naukowców reprezentujących wszystkie Wydziały Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu i wszystkie szczble kariery (R1-R4)
* Celem spotkań było wypracowanie Planu Działania na lata 2025-2027 w obszarach odnoszących się do czterech filarów zdefiniowanych w Europejskiej Karcie Naukowca i wymagających poprawy działania.
* Etyka, rzetelność, aspekt płci i otwarta nauka
* Ocena, rekrutacja i rozwój kariery naukowców
* Warunki pracy i dobre praktyki
* Kariery naukowe i rozwój talentów
* *In April 2025, focus meetings were held to examine the implementation of the principles outlined in the new European Charter for Researchers.*
* *The meetings were attended by 100 female and male researchers representing all the Faculties of Adam Mickiewicz University in Poznań and all the career steps (R1-R4)*
* *The aim of the meetings was to develop an Action Plan for 2025-2027 in areas related to the four pillars defined in the European Charter for Researchers and requiring improvement.*
* *Ethics, Integrity, Gender and Open Science*
* *Researchers’ Assessment, Recruitment and Progression*
* *Working Conditions and Practices*
* *Research Careers and Talent Development.*

**Filar 1 - Etyka, rzetelność, aspekt płci i otwarta nauka/ Ethics, Integrity, Gender and Open Science**

| **Nr zasady** | **Zasada / *Principle*** | **Proponowane działanie / *Proposed action*** | **Odpowiedzialność / *responisibility*** | **Wskaźnik / *Indicator*** | **Czas realizacji / *Timeline*** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Etyka i rzetelność naukowa    *Ethics and Research Integrity* | Opracowanie polityki publikacyjnej UAM, uwzględniającej mi.in. zasady mające na celu przeciwdziałanie nierzetelnym praktykom publikacyjnym i promowania rzetelności naukowej jako fundamentalnej wartości środowiska akademickiego  *Development of AMU’s publication policy, including principles aimed at counteracting unethical publishing practices and promoting scientific integrity as a fundamental value of the academic environment* | Prorektor/ka właściwy/a ds. nauki  *Vice-rector for research* | Zarządzenia rektora  *Rector’s order* | Grudzień 2026  *December 2026* |
| 1 |  | Opracowanie i regularna aktualizacja szczegółowych zasad dotyczących wykorzystywania sztucznej inteligencji w publikacjach naukowych  *Development and regular updating of detailed guidelines on the use of artificial intelligence in scientific publications* | Prorektor/ka właściwy/a ds. cyfryzacji  *Vice-rector for digitization* | Zarządzenia rektora  *Rector’s order* | Marzec 2026  *March 2026* |
| 1 |  | Organizacja szkoleń dotyczących zasad wykorzystania sztucznej inteligencji w publikacjach naukowych  *Organization of training sessions on the principles of using artificial intelligence in scientific publications* | Prorektor/ka właściwy/a ds. kadry  *Vice-rector for human resources* | Liczba szkoleń/  Number of training sessions  Liczba uczestników    *Number of participants* | Zadanie ciągłe  *Continuous task* |
| 2 | Wolność badań naukowych  *Freedom of Scientific Research* | Prowadzenie działań informacyjnych i edukacyjnych dotyczących umieszczania preprintów w repozytoriach oraz zasad otwartego udostępniania wyników badań  *Implementation of information and educational activities on depositing preprints in repositories and the principles of open access to research results* | Prorektor/ka właściwy/a ds. nauki  *Vice-rector for research* | Liczba materiałów informacyjnych - nagrań video  *Number of informational materials*  Liczba odsłon  *Number of views* | Czerwiec 2027  *June 2027* |
| 3 | Otwarta nauka  *Open Science* | Promowanie otwartej nauki jako standardu w prowadzeniu badań, udostępnianiu wyników i współpracy naukowej  *Promotion of open science as a standard in conducting research, sharing results, and scientific collaboration* | Prorektor/ka właściwy/a ds. nauki  *Vice-rector for research* | Liczba materiałów informacyjnych    *Number of informational materials*  Liczba odsłon  *Number of views* | Zadanie ciągłe  C*ontinuous task* |
| 4 | Równość płci  *Gender Equality* | Polityka promowania języka równościowego w dokumentach i komunikacji uczelni, z poszanowaniem zasad inkluzywności  *Policy for promoting inclusive language in university documents and communication, respecting the principles of inclusivity* | Prorektor/ka właściwy/a ds. nauki  Prorektor/ka właściwy/a ds. kadry  *Vice-rector for research*  *Vice-rector for human resources* | Liczba materiałów informacyjnych    Number of informational materials  Liczba odsłon/  Number of views | Czerwiec 2027  *June 2027* |
| 5 | Otwartość na różnorodność  *Embracing Diversity* | Organizacja szkoleń dotyczących sposobów pracy z osobami ze specjalnymi potrzebami, w celu zwiększenia świadomości i umiejętności w zakresie wsparcia takich osób w środowisku akademickim  *Organization of training sessions on working with people with special needs to raise awareness and skills in supporting such individuals in the academic environment* | Prorektor/ka właściwy/a ds. kadry  *Vice-rector for human resources* | Liczba szkoleń/  *Number of training sessions*  Liczba uczestników    *Number of participants* | Zadanie ciągłe  *Continuous task* |
| 5 |  | Promowanie wartości różnorodności w szerokim rozumieniu społecznym i kulturowym, zarówno w zakresie równości, jak i akceptacji odmienności  *Promotion of diversity values in a broad social and cultural sense, including equality and the acceptance of differences* | Rektor/ka  Prorektorzy/Prorektorki  Kanclerz/Kanclerka  *Rector*  *vice-rectors*  *chancellor* | Liczba materiałów informacyjnych  *Number of informational materials*  Liczba odsłon  *Number of views* | Zadanie ciągłe  *Continuous task* |
| 6 | Naukowiec  *The Reseracher* | Wspieranie popularyzacji nauki (science communication) jako elementu kariery naukowej, co przyczyni się do zwiększenia prestiżu nauki  *Supporting science communication as an element of academic career development, contributing to enhancing the prestige of science* | Prorektor/ka właściwy/a ds. nauki  Prorektor/ka właściwy/a ds. kadry  Prorektor/ka właściwy/a ds. doktorantów  Prorektor/ka właściwy/a ds. kontaktów z otoczeniem społecznym  Prorektor/ka właściwy/a ds. finansów  *Vice-rector for research*  *Vice-rector for human resources*  *Vice-rector for doctoral students*  *Vice-rector for finance* | Liczba materiałów informacyjnych    *Number of informational materials*  Liczba odsłon/  *Number of views* | Zadanie ciągłe  *Continuous task* |
| 6 |  | Działania zmierzające do utworzenia jednostki odpowiedzialnej za science communication na UAM  *Initiatives aimed at establishing a unit responsible for science communication at AMU* | Prorektor/ka właściwy/a ds. nauki  Kanclerz/Kanclerka  *Vice-rector for research*  *Chancellor* | Utworzenie jednostki odpowiedzialnej za Science Communication  *Establishing a unit responsible for science communication* | Czerwiec 2027  *June 2027* |
| 6 |  | Organizacja szkoleń z zakresu nauki obywatelskiej i dzielenia się wiedzą ze społeczeństwem  *Organization of training sessions on citizen science and knowledge sharing with society* | Prorektor/ka właściwy/a ds. kadry  *vVce-rector for human resources* | Liczba szkoleń  *Number of training sessions*  Liczba uczestników  *Number of participants* | Zadanie ciągłe  *Continuous task* |
| 7 | Swobodny przepływ naukowców  *Free circulation of researchers* | Zwiększenie wsparcia dla naukowców w zakresie udziału w stażach zagranicznych  *Enhancing support for researchers in participating in international research internships* | Prorektor/ka właściwy/a ds. kadry  Prorektor/ka właściwy/a ds. współpracy międzynarodowej  *Vice-rector for human resources*  *Vice-rector for international cooperation* | Liczba uczestników  *Number of participants* | Marzec 2027  *March 2027* |
| 8 | Zrównoważony rozwój badań naukowych  *Sustainability of Research* | Promowanie celów zrównoważonego rozwoju w działalności badawczej oraz opracowanie katalogu dobrych praktyk w tym zakresie  *Promotion of the Sustainable Development Goals in research activities and development of a catalogue of good practices in this area* | Prorektor/ka właściwy/a ds. Nauki  Prorektor/ka właściwy/a ds. kadry  Prorektor/ka właściwy/a ds. projektów badawczych  *Vice-rector for research*  *Vice-rector for human resource*  *Vice-rector for research projects* | Liczba materiałów informacyjnych  *Number of informational materials*  Liczba odsłon  *Number of views*  Liczba wydarzeń  *Number of events* | Czerwiec 2027  *June 2027* |

**Filar 2 - Ocena, rekrutacja i rozwój kariery naukowców/ Researchers’ Assessment, Recruitment and Progression**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr zasady** | **Zasada / *Principle*** | **Proponowane działanie / *Proposed action*** | **Odpowiedzialność / *responisibility*** | **Wskaźnik / *Indicator*** | **Czas realizacji / *Timeline*** |
| 1 | Ocena naukowców  *Researchers’ assessment* | Informatyzacja procesu oceny okresowej naukowców  *Computerisation of the periodic assesment of researchers* | Prorektor/ka właściwy/a ds. kadry  *Vice-rector for human resources* | Wdrożenie systemu IT  *IT system implementation* | Styczeń 2026  *January 2026* |
| 1 |  | Stworzenie nowych zasad oceny okresowej naukowców opartej na jasnych i obiektywnych kryteriach    *Creating new rules for periodic researchers’ ssessment based on clear and objective criteria* | Prorektor/ka właściwy/a ds. kadry  Prorektor/ka właściwy/a ds. nauki  *Vice-rector for research*  *Vice-rector for human resources* | Zarządzenia rektora  *Rector's order* | Grudzień 2025  *December 2025* |
| 2 | Rekrutacja  *Recruitment* | Opracowanie standardów przyjmowania do pracy na UAM naukowców cudzoziemców  *Development of standards for the admission of foreign researchers to work at UAM* | Prorektor/ka właściwy/a ds. kadry  *Vice-rector for human resources* | Opracowany dokument określający standardy  *Standards document developed* | Październik 2025  *October 2025* |
| 3 | Dobór kadr  *Selection* | Szkolenia dla członków komisji konkursowych z zakresu skutecznego udzielania feedbacku  *Training for members of the competition committee on effective feedback* | Prorektor/ka właściwy/a ds. kadry  *Vice-rector for human resources* | Liczba szkoleń  *Number of training sessions* | Zadanie ciągłe  *Continuous task* |
| 4 | Postęp w karierze  *Career progression* | Stworzenie możliwości kontynuowania zatrudnienia w UAM po zakończeniu realizacji grantu  *Provide opportunities for continued employment at UAM after the grant ends* | Prorektor/ka właściwy/a ds. kadry  *Vice-rector for human resources* | Opracowany dokument dotyczący zasad zatrudniania po zakończeniu realizacji grantu  *Rules for employment after the grant has been completed* | Czerwiec 2026  *June 2026* |
| 4 |  | Opracowanie i wdrożenie polityki rozwoju kadry naukowej UAM  *Establish and implementation of HR policy for researchers* | Prorektor/ka właściwy/a ds. kadry  *Vice-rector for human resources* | Stworzenie polityki  *Establish of policy* | Grudzień 2026  *December 2026* |
| 4 |  | Organizacja szkoleń z zakresu planowania ścieżek rozwoju naukowego oraz strategii ubiegania się o granty  *Organisation of training on planning scientific careert paths and grant application strategies* | Prorektor/ka właściwy/a ds. kadry  Prorektor/ka właściwy/a ds. projektów badawczych  *Vice-rector for human resources*  *Vice-rector for research projects* | Liczba szkoleń  *Number of training sessions* | Zadanie ciągłe  *Continuous task* |

**Filar 3 - Warunki pracy i dobre praktyki/ Working Conditions and Practices**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr zasady** | **Zasada / *Principle*** | **Proponowane działanie / *Proposed action*** | **Odpowiedzialność / *responisibility*** | **Wskaźnik / *Indicator*** | **Czas realizacji / *Timeline*** |
| 1 | Warunki pracy, finansowanie i wynagrodzenie  *Working conditions, funding and salaries* | Wprowadzenie procedur dotyczących indywidualnych programów wsparcia osób z niepełnosprawnościami  *Introduction of procedures for individual support programs for people with disabilities* | Prorektor/ka właściwy/a ds. kadry  Prorektor/ka właściwy/a ds. studenckich  *Vice-rector for human resources*  *Vice rector for student affairs* | Wdrożona procedura  *Procedure iimplemented*  Liczba przeszkolonych osób  *Number of people trained*  Liczba osób objętych wsparciem  *Nnumber of people* supported | Wrzesień 2026  *September 2026*  Grudzień 2027  *December 2027*  Czerwiec 2027  *June 2027* |
| 1,3 | Warunki pracy, finansowanie i wynagrodzenie  *Working conditions, funding and salaries*  Zobowiązania wynikające z umowy lub przepisów  *Contractual and legal obligations* | Opracowanie pakietu informacji dotyczących ustawowo przysługujących urlopów i świadczeń społecznych  *Preparation of an information package on statutory leaves and social benefits* | Prorektor/ka właściwy/a ds. Kadry  *Vice-rector for human resources* | Opracowany pakiet informacyjny  *Elaborated info package*  Liczba przeprowadzonych szkoleń  *Number of training sessions* | Grudzień 2025  *December 2025*  Działanie ciągłe  *Continuous tas*k |
| 3 | Zobowiązania wynikające z umowy lub przepisów  *Contractual and legal obligations* | Opracowanie Polityki naukowej UAM  *Elaboration and implementation of AMU research policy* | Prorektor/ka właściwy/a ds. Nauki  *Vice-rector for research* | Zarządzenie rektora    *Rector’s order* | Marzec 2026  *March 2026* |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 3, 4 | Zobowiązania wynikające z umowy lub przepisów  *Contractual and legal obligations*  Upowszechnianie i wykorzystywanie wyników  *Dissemination and exploitation of results* | Zwiększone wsparcie komercjalizacji badań  *Increased support for research commercialization* | Prorektor/ka właściwy/a ds. cyfryzacji  *Vice-rector for digitization* | Liczba przeprowadzonych szkoleń  *Number of training sessions*  Liczba przeprowadzonych konsultacji  *Number of consulations* | Grudzień 2026  *December 2026* |
| 3, 4 | Zobowiązania wynikające z umowy lub przepisów  *Contractual and legal obligations*  Upowszechnianie i wykorzystywanie wyników  *Dissemination and exploitation of results* | Wzmocnienie zarządzania danymi badawczymi  *Stregnthening of research data management* t | Prorektor/ka właściwy/a ds. nauki  *Vice-rector for research* | Liczba powołanych data stewards  *Number of appointed data stewards*  Wprowadzenie procedur operacyjnych dla data stewards  *Implementation of operational procedures for data stewards*  Liczba przeprowadzonych szkoleń  *Number of training sessions*  Liczba przeszkolonych osób    *Number of people trained* | Grudzień 2025  *December 2025*  Marzec 2026  *March 2026*  Grudzień 2026  *December 2026*  Czerwiec 2027  *June 2027* |

**Filar 4 - Kariery naukowe i rozwój talentów / Research Careers and Talent Development**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr zasady** | **Zasada / *Principle*** | **Proponowane działanie / *Proposed action*** | **Odpowiedzialność / *responisibility*** | **Wskaźnik / *Indicator*** | **Czas realizacji / *Timeline*** |
| 2, | Rozwój kariery zawodowej i doradztwo zawodowe  *Career Development and Advice* | Opracowanie serii szkoleń i tutoriali dla doktorantów i pracowników naukowych z procedur i formalności na uczelni    *Development of a series of courses and tutorials for PhD students and researchers on university procedures and formalities* | Prorektorzy  Kanclerz/Kanclerka  *Vice-rectors*  *Chancellor* | Liczba materiałów szkoleniowych  *Number of training materials*  Liczba odsłon/  *Number of views* | Czerwiec 2027  *June 2027* |
| 2, 3 | Rozwój kariery zawodowej i doradztwo zawodowe  Career Development and Advice  Ustawiczny rozwój zawodowy  *Continuous Professional Development* | Zorganizowanie wydarzenia “FORUM DOBRYCH PRAKTYK NAUKOWYCH” dla naukowców jako przestrzeń do poznawania, sieciowania, inspirowania w różnych aspektach karier naukowców  *Organising the ‘FORUM OF GOOD SCIENTIFIC PRACTICES’ an event for researchrs as a space for learning, networking and inspiration in various aspects of scientific careers.* | Prorektor/ka właściwy/a ds. nauki  Prorektor/ka właściwy/a ds. kadr  Prorektor/ka właściwy/a ds. doktorantów  *Vice-rector for research*  *Vice-rector for human resources*  *Vice-rector for doctoral students* | Liczba wydarzeń  *Number of events* | Listopad 2026  *November 2027*  Działąnia ciągłe  *Continous task* |
| 3 | Ustawiczny rozwój zawodowy  *Career Development and Advice* | Zapewnienie szkoleń z science communication i innowacyjnych metod nauczania  *Providing training in science communication and innovative teaching methods* | Prorektor/ka właściwy/a ds. nauki  Prorektor/ka właściwy/a ds. kadr  Prorektor/ka właściwy/a ds.doktorantów  Prorektor/ka właściwy/a ds. studenckich/  Prorektor/ka właściwy/a ds. współpracy międzynarodowej  *Vice-rector for research*  *Vice-rector for human resources*  *Vice-rector for doctoral students*  *Vice-rector for student affairs*  *Vice-rector for international cooperation* | Liczba szkoleń  *Number of courses*  Liczba osób uczestniczących  *Number of participants* | Wrzesień 2027  *September 2027* |
| 3 | Nauczanie  *Teaching* | Zapewnienie szkoleń dot.pracy ze studentamiw ze szczególnymi potrzebami zdrowotnymi i psychicznymi  *Providing trainings how to deal with students with special health and mental needs* | Prorektor/ka właściwy/a ds. studenckich  *Vice-rector for student affairs* | Liczba szkoleń  *Number of courses*  Liczba osób uczestniczących  *Number of participants* | Wrzesień 2027  *September 2027* |
| 3 |  | Opracowanie szkolenia dotyczącego dobrych obyczajów akademickich  *Development of a training program on good academic conduct* | Prorektor/ka właściwy/a ds. studenckich  *Vice-rector for student affairs* | Szkolenie – sylabus  *Training – syllabus*  Liczba szkoleń  *Number of courses*  Liczba osób uczestniczących  *Number of participants* | Wrzesień 2027  *September 2027* |
| 4 | Nadzór naukowy i mentoring  *Supervision and Mentoring* | Wypracowanie modelu mentoringu  *Development of a mentoring model* | Prorektor/ka właściwy/a ds. nauki  Prorektor/ka właściwy/a ds. kadr  Prorektor/ka właściwy/a ds. doktorantów  *Vice-rector for research*  *Vice-rector for human resources*  *Vice-rector for doctoral students* | Wypracowany model  *Model established*  Liczba osób objętych mentoringiem  *Number of mentored persons* | Wrzesień 2027  *September 2027*  Działąnia ciągłe  *Continous task* |